

Revista del Gremi d'instal·ladors del Baix Llobregat
cuarto trimestre 2017 • any XXV • Núm.141

RE COR DA



BON NADAL!

- 28 Congreso de Conaif
- El Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat, premiado con la Estrella de Oro del Instituto para la Excelencia Profesional
- ECOTIC y AGIC-FERCA firman un convenio de colaboración

nuestros **colaboradores** nos permiten **seguir creciendo...**



conviértase en **Socio Colaborador**

La figura del **Socio Patrocinador** nace, dentro de nuestra Asociación, en el año 1996. Dirigido a fabricantes y distribuidores de nuestro sector y con el objetivo de favorecer el intercambio con la empresa instaladora, de manera que ambas resultaran beneficiadas. Para tal fin se diseñó la mejor estrategia posible, fomentando las relaciones entre ellas y canalizando la información que ambas necesitan dar y recibir, estrechando, de esta manera, los lazos de colaboración y potenciando su desarrollo empresarial.

Colaborar como **Socio Patrocinador** tiene un valor añadido: la difusión y el conocimiento de sus productos, de manera directa, a los profesionales del sector de las instalaciones.

**Gracias a todos hemos alcanzado muchas metas.
Aún podemos conseguir más...**

Llámenos e infórmese de las ventajas de colaborar con nosotros



**GREMI D'INSTAL·LADORS
DEL BAIX LLOBREGAT**

**CENTRE DE FORMACIÓ INTEGRAL I
D'ENERGIES RENOVABLES**

Sede Central: Avda. de la Fama, 56-58

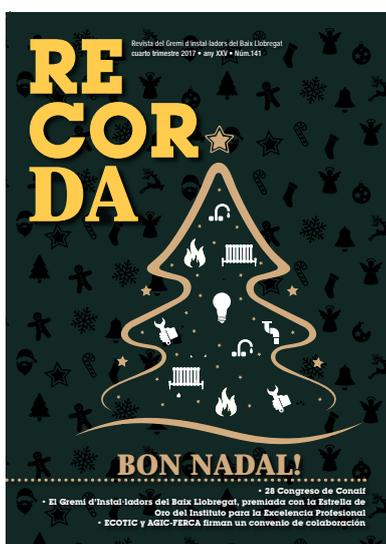
Pol. Ind. Almeda • 08940 Cornellà de Llobregat

Tel.: 93 474 47 46 • Fax: 93 474 46 20 • info@gremibaix.com

www.gremibaix.com

RECORDA

Número 141 / desembre 2017



RECORDA és una publicació del
Gremi d'instal·ladors del Baix Llobregat

Avinguda de la Fama, 56-58.
Polígon industrial Almeda
Tel. 93 474 47 46
08940 Cornellà de Llobregat
info@gremibaix.com

Responsable de la publicació:
Fernando Maldonado

Cap de Redacció:
Silvia Balcells

Coordinació:
Isabel Mendoza

Continguts:
Silvia Balcells, Isabel Mendoza

Disseny i Maquetació:
Enric Rújula

Impressió:
Ediciones Gráficas Rey, S.L.

La direcció de RECORDA no es fa responsable de
les opinions emeses pels seus col·laboradors,
doncs ho són a títol personal.

Sumari

El gremi informa

28 Congreso de CONAIF	6
El Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat, premiado con la Estrella de Oro del Instituto para la Excelencia Profesional	8
L'entrevista	9
Espai Fintrec	10
Protección de datos	14
Socis Patrocinadors	17
Consells Plana-Fàbrega	20
Uponor lanza Autofijación PLUS, un nuevo sistema para Climatización Invisible por suelo radiante	26

Formació

Formació	30
Web	34





8000 hores lectives anuals

Cursos privats

- instal·lacions tèrmiques en edificis (ITE)
- Gas A y B
- Agua
- Petrolíferes
- Reparador Conservador de frigorífics
- Electricitat: Cat. Bàsica y especialista

Formació Reglada

- Ciclo Form. Grado Medio inst. elèctriques y automàtiques
- Ciclo Form. Grado Sup. en Proyc. de inst tèrmiques y fluids
- Prueba de acceso a Ciclo Formativo Grado Medio

fem professió, fem futur

proporcionem a més de **700** empreses...

- Defensa dels interessos dels nostres associats
- Reunions amb companyies i institucions
- Informació periòdica i actualitzada sobre lleis i reformes
- Impulsar iniciatives d'expansió del nostre sector
- Defensa i lluita contra l'intrusisme
- Actualització de normatives
- Sol·licituds de companyies elèctriques
- Facilitar la participació en convenis dels nostres agrariats
- Ser l'interlocutor directe amb ENDESA
- Venda de butlletins
- Llibreria especialitzada
- Realització de seminaris i jornades tècniques per als nostres associats
- Gestió de la documentació per a indústria
- Facilitar la gestió i tramitació de documentació necessària per a la inscripció al registre d'empreses de telecomunicacions del Ministeri de Foment
- Assessoria fiscal, laboral, contable i jurídica
- Amplia formació especialitzada i equivalent a Graus de Formació Professional
- Treballem per aconseguir condicions especials i úniques amb distribuïdors
- Servei d'auditoria de Riscos
- Servei de protecció de dades
- Servei de prevenció de riscos laborals
- Adherits a Conaif, Pimec, Fenie, Ferca, Upmball i plataforma contra la morositat.
- Som l'Agència de col·locació nº 0900000083 del Servei Català d'Ocupació de Catalunya.



formem per al futur

Cursos Subvencionats

- Comptabilitat
- Gestió de PIMES
- Equips de Treball
- Tècniques de MKT y Venda
- Habilitats directives i de negociació
- Comunicació
- Atenció Client
- Protocol y RRPP
- Tesoreria
- Ofimàtica
- Comerç electrònic
- Creació pàgines web
- Disseny assistit 2D
- Català Nivell C
- Anglès Nivell 1
- Alemany, Japonès

Cursos del SOC

- Energia Solar Tèrmica y Fotovoltaica
- Lampisteria
- Calefacció y Climatizació
- Frigorista
- Soldadura
- Gas

Cursos Tècnics

- Manteniment inst. de fred i calor
- Reparador de calderes
- Automatismes industrials
- Fred industrial
- Electricitat general
- Solar Tèrmica

+ de **1700** alumnes cada any

Editorial

> Incentivando política empresarial

En este tiempo, desde la última revista, hemos tenido reuniones con la cúpula de Endesa para reclamar una mejor atención, servicio y comunicación a los instaladores, habiendo recogido nuestras observaciones, hemos establecido una comisión para hacer un seguimiento del tema, indicándonos que están dispuestos a mejorar en este sentido. Estuvimos en el Parlament con el President Puigdemont con una representación de gremios recordándole la importancia que han tenido y tienen dentro del tejido empresarial de Catalunya. Reunión con el alcalde de Cornellá revisando los acuerdos que tenemos para continuar y si es posible mejorar nuestras relaciones. Hemos tenido representación en mesas de trabajo d'Industria, Ensenyament, Pimec, y otras, representando los intereses de nuestro colectivo.

Esta es la política del gremio, política empresarial en representación y defensa de los intereses de los instaladores.

El gremio como tal no puede ni debe tomar parte por ningún partido político. En nuestra casa cabe todos los que tenemos el objetivo común de

continuar, mejorar y defender nuestra actividad. Una vez dicho esto, me voy a tomar la licencia de expresar una opinión a título personal, de la que soy únicamente responsable.

El momento político que estamos pasando es muy complicado, creándose cada vez más tensiones a niveles de compañeros, amigos y familiares. Este momento político pasará junto con los políticos que actualmente nos gobiernan, pero nosotros y nuestro entorno no pasaremos. Debemos procurar que estas tensiones no provoquen la ruptura social e intentar que nuestras relaciones personales no se vean afectadas, trabajando para que los lazos familiares, de amistad y compañerismo estén por encima de las diferencias que se puedan producir.

I per últim, la Junta Directiva i el personal del Gremi, així com el Patronat i personal de Gremibaix fundació aixeca una copa imaginària per desitjar-nos a tots un Bon Nadal i venturós 2018

JUAN ANTONIO FERNÁNDEZ
PRESIDENTE



RE
COR
DA

Horaris d'Assesorament

ASSESSORAMENT TÈCNIC:

Gabinet enginyeria ijm2b

De dilluns a dijous matins de 9:00 a 14:00 i tardes de 16:00 a 19:00 hores
Divendres de 9:00 a 14:00 hores.

ASSESSORAMENT LABORAL I FISCAL:

Fintec Consulting

De dilluns a dijous matins de 9:00 a 14:00 i tardes de 16:00 a 18:00 hores
Divendres de 9:00 a 14:00 hores.

ASSESSORAMENT JURIDIC:

ETL GLOBAL

Amb cita prèvia

Catalana Occident Assegurances

De dilluns a divendres matís amb cita prèvia
De dilluns a dijous tardes 15:30 a 19:00

CAPRESA

Dimercres de 15:30 a 18:00 hores
Divendres de 8:00 a 14:00 hores



ASSESSORAMENT I CONSULTORIA EN FORMACIÓ:

De dilluns a dijous matins de 9:00 a 13:00 i tardes de 15:00 a 19:00 hores
Divendres de 9:00 a 13:00 hores.



ASSESSORAMENT EN INTERVENCIÓ, INTERMEDIACIÓ I INSERCIÓ LABORAL

De dilluns a divendres de 9:00 a 14:00 hores.



ASSESSORAMENT I CONSULTORIA LOPD (protecció de dades)

De dilluns i dimecres de 9:00 a 14:00 i de 15:00 a 19:00 hores
Dimarts i dijous 9:00 a 15:00 hores
Divendres de 8:00 a 14:00 hores.



RECEPCIÓ PER LA LEGALITZACIÓ D'EXPEDIENTS (Butlletins)

De dilluns a dijous matins de 9:00 a 13:00 i tardes de 15:30 a 17:30 hores
Divendres de 8:00 a 14:00 hores.

El gremi està adherit a:



> 28 Congreso de CONAIF

Los instaladores rechazan en el Congreso de CONAIF 2017 las nuevas obligaciones en materia de protección contra incendios

Doscientas cincuenta personas se dieron cita en el 28 Congreso de CONAIF, celebrado en el rectorado de la universidad de Córdoba (antigua facultad de Veterinaria) los días 19 y 20 de octubre. Un evento para instaladores en el que se habló de gas, refrigeración y climatización, digitalización, redes sociales, motivación y morosidad, entre otros temas. También de protección contra incendios cuyas nuevas obligaciones, a juicio de CONAIF, perjudican a micropymes y autónomos.

Los instaladores castellanoleoneses, catalanes, andaluces y canarios fueron los más numerosos del grupo de asistentes, en el que todas las comunidades autónomas estuvieron representadas. Según la encuesta realizada a los asistentes al final del Congreso, el grado de satisfacción prácticamente unánime se situó en un nivel alto-muy alto.

CONAIF y su asociación de instaladores en Córdoba (AEFI-CO), anfitriona del Congreso, valoran de forma muy positiva lo acontecido y califican el resultado de gran éxito, por lo que se muestran plenamente satisfechas con esta edición del año 2017.

El Congreso, inaugurado por el presidente de la Confederación de Empresarios de Córdoba (CECO), Antonio Díaz y clausurado por el vicerrector de la universidad de Córdoba, Librado Carrasco se dividió en dos módulos principales: el dedicado a la parte técnica de las instalaciones (normativa, nuevos requisitos reglamentarios, etc.) y el centrado en el "coaching" empresarial que tuvo como protagonistas al

campeón del mundo de natación en aguas abiertas, David Meca, la reconocida conferenciante Silvia Leal, el mentalista corporativo experto en el área empresarial Javier Luxor y el Digital & Social Media de Iberdrola, Carlos Fernández Guerra, nombrado mejor Community Manager de España en los TweetAwards 2013.

Entre los distintos temas abordados cabe destacar el de la distribución de gas en España. Gas Natural Distribución y Redexis Gas dejaron patente que, de cara al futuro, siguen contando con CONAIF y los instaladores de sus asociaciones/federaciones confederadas para desarrollar los planes de expansión a lo largo de todo el territorio nacional.

El presidente de CONAIF, Esteban Blanco, tendió la mano a ambas compañías energéticas para mantener una colaboración de la que surgen importantes oportunidades de negocio para las empresas instaladoras. Pero al mismo tiempo se mostró algo inquieto por el futuro a medio plazo, cuando dentro de unos años –dijo– todo o casi todo esté gasificado y el





instalador tenga poco que hacer en esta área. Por ello apostó por la diversificación de actividades.

Al margen del gas, se trataron en profundidad otros temas de interés para los instaladores.

Preocupa en el colectivo – y mucho–, tal y como expresaron los instaladores asistentes a la segunda de las jornadas, la entrada en vigor del Reglamento de Protección contra Incendios y los nuevos requisitos que establece para el instalador, entre ellos la obligatoriedad de contar con un sistema de calidad y personal contratado adecuado al nivel de actividad de la empresa, lo que en la práctica supondrá –a juicio de CONAIF– la salida del negocio de cientos de autónomos y pequeñas empresas dedicadas a la protección contra incendios, cuyos recursos limitados no permiten encarar dichas inversiones.

CONAIF anunció acciones para facilitar a los instaladores el correcto cumplimiento de lo establecido en el Real Decreto 513/2017 por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios, así como otras medidas contra las nuevas obligaciones que establece y que cuentan con el rechazo general del colectivo, tal y como quedó patente en el Congreso.

Respecto a la refrigeración y climatización, el Congreso de CONAIF trató en profundidad el Real Decreto 115/2017, que establece nuevos requisitos a los instaladores que favorecen la lucha contra el intrusismo, puesto que todo equipo no sellado herméticamente que contenga gases fluorados solo podrá ser manipulado e instalado por profesionales certificados que trabajen en una empresa instaladora habilitada.

Y se exigen ahora dos formularios:

- Un formulario que se firma en el momento de la compra del equipo por el comercializador y el comprador del equipo, en el que se informa de la obligación de que la instalación del equipo sea realizada por un instalador y empresa habilitada.
- Un formulario que se firma en el momento de la instalación del equipo por el comprador y el instalador certificado. Una copia de este segundo formulario debe ser remitida por el comprador al comercializador.

El avance en la lucha contra la morosidad fue otro de los temas elegidos para ser tratado en el Congreso, así como la presentación a los instaladores del proyecto “Booking Gas” de Gas Natural Distribución, que ofrece una plataforma donde clientes e instaladores participan en la contratación de instalaciones de gas en un entorno online. El cliente puede contratar online de forma inmediata, eligiendo al instalador y disponiendo de toda la información.

Reconocimientos

Manuel Rodríguez Chesa, presidente de la asociación de empresas instaladoras de Huesca (APEIFCA) hasta su fusión, el pasado mes de marzo, con la asociación de instaladores eléctricos de la misma provincia, recibió el premio Manuel Laguna 2017, el mayor reconocimiento de CONAIF, concedido por su contribución al desarrollo y progreso del sector de las instalaciones.

También fue premiado el ex presidente de la asociación de empresas instaladoras de Castellón, Vicente Galindo Benet, que recibió de manos del presidente de CONAIF, Esteban Blanco y del vicepresidente segundo, Francisco Alonso, una placa en reconocimiento a su larga dedicación a CONAIF e implicación dentro de la Junta Directiva.

➤ El Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat, premiada con la Estrella de Oro del Instituto para la Excelencia Profesional

El Instituto para la Excelencia Profesional (I.E.P) es una Institución creada el 15 de Enero de 2012 con el fin de reconocer la calidad y certificar el compromiso de profesionales, empresas e Instituciones Españolas, recompensando su búsqueda por la excelencia.

I.E.P busca alentar, promover, cualificar y certificar estos organismos hacia un continuo crecimiento y perfección. Una de las misiones de I.E.P es colaborar con las causas justas y solidarias por lo que apoyan diferentes fundaciones y ONGs como una misión prioritaria.

La misión de I.E.P es transmitir a empresarios, profesionales e instituciones la pasión por la excelencia y la difusión de la marca España.

I.E.P cuenta con un gabinete de informantes que, a través de diversas fuentes realizan un exhaustivo proceso de investigación a cada Institución, empresa y profesional que puede ser merecedor del galardón “**Estrella de Oro**”.

Entre los parámetros que toman en cuenta para su reconocimiento están los años de **trayectoria**, la **calidad** en el servicio y la **satisfacción** de sus clientes y/o usuarios.

EL GALARDÓN “ESTRELLA DE ORO”

I.E.P hacen acreedores de la **Estrella de Oro** a todas aquellas **empresas, profesionales e Instituciones que han sido capaces de innovar y fomentar un óptimo desarrollo económico y social**, con el fin de incentivar la excelencia en España y que a su vez poseen una filosofía orientada a conseguir la excelencia en cada una de sus actuaciones. Algunos de los parámetros para conseguir este galardón son el compromiso con propuestas positivas, una mejora continua y ser un referente en Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Este reconocimiento que garantiza la **Estrella de Oro**, permite a Instituciones, empresas y profesionales, convertirse en un **modelo de referencia en su sector** por el prestigio que otorga este codiciado Galardón.

El Presidente y la Junta Directiva del Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat agradece al Instituto para la Excelencia Profesional este premio que se honra en recibir; esta Asociación comparte y pone en práctica plenamente los valores que atesoran dicho premio.



> Entrevista Socio

nou6tema Vicenç Simon Biscarri Sant Vicenç dels Horts



1. ¿Cuál es la actividad principal de tu profesión?

Manteniments de locals de pública concurrència, noves instal·lacions de locals, escoles, botigues, naus industrials, i instal·lacions/manteniments d'energies renovables.

2. ¿Cuál es el motivo que te ha llevado a dedicarte a ésta profesión?

Des de ben petit vaig estar envoltat de petita indústria al carrer de casa, tenia la sort de poder entrar a les mateixes i veia processos, màquines, enginys i persones que feien totes aquestes coses.

La meva formació sempre ha estat tecnològica, de processos de gestió productius i humans i la qualitat dels sistemes, i amb tot això... i l'experiència de haver treballat amb grans empreses durant 17 anys, vaig encoratjar-me per iniciar **nou6tema**.

A **nou6tema** podia posar en pràctica els enginys de la petita indústria, la formació rebuda i l'experiència de les grans empreses. Un repte força atractiu.

3. ¿Qué es lo que más valoras de tu trabajo y cuál es el principal inconveniente?

El que més valoro és la satisfacció del client, de res serveix fer una bona feina, si després el client no la sap gestionar, entendre o no compleix les seves necessitats. Només el resultat és bo si el client es troba satisfet.

Els més grans inconvenients són els ofecs administratius, com autònom i gestor d'una petita empresa penso que les administracions no faciliten, i no dic ajuden, un funcionament desfogat i normal de la petita empresa.

Cal pagar per tot, cal documentació per tot, i una gran majoria de la normativa que s'aplica, no fa diferència de la petita a la gran empresa.

4. ¿Cuál es el principal problema de ésta profesión?

Sincerament em costa descriure un principal problema, personalment i ja que la pregunta m'hi fa pensar en diria dos:

- Cal una formació constant per poder estar al carrer i ser professionals, i sovint aquesta formació qualificada costa de trobar.
- La mala professionalitat d'algunes empreses del nostre sector, ens fa mal. Un dels molts possibles exemples, és el resultat de les instal·lacions que ens trobem en les construccions que es van fer en el moment de la bombolla immobiliària. Aquí es pot observar mals acabats, materials de les més baixa qualitat i instal·lacions que s'aparten dels reglaments professionals. Malauradament encara continua.

5. ¿Cómo se ha visto afectado tu negocio por la situación económica actual? ¿Qué medidas o iniciativas has tomado para luchar contra ella?

He patit la dificultat d'alguns clients per poder fer efectiu el pagament de les factures en els terminis acordats, i afirmo que quasi tots ells, han explicat la situació i s'han trobat fórmules positives per les dues parts.

He tingut la sort de tenir molts clients i no dependre de les empreses que han portat a la crisi la nostre societat.

He seguit buscant nous clients, i no rebutgem cap trucada. Qualsevol trucada és una oportunitat.

6. ¿Tus hijos seguirán con el negocio?

No ho sé, la vida és molt llarga i no soc capaç de fer cap predicció. Tenim tres fills i tots tres tenen els seus projectes i ben diferents. Jo els encoratjo que posin il·lusió a la seva vida i als seus projectes, i si **nou6tema**, en el futur és una il·lusió, doncs endavant.

7. ¿Desde cuando estás agremiado?

Des de l'inici d'aquesta activitat, ara fa 15 anys. Va ser una decisió molt clara i vaig pensar que era imprescindible.

8. ¿Consideras que los servicios que ofrece el gremio son beneficiosos para el desarrollo de tu actividad?

Sí, amb tota sinceritat, sí.

9. ¿Consideras que formarse es importante?

És imprescindible.

10. ¿Te has formado en el gremio? ¿de qué? ¿qué tal la experiencia?

He fet molta formació al gremi i encoratjo a l'equip de nou6tema que es formi. He fet formació de llum, gas, aigua, clima, solar tèrmica, solar fotovoltaica, èdica, tractament de la legionel·la, calderes, punts de connexió de vehicles elèctrics i altres cursos variats de temes concrets, També m'he format fora del gremi i continuaré fent-ho.

Amb tot penso que hi ha agut cursos, que no han complert les meves expectatives. No m'agrada l'incompliment d'horaris i a vegades el docent no ha estat a l'alçada.

11. Ésta publicación RECORDA, ¿crees que cumple el cometido de ser un canal de comunicación hacia el asociado?

Sí, i força bo. I la meva opinió és que va millorant amb el seu contingut.

12. El abanico comunicativo del que disponemos, newsletter, web, redes sociales y revista, ¿te parecen útiles?

No puc dir massa al respecte, doncs soc poc actiu a algunes xarxes de comunicació. En quant a la revista i la pàgina web la meva opinió és força bona, i m'agrada el mail que envieu a finals de setmana amb el resum de la mateixa.

13. ¿Alguna sugerencia para que el gremio mejore cualitativamente?

Faig dues propostes.

- Mantenir la formació i exigir un punt més qualitatiu. Horaris, contingut, docent.
- Treballar amb les administracions per facilitar que els nous emprenedors i professionals del nostre sector, els hi sigui engrescador fer una empresa. Que es trobin portes obertes i mínimes traves, que la documentació i exigències administratives no els hi facin perdre la il·lusió del seu nou projecte. Treballar per diferenciar la petita de la gran i mitjana empresa sense defugir cap responsabilitat.

Us encomano una tasca força difícil i que soc conscient de que ja la feu en altres aspectes.



OPERACIONES VINCULADAS

Las operaciones que una sociedad realiza con sus socios u otras sociedades de su propio grupo son objeto de especial seguimiento por parte de Hacienda.

Por ese motivo se ha aprobado un nuevo modelo (el 232) en el que las empresas deben informar a Hacienda sobre algunas de dichas operaciones:

- Este modelo sólo afecta a las empresas con operaciones que superen una determinada suma o porcentaje de negocio.
- Aunque su empresa no esté obligada a su presentación, valore todas sus operaciones vinculadas a precios de mercado para evitar posibles incidencias en caso de inspección.
- El modelo 232 puede afectar a empresas que en años anteriores no tuvieron que informar sobre estas operaciones.

Consúltenos, nuestros profesionales verificarán si su empresa está obligada a presentarlo.

Entrega del lote de Navidad

Si entrega lotes de Navidad, le conviene estar asesorado.

Si su empresa entrega cada año un lote de Navidad a sus trabajadores y este año quiere dejar de hacerlo, no se precipite y analice su situación a estos efectos:

- Si la entrega del lote se ha consolidado como una condición más beneficiosa, deberá intentar alcanzar un acuerdo con su plantilla, o bien deberá tramitar una modificación sustancial de condiciones de trabajo.
- Si no se trata de una condición más beneficiosa (por ejemplo, sólo lo entregó el año pasado), podrá suprimir el lote sin más.

Asimismo, si nunca ha entregado el lote y este año quiere empezar a hacerlo, evite que dicha entrega se consolide como una condición más beneficiosa en el contrato de sus empleados. Para ello, entregue un escrito a su plantilla indicando que dicho beneficio no tiene por qué repetirse en el futuro.

Analizaremos su situación y le diremos cómo actuar.

Sanciones a trabajadores

Cumplir con los requisitos fijados en la ley.

Si uno de sus trabajadores incurre en un incumplimiento laboral y quiere sancionarlo, deberá cumplir los requisitos fijados en la ley.

Por ejemplo:

- La falta de su empleado no debe haber prescrito. En este sentido, las faltas leves prescriben a los 10 días, las graves a los 20, y las muy graves a los 60.
- Se debe entregar al trabajador una comunicación escrita que refleje la fecha y los hechos que motivan la sanción (la ley no le obliga a entregar esta comunicación si la falta es leve, pero es recomendable hacerlo).

- Si su empresa tiene representantes de los trabajadores, les debe notificar la imposición de las faltas muy graves.

Nuestros profesionales se encargarán de tramitar la sanción de su empleado para que ésta cumpla con los requisitos fijados en la ley.

La nueva Ley de Autónomos

Compatibilizar actividad y cobro de pensión

La nueva Ley de Autónomos ya se ha publicado. Y una de las novedades más comentadas es la posibilidad que tienen los autónomos de compatibilizar el ejercicio de su actividad con el cobro del 100% de su pensión. A estos efectos:

- Actualmente se permite compatibilizar un trabajo (por cuenta propia o ajena) con el cobro del 50% de la pensión de jubilación (esta modalidad se conoce como "jubilación activa"). Para ello, el acceso a la pensión se debe producir una vez alcanzada la edad legal de jubilación y, además, el trabajador debe haber cotizado el número mínimo de años necesarios para poder acceder a la pensión con el 100% de la base reguladora.
- A partir de ahora, la jubilación activa no se modifica para los empleados por cuenta ajena. Sin embargo, la ley ha mejorado esta posibilidad para los autónomos. Ahora, si un autónomo tiene contratado al menos a un empleado por cuenta ajena, podrá compatibilizar su actividad con el cobro del 100% de su pensión (siempre que cumpla el resto de requisitos de edad y cotizaciones indicados).

Edad de jubilación

En 2017 la edad de jubilación es de 65 años y 5 meses, o de 65 si se han cotizado 36 años y 3 meses o más. Por otro lado, para poder acceder a una pensión con el 100% de la base reguladora, se deben haber cotizado 35 años y 6 meses.

No obstante, esta mejora no resulta aplicable para los autónomos societarios (los autónomos que se dan de alta en el RETA por tener el control de su SL y trabajar en ella). Ello es debido a que es la sociedad la que contrata a los trabajadores (y no el autónomo), por lo que el autónomo no puede cumplir el requisito de tener contratado al menos a un empleado.

Si se acerca a la edad de jubilación, tanto si cotiza en el RETA como en el Régimen General; verificaremos si tiene derecho a disfrutar de este beneficio.

Nos encontrarás en:

- Paseo de Gracia, nº 55, 3º 3ª
08007 Barcelona
Tel. 932159764
- Gremi: Avda de la Fama, nº 56-58
08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 934744746

> GUIAS DE INTERPRETACIÓN REAL DECRETO 115/2017

Que regula la comercialización y manipulación de gases fluorados y equipos basados en los mismos, así como la certificación de los profesionales que los utilizan y para los que se establecen los requisitos técnicos para las instalaciones que desarrollan actividades que emiten gases fluorados.

Ante la importancia de este Real Decreto, el pasado 12 de diciembre celebramos en nuestra Asociación, una Jornada Informativa sobre:

- **NORMATIVA AMBIENTAL SOBRE GASES FLUORADOS PARA EMPRESAS INSTALADORAS Y MANTENEDORAS DE SISTEMAS DE REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN**

- **NORMATIVA AMBIENTAL APLICABLE A LA DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE GASES FLUORADOS Y EQUIPOS QUE LOS CONTIENEN**

Los temas tratados fueron:

- **NORMATIVA AMBIENTAL SOBRE GASES FLUORADOS PARA EMPRESAS INSTALADORAS Y MANTENEDORAS DE SISTEMAS DE REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN NOTA INFORMATIVA (Última modificación: 28/09/2017)**

1.- ¿A quién va dirigida la nota informativa? Conceptos generales.

2.- Obligaciones para el personal y las empresas

- 2.1.- Obligaciones relativas a la certificación de las empresas
- 2.2.- ¿Cuándo y cómo deberán certificarse las empresas?
- 2.3.- Certificación del personal. ¿Qué tipos de certificados hay y cuándo se deben obtener?
- 2.4.- ¿Cómo se certifica el personal?
- 2.5.- Formación complementaria en tecnologías alternativas para profesionales ya certificados

3.- Obligaciones relativas a los equipos y al uso de gases fluorados

- 3.1 Obligaciones en relación a la prevención de fugas
 - 3.1.1.- ¿Qué es un control de fugas?
 - 3.1.2.- ¿Con qué frecuencia debe llevarse a cabo el Control de Fugas anterior?
 - 3.1.3.- ¿Quién hace el Control de Fugas?
 - 3.1.4.- ¿Qué es un sistema de detección de fugas?
 - 3.1.5.- ¿En qué equipos es obligatoria la instalación de sistemas de detección de fugas?
- 3.2.- Obligaciones respecto de la Recuperación de Gases Fluorados
 - 3.2.1.- Esquema de recuperación y gestión de HFCs
 - 3.2.2.- Particularidades de la recuperación y gestión de HCFC
- 3.3.- Obligaciones relativas al mantenimiento de registros
 - 3.3.1.- Libros de registro en equipos
 - 3.3.2.- Libros de registro en las empresas habilitadas
- 3.4.- Obligaciones relativas al etiquetado de equipos

- 3.4.1.- Etiquetado de los equipos que contienen HFC
- 3.4.2.- Etiquetado de los equipos que contienen Sustancias que agotan la capa de ozono
- 3.5.- Particularidades del uso de HCFC (R22, etc.)

4.- Prohibiciones

5.- ¿Cuál es la normativa aplicable?

6.- Consultas

- **NORMATIVA AMBIENTAL APLICABLE A LA DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE GASES FLUORADOS Y EQUIPOS QUE LOS CONTIENEN NOTA INFORMATIVA (Última modificación: 28/09/2017)**

1.- ¿A quién va dirigida la nota informativa? Conceptos de distribuidor, venta, cesión y uso

2.- Limitaciones relativas a la comercialización de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

- 2.1.- Limitaciones relativas a la importación y exportación
- 2.2.- Limitaciones relativas a la venta o cesión
 - 2.2.1.- Refrigerantes
 - 2.2.2.- Incendios.
 - 2.2.3.- Entregas de residuos para destrucción o regeneración.

3.- Limitaciones relativas a la comercialización de gases fluorados de efecto invernadero (GFEI) regulados por el Reglamento 517/2014

- 3.1.- Limitaciones relativas a la importación y exportación de HFCs
- 3.2.- Limitaciones relativas a la importación de equipos precargados con HFCs
- 3.3.- Limitaciones relativas a la venta o cesión
 - 3.3.1.- Refrigerantes.
 - 3.3.2.- Agentes de extinción contra incendios
 - 3.3.3.- Disolventes
 - 3.3.4.- SF6
 - 3.3.5.- Entregas de residuos para destrucción o regeneración.

4.- Obligaciones de certificación del personal

5.- Obligaciones de registros o autorizaciones a nivel empresa

6.- ¿Cuál es la Normativa Aplicable?

7.- Consultas

Las Guías de Aplicación a las Empresas Instaladoras las podrán encontrar en nuestra página web:
www.gremibaix.com



> Preguntes freqüents sobre el Real Decret de residus d'aparells electrònics i elèctrics

El Ministeri Agricultura i Pesca, Alimentació i Medi Ambient (MAPAMA) ha publicat recentment una revisió del Document a Preguntes més freqüents sobre la Directiva 2012/19 / UE i el Reial Decret 110/2015 sobre residus d'aparells elèctrics i electrònics (RAEE II).

Els canvis respecte de la versió de novembre de 2015 estan indicats amb la paraula NOVA, ja sigui perquè s'ha introduït una nova pregunta o perquè s'ha modificat la resposta a aquesta.

En el procés de venda habitual de diversos tipus d'aparells elèctrics i electrònics apareix la figura de l'instal·lador d'AAE (Aparells electrònics i elèctrics). Aquesta figura s'encarrega d'instal·lar l'aparell al domicili del comprador i posar-lo en funcionament. És el cas de grans electrodomèstics, aparells tecnològics o instal·lacions de climatització, però també apareix en manteniment de calderes, equips d'aire condicionat, etc ...

És una figura que no està específicament regulada en el Reial Decret 110/2015, de 20 de febrer, perquè només apareix per encàrrec d'algun dels actors que intervenen en la gestió dels residus d'aparells elèctrics i electrònics.

Per això, en funció del cas, les seves obligacions seran assimilables a les de les figures presents en el Reial decret, ja que es converteix en el productor o, si escau, posseïdor del residu.

La casuística que comporta aquesta figura fa necessari una anàlisi, cas per cas, de les obligacions que el Reial Decret 110/2015, de 20 de febrer li atribueix. Per tant, caldria diferenciar el canal en el que operen aquests instal·ladors.

En el canal domèstic es poden donar diverses opcions: Instal·ladors que van a casa d'un client per ordre del distribuïdor que i formen part del personal de la distribució. Els residus que recullin aniran a les instal·lacions de la distribució (botiga o plataforma logística) o a un gestor autoritzat. El registre d'aquesta recollida ho farà el distribuïdor, quan els residus vagin a les seves instal·lacions, o el gestor en el cas que aquests residus vagin directament a la seva planta. Si els residus van directament a un gestor autoritzat, el distribuïdor haurà de tenir un contracte amb el gestor de destinació o amb un sistema de responsabilitat ampliada en què s'indiqui el gestor a qui portaran els residus.

Instal·ladors que van a casa d'un client per ordre del distribuïdor, independents del mateix. Són treballadors autònoms contractats principalment per la petita distribució que posen en funcionament equips comprats al distribuïdor. Actuen en nom del distribuïdor i per tant assumeixen les seves obligacions. En el cas que l'instal·lador reculli residus els portarà a un gestor autoritzat o a les instal·lacions del distribuïdor. Seran aquests últims els que registrin la informació d'aquesta recollida a la plataforma electrònica. Si els residus van directament a un gestor autoritzat, el distribuïdor haurà de tenir un contracte amb el gestor de destinació o amb un sistema de responsa-

bilitat ampliada en què s'indiqui el gestor a qui portaran els residus.

Empreses de manteniment. Cada vegada més, es tendeix a contractar empreses especialitzades per al manteniment d'alguns aparells. Aquestes empreses fan revisions periòdiques als equips i els reparen en casos d'avaries. Com a conseqüència de les tasques de manteniment i reparació es generen residus. Aquestes empreses actuen com un distribuïdor, ja que compren peces i equips i els venen als particulars. Per això, han de complir les mateixes obligacions que els distribuïdors en relació amb la gestió de residus d'aparells elèctrics i electrònics, entre elles la de registrar la recollida dels residus generats com a conseqüència de la seva activitat a la plataforma electrònica. L'empresa de manteniment podrà arribar a acords amb els sistemes de responsabilitat ampliada del productor per a la recollida dels residus generats o bé gestionar-los directament amb un gestor. En aquest últim cas, l'empresa de manteniment signarà un contracte amb el gestor a qui envii els residus.

Tècnics independents. Són treballadors autònoms que van als domicilis dels particulars per encàrrec d'aquests per a la reparació d'algun equip. Com a productors de residus portaran els residus generats a un gestor autoritzat. Aquest gestor serà el que registrarà la recollida a la plataforma electrònica. El productor del residu tindrà un contracte amb el gestor de destinació o amb un sistema de responsabilitat ampliada en què s'indiqui el gestor a qui portaran els residus.

En alguns casos, les entitats locals permeten a aquest tipus de treballadors dipositar els residus generats en la seva activitat empresarial a les deixalleries.

En el canal professional es poden donar els següents casos:

Instal·ladors que van a les instal·lacions d'una empresa per ordre del distribuïdor i que formen part del personal de la distribució. Els residus que recullin aniran a les instal·lacions de la distribució (botiga o plataforma logística) o a un gestor autoritzat. El registre d'aquesta recollida ho farà el distribuïdor, quan els residus vagin a les seves instal·lacions, o el gestor en el cas que aquests residus vagin directament a la seva planta. Si els residus van directament a un gestor autoritzat, el distribuïdor haurà de tenir un contracte amb el gestor de destinació o amb un sistema de responsabilitat ampliada en què s'indiqui el gestor a qui portaran els residus.



Empreses de manteniment. És molt comú contractar empreses especialitzades per al manteniment global d'una instal·lació. Aquestes empreses fan revisions periòdiques als equips i els reparen en casos d'avaries, però també canvien llums fosques, substitueixen equips obsolets, etc Com a conseqüència de la seva activitat generen residus. Aquestes empreses actuen com un distribuïdor, ja que compren peces i equips i els venen als professionals. Per això, han de complir les mateixes obligacions que els distribuïdors en relació amb la gestió de residus d'aparells elèctrics i electrònics, entre elles la de registrar la recollida dels residus generats com a conseqüència de la seva activitat a la plataforma electrònica. L'empresa de manteniment podrà arribar a acords amb els sistemes de res-

ponsabilitat ampliada del productor per a la recollida dels residus generats o bé gestionar-los directament amb un gestor. En aquest últim cas, l'empresa de manteniment signarà un contracte amb el gestor a qui envii els residus.

Tècnics independents. Són treballadors autònoms que van a les instal·lacions de petites empreses per encàrrec d'aquestes per a la reparació d'algun equip. Com a productors de portar els residus generats a un gestor autoritzat. Aquest gestor serà el que registrarà la recollida a la plataforma electrònica. El productor del residu tindrà un contracte amb el gestor de destinació o amb un sistema de responsabilitat ampliada en què s'indiqui el gestor a qui portaran els residus.

Gabinet d'enginyeria | jm2b

SERVEIS INTEGRALS D'ENGINYERIA

PROJECTES D'INSTAL·LACIONS I LEGALITZACIONS:

- GAS
- ELÈCTRICS
- TÈRMICS
- CONTRAINCENDIS
- TELECOMUNICACIONS I DOMÒTICA
- ENERGIA SOLAR TÈRMICA I FOTOVOLTAICA

LLICÈNCIES AMBIENTALS I D'ACTIVITAT

PROJECTES D'OBRES I DE CONSTRUCCIÓ

Carretera de Sant Boi, 5, 1er.

Avda. de la Fama, 56-58

08940 Cornellà de Llobregat

www.gabinetjm2b.es

08940 Cornellà de Llobregat

☎ : 93.377.21.99

gabinet@gabinetjm2b.es

☎ : 93.377.21.99



> Protecció de Dats

Nuevo Reglamento LOPD



El nuevo Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) impulsado por la Unión Europea trae nuevas obligaciones con respecto al reglamento vigente. Aprobado en mayo del 2016, esta nueva ley **será aplicable desde el próximo 25 de mayo**, por lo que *las empresas tienen algo más de siete meses para ponerse al día en esta materia*, donde según el nivel de riesgo de los datos que traten deberán adaptarse a la ley de una manera u otra.

No cumplir con lo establecido acarreará sanciones

Entre las novedades de la nueva ley destaca que los encargados y responsables de los datos deberán llevar un registro de las actividades de tratamiento. Para ello la Agencia Española de Protección de Datos recomienda detallar todas las operaciones que se realizan sobre cada conjunto estructurado de datos. Del mismo modo, deberán adaptar las cláusulas informativas —debiendo ser estas mucho más claras— y se elimina el consentimiento tácito.

También destaca el derecho a la limitación y de oposición para solicitar al responsable que suspenda el tratamiento de los datos personales.

Como bien sabéis, uno de los servicios que os ofrecemos desde el Gremio es la tramitación y gestión de la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos), tanto alta como mantenimiento.

Para todas aquellas empresas agremiadas que tienen este servicio contratado con el Gremio, realizaremos la adaptación del nuevo Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

COSTE POR TRAMITACION LOPD

ALTA (en la Agencia Española de Protección de datos + Documento de Seguridad)	
- Empresa de hasta 3 trabajadores (autónomo + 2)	150 €
- Empresa de 4 a 10 trabajadores	250 €
- Empresas de más de 10 trabajadores	350 €
MANTENIMIENTO (Control y actualización del Documento de Seguridad)	
- Empresa de hasta 3 trabajadores (autónomo+2)	50 €/año
- Empresa de 4 a 10 trabajadores	100 €/año
- Empresas de más de 10 trabajadores	200 €/año

En caso de desear que os realicemos esta gestión, o bien para cualquier aclaración al respecto, podéis enviarnos un mail a Isabel@gremibaix.com o bien llamarnos al gremio: 934744746 opción 2.

COMPRI AL GREMI ELS PROGRAMES PER FER DE FORMA FÀCIL LES

MEMÒRIES TÈCNIQUES, CERTIFICATS I BUTLLETINS



PACK DE
5 PROGRAMES
+
MANTENIMENT

130€
ANUALS



INCLOU
L'ENVIAMENT
TELEMÀTIC

GUANYI TEMPS I COMODITAT. PREGUNTI PER LES NOSTRES OFERTES

93 766 15 19
www.agit.es

> BigMat Garro estrena instal·lacions

BigMat Garro ha estrenat aquest mes d'octubre les seves noves instal·lacions a Canovelles. Des del passat 24 d'octubre de 2017, ja es pot comptar amb un autoservei i exposició millorats, ampliat i adaptats a les necessitats del client, i un magatzem que pugui cobrir les necessitats dels nostres clients.

Presència institucional

L'acte va poder comptar per part de l'ajuntament de Canovelles amb la presència de l'alcalde Emiliano Corde-ro Soria, qui va dedicar unes paraules d'agraïment per la inversió realitzada i va mostrar-se obert en poder realitzar col·laboracions conjuntes, acompanyat per la primera tinent alcalde, regidora de benestar social i igualtat d'oportunitats, Yolanda Sánchez Bueno.

Va comptar també amb la presència de la propietat de Bigmat Garro, que a través d'Albert Fornesa Rebés i d'Ingrid Fornesa Sala, van transmetre l'agraïment a tots els presents i les persones que havien fet realitat l'obertura i funcionament del centre, també ens van comunicar els pilars clau del grup que lideren; orientació al client, servei, gamma de producte i la voluntat de seguir creixent.

També van comptar amb la presència del personal de Bigmat Garro i



d'altres empreses del grup, mitjans de comunicació, arquitectes rellevants de la zona, associats de Bigmat i Cealco, i persones de la central d'aquests grups de compra. Un agraïment especial per l'àmplia representació de clients, que són pels que dediquem el nostre esforç en donar-los

el millor servei i solucions per al seu dia a dia.

Tots els assistents van fer que fos una tarda molt agradable. Recordem que el nostre horari és de 07:00 a 19:00 h de dilluns a divendres i els dissabtes de 08:00 h a 13:00 h.

Us hi esperem.



BigMat
www.garro.es
Garro

Garro
1967-2017

El gran magatzem de la
Construcció i Exposició

Nova inauguració d'instal·lacions

al servei de professional i el particular

Juan de la Cierva, 8 - Nau A-B - Pol. Ind. Can Castells - 08420 CANOVELLES (BCN)
Tel. 93 840 90 86 - fax 93 840 893 44 - garro.canovelles@garro.es



> ECOTIC y AGIC-FERCA firman un convenio de colaboración para impulsar el reciclaje de los aparatos eléctricos y electrónicos

- El acuerdo incluye el servicio sin coste alguno de reciclaje de los residuos a través del Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor de ECOTIC, y un servicio de consultoría gratuito sobre las buenas prácticas relacionadas con la gestión de los equipos y sus residuos.
- Ambas entidades crearán un grupo técnico de trabajo para analizar el sector y obtener un conocimiento más profundo del funcionamiento y las necesidades de las empresas instaladoras en el ámbito del reciclaje.

Fundación ECOTIC y la Federación Catalana de Empresas Instaladoras (AGIC-FERCA) han firmado un acuerdo de colaboración entre ambas entidades, con el objetivo de aunar esfuerzos mejorar y facilitar el reciclaje de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) entre las empresas y profesionales adheridos a la Federación, que actualmente representa a 20 asociaciones, 5.500 empresas y 29.000 trabajadores del sector.

A tal efecto, el convenio establece el desarrollo de distintas líneas de actuación, con especial énfasis en el reciclaje de los residuos procedentes de aparatos de aire acondicionado, un tipo de residuo cuyos niveles de reciclaje distan de los niveles óptimos de recogida deseables en comparación con otros tipos de RAEE, por lo que existe un amplio margen de mejora.

Como parte de las actuaciones acordadas, ECOTIC ofrecerá a los asociados a AGIC-FERCA un servicio gratuito de consultoría, a través del cual se les asesorará sobre las responsabilidades derivadas del incorrecto reciclaje de los residuos, así como sobre el modo de realizar una adecuada instalación y desinstalación de los equipos, ajustándose a los protocolos técnicos que conforman las buenas prácticas profesionales. Además, ECOTIC ofrecerá la posibilidad de que los instaladores puedan gestionar los residuos sin coste alguno a través de su Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP), con lo que garantizarán el adecuado reciclaje de los residuos y el cumplimiento de sus responsabilidades legales.

Por su parte, AGIC-FERCA llevará a cabo una campaña de comunicación específica entre sus asociados para dar a cono-

cer este servicio. En este sentido, difundirá de forma activa el material promocional de las iniciativas entre sus instaladores asociados, así como de forma pública a través de sus canales de comunicación, y cederá sus instalaciones para la realización de las actividades de formación.

Ambas entidades coinciden en la necesidad de llevar a cabo un seguimiento continuo de las actividades para valorar el éxito de la colaboración. Para ello, constituirán un grupo técnico de trabajo para analizar el sector y obtener un conocimiento más profundo del funcionamiento y las necesidades de las empresas instaladoras en el ámbito del reciclaje, con el objetivo de desarrollar nuevas iniciativas que contribuyan a mejorar los niveles de recogida y las soluciones en este ámbito para los profesionales de la instalación.

Raúl Rodríguez, Director General de AGIC-FERCA, ha destacado la importancia de "seguir aportando a nuestros asociados servicios y soluciones que den respuesta a las necesidades de los profesionales de la instalación, y que contribuyan a su vez a la defensa del medio ambiente y al impulso de la transición hacia un nuevo modelo de economía circular".

Por su parte Andreu Vilà, Director General de ECOTIC, ha incidido en que "el papel de los instaladores en la adecuada canalización de los residuos es fundamental, por lo que ambas entidades coincidimos en la necesidad de llevar a cabo acciones específicas de fomento del reciclaje entre el colectivo profesional para mejorar los niveles de recogida de residuos".

ecotic
RECICLANDO PARA CREAR

AGIC
ASSOCIACIÓ DE GREMIS
D'INSTAL·LADORS DE CATALUNYA





preferents



protectors



col·laboradors



empreses col·laboradores



> El nuevo convenio del Sector Metal. Principales novedades en materia de formación

El pasado mes de junio se publicó el II Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal. Dicho convenio establece nuevas modalidades de formación cuyo cumplimiento es exigible desde el 1 de enero de 2017, fecha en la que entró en vigor la aprobación de los nuevos acuerdos en formación.

¿A qué empresas y actividades afecta el nuevo convenio colectivo del metal?

Como principal novedad, el nuevo convenio establece la formación obligatoria de prevención de riesgos laborales ya no solo para los trabajadores que prestan servicios en obra de construcción, sino también para los trabajadores fuera de obra, pertenecientes al sector. Afectará a un número mucho más amplio de empresas, según tipología del CNAE.

Las principales actividades industriales que se verán reguladas a partir de ahora por este convenio abarcan entre otras: la carpintería metálica, conductores y transportistas del sector del metal, **instalación de calefacción y climatización, instalación, mantenimiento y reparación de ascensores**, mantenimiento de vías férreas, mecánica, **mantenimiento y reparación de máquinas o equipos electromecánicos**, montaje de estructuras tubulares, operadores de plataformas elevadoras del metal, operadores de puente-grúa del metal, reparación y **mantenimiento de líneas y equipos eléctricos**, soldadura, trabajo en gasoductos y redes de distribución de gases combustible, etc.

¿Cuál será la formación obligatoria para trabajadores fuera de obra?

Una de las novedades más importantes del nuevo convenio del metal, es que define la obligatoriedad de la formación en prevención de riesgos laborales para todos los trabajadores fuera de obra. Incluyendo

- Personal directivo (6 horas presenciales o teleformación).
- Personal de oficina (6 horas presenciales o teleformación).
- Personal de producción/mantenimiento en talleres/locales (20 horas presenciales: 12 horas básicas + 8 horas específica por oficio).

Se establece el contenido mínimo en formación en riesgos laborales para cada una de las 32 profesiones del sector.

- Personal con funciones preventivas de Nivel Básico (20 horas presenciales + 30 horas de teleformación).

¿Y la formación obligatoria para trabajadores que prestan servicios en obra de construcción?

Los cursos de prevención de riesgos laborales para los trabajadores en obra se establecen en dos ciclos formativos, como hasta ahora:

- Primer ciclo formativo obligatorio de 8 horas.
- Segundo ciclo formativo obligatorio de 20 horas (14 horas de formación básica para todos los oficios + 6 horas de formación específica).

La formación de reciclaje

En todos los casos se regula la obligatoriedad de impartir Formación de Reciclaje de 4 horas, que será impartida cada 3 años, de forma presencial (salvo pocas excepciones). También se impartirá, antes de la incorporación al puesto de trabajo, en el caso de que el trabajador haya estado de manera continuada alejado del sector durante al menos un año.

Cuando el trabajador tenga varias actividades y sus respectivos cursos de oficios, deberá realizar sus reciclajes de 4 horas por cada uno de ellos.

¿Cuándo deben las empresas iniciar la formación de los trabajadores?

Respecto a los plazos para la implantación de las formaciones en las empresas, el convenio afirma que se deberán formar a los trabajadores de las empresas en un plazo máximo de tres años, a razón de al menos un sexto de sus plantillas por cada semestre.

En el caso de las formaciones de reciclaje, serán impartidas periódicamente cada 3 años, añadiendo que será impartida, en el momento de incorporación al puesto de trabajo, cuando el trabajador haya estado alejado del sector, al menos durante un año, de manera continuada.

¿Quién puede impartir esta formación?

Sólo las entidades homologadas por la Fundación del Metal pueden impartir estas formaciones. La homologación sólo se concederá a los **servicios de prevención ajenos o mancomunados** que lo soliciten, y a **aquellas empresas que lo soliciten que dispongan de modalidad preventiva propia**.



> ADECUACION CARNET DE INSTALADOR Y REGISTROS (RASIC)

MOLT IMPORTANT!
RECORDATORI

En diciembre del 2009 se aprobó la ley 25/2009 denominada **Ómnibus**, desarrollada en Catalunya mediante el Real Decreto 30/2010.

Muchos de las empresas agremiadas al Gremi del Baix Llobregat *ya disponen del RASIC y han adecuado sus carnets de instalador al certificado de habilitación profesional, pero muchos todavía no han realizada esta adecuación, no obligatoria, pero sí aconsejable desde el gremio.*

A continuación explicamos los cambios que afectan a los carnets y a los registros:

- **Certificado de habilitación profesional (antes carnets de instalador)**

Entre otras muchas cosas, esta ley afecta a nuestro sector en la **desaparición** de muchos trámites burocráticos, como es el caso de **los carnets de instalador en las siguientes actividades:**

- Instalador/a Eléctrico, en sus categorías básico y especialista
- Instalador/a de Gas, en sus categorías A, B y C
- Instalador/a, conservador/a y reparador/a Frigorista
- Instalador/a de instalaciones Petrolíferas en IP-1, IP-2 y RP
- Operador Industrial de Calderas

Por el contrario, **sigue en vigor el carnet:**

- Instalador/mantenedor de instalaciones Térmicas en edificios

Actualmente Industria expide (en lugar del carnet) un certificado donde habilita al instalador en la actividad en la que está reconocido. La ventaja de este certificado es que no tie-

ne fecha de caducidad ni está vinculada a ninguna empresa.

RASIC (registros específicos de empresa)

En referencia a los Registros Específicos de Empresa, sigue siendo **obligatoria la inscripción de todas las empresas o autónomos que quieran ejercer la actividad**. El único cambio, es que ya no se especifican los trabajadores de los cuales dispone la empresa con titulación o certificado de profesionalidad. No obstante, sigue siendo *obligatorio disponer de al menos, un trabajador con competencia profesional necesaria para cada actividad del que disponga la empresa*. Los trabajadores ya no aparecerán vinculados a los Registros de la empresa en la que trabajen.

Eso no quiere decir que puedan hacer trabajos para quienes quieran, sino que seguirá siendo obligatoria la contratación mediante Régimen General o contrato mercantil.

El Departamento de Industria realiza inspecciones periódicas para controlar el intrusismo y comprobar que todas las empresas estén inscritas correctamente y cumplan al detalle los requisitos marcados por el Departament.

La ventaja del RASIC (al igual que el Certificado de habilitación profesional) es que no tiene fecha de caducidad, solo se volverá a tramitar cuando se realice alguna modificación, como ampliar una actividad, cambio dirección, etc....

Insistimos en la **conveniencia de que todos los instaladores dispongan del Certificado de habilitación profesional y las empresas del RASIC** por lo que nos ponemos a vuestra disposición para resolver cualquier tipo de duda o para realizar la adecuación de vuestros registros y carnets; podéis llamar al teléfono de la Asociación **93.474.47.46** opción 2, o enviar un mail a **isabel@gremibaix.com**.



El passat 28 d'octubre de 2017 ens va deixar

FRANCISCO HERNÁNDEZ GALLEGO

En nom del President, la Junta Directiva i el personal d'aquesta Associació, fem arribar el nostre més sentit condol a la seva família i amics.

En Francisco va formar part, durant molts anys, de la Junta Directiva d'aquesta Associació; bon company i amic, en Francisco va ser una persona molt entranyable.

Descansi en Pau.

Consells útils per a l'instal·lador

Seguretat · Telecomunicacions · Material Elèctric · Eficiència Energètica



Inspeccions periòdiques dels sistemes de detecció incendis

Recordeu que amb el nou RIPCI 2017, que entra en vigor aquest 12 de Desembre, els propietaris d'instal·lacions contra incendis han de sol·licitar, al menys 1 cop cada 10 anys, la revisió d'aquests equipaments:

- La revisió ha d'estar efectuada per un Organisme de control Autoritzat.

RIPCI

Per tant s'obre un ventall de noves oportunitats de negoci en canvis de materials obsolets, caducats, etc, -la vida útil dels detectors es 10 anys-

La nova normativa estableix uns terminis per fer efectives aquestes actualitzacions depenent dels anys que tinguin les instal·lacions contra incendis. Si teniu dubtes al respecte consulteu-nos.



Canvi en el disseny de les instal·lacions contra incendis

El nou reglament proposa un seguit de canvis que afecten al disseny de les instal·lacions, com per exemple l'alçada de col·locació dels següents elements:

POLSADORS: de 80cm a 120cm del sòl. (abans màx. a 150cm).

EXTINTORS: de 80cm a 120cm del sòl, la part superior. (abans màx. a 170cm)

BIE's: Mantenen les mides anteriors: 150cm del centre de debandadora al sòl.



Plaques senyalítiques d'emergència

Les Plaques no són simples elements decoratius, tenen una missió important dins de les instal·lacions contra incendis. Ens han d'indicar la ubicació dels elements de detecció i extinció per tal de poder realitzar una ràpida activació de: polsadors, extintors, vies d'evacuació, etc.

Han de complir una sèrie de característiques funcionals, com per exemple:

- * Temps que dura la luminiscència, Clase A i B.
- * Grau de luminiscència, Classe A i B (Si no sabem si hi ha llum natural o artificial, escollirem sempre Clase A.)
- * Mida de la placa, quan mes gran és, es perquè es te que poder visualitzar de mes lluny, es defineix en el projecte.

Nuevo calentador estanco Junkers HydroCompact 6000i. Simplemente fascinante.



El calentador de diseño, que se maneja con un smartphone.

Junkers revoluciona los calentadores con el nuevo HydroCompact 6000i. Intuitivo desde el minuto cero. El primer calentador estanco termostático de agua a gas que se puede controlar a distancia a través de la aplicación **Junkers Water**. Y el primero que, con su frontal de cristal, elegante display digital en color con control táctil y tamaño compacto, se puede instalar fácilmente para lucir su espectacular diseño. hydrocompact6000i.junkers.es

 **JUNKERS**
Grupo Bosch

Confort para la vida

Si ya tienes tu HydroCompact 6000i, descárgate la App aquí



Síguenos en:





Temps disponible per a les reclamacions en l'àmbit de les relacions d'instal·lacions

Tractarem en aquest article sobre la regulació dels límits temporals de les reclamacions: el termini de prescripció per a fer valer els propis drets davant dels Tribunals. Ens interessa particularitzar aquesta temàtica en l'àmbit de les principals relacions jurídiques dels instal·ladors.

Per què la prescripció?

Que una reclamació prescrigui implica que aquesta no serà acceptada pels Tribunals, la qual cosa vol dir que, tot i tenir tota la raó, aquesta raó no se'ns reconeixerà, perquè la reclamació és massa tardana i el nostre dret ja s'ha extingit en el moment de reclamar-lo. Cal tenir en compte també que la prescripció s'interpreta de forma restrictiva, perquè diu la jurisprudència que no està basada en principis de estricta justícia, sinó de mera seguretat jurídica i de presumpció d'abandonament de l'exercici del dret.

De quines relacions jurídiques parlarem?

En referim a la relació entre l'instal·lador i els seus clients, en tant que usuari de la instal·lació contractada o pressupostada. Arran d'aquí, podem palesar aquesta problemàtica específica: que l'instal·lador no arribi a cobrar, segons s'hagi pactat, la remuneració per la seva feina.

La Llei catalana que regula el que exposarem, que és el Llibre primer del Codi Civil de Catalunya, parla de "prestacions de serveis i d'execucions d'obra". La jurisprudència defineix àmpliament aquesta referència a aquesta modalitat de contractes (una activitat directa i personal del mateix instal·lador que merita una retribució a favor seu), incloent-hi fins i tot el contracte d'obra amb subministrament de materials de la mateixa obra.

L'impagament és una forma d'incompliment del contracte, però certament hi ha altres formes de no complir el contracte, aquí assenyaladament per part de l'instal·lador enfront del seu client, les quals tenen una regulació, pel que fa la prescripció, diferenciable.

Quin és el termini de prescripció d'aquestes relacions?

El citat Codi Civil de Catalunya estableix que "prescriuen al cap de tres anys les pretensions relatives a la remuneració de prestacions de serveis i d'execucions d'obra". Com veiem, es refereix únicament a la remuneració, no a altres qüestions relatives al compliment del contracte.

Al marge d'aquesta previsió i per al cas d'incompliment del contracte d'instal·lacions, la Llei estableix amb caràcter general un termini molt més extens: "les pretensions de qual-

sevol classe prescriuen al cap de deu anys" (Sentència de l'Audiència Provincial de Barcelona, Secc. 1, 20/01/2017, Rec. 113/2015), al marge de la probable il·legitimitat i inversemblança de les reclamacions que s'apropin a l'esgotament d'aquest termini i de les evidents dificultats probatòries d'endarrerir la judicialització (per exemple, l'oblit dels testimonis, la pèrdua de la documentació, etc.). Aquesta previsió és general, per la qual cosa s'estarà als terminis específics, per exemple en l'àmbit de la construcció, pel que fa a les accions enfront dels agents que hi intervenen, és de dos anys (Llei 38/1999, de 5 de novembre, d'Ordenació de l'Edificació).

Quan començar a córrer aquest termini?

El termini de prescripció s'inicia quan, en el nostre cas, l'instal·lador pot conèixer raonablement el fet de l'impagament, les seves circumstàncies i la persona contra la qual reclamar el seu crèdit.

En el cas d'haver pactat per escrit quan s'havia de pagar, quin import, de quina manera, en quin grau d'execució o certificació de l'obra, serà fàcil de determinar el moment de l'impagament. Si no hi ha hagut un pacte o aquest no és clar (ni tan sols sobre el moment previst d'acabament de les obres), podrà existir discussió sobre el dia en què s'ha impagat.

Si parlem d'una reclamació basada en l'incompliment de l'instal·lador, la complexitat i casuística és major. Aquí parlariem del moment en què el client s'adona d'un determina incompliment, segons el contracte, en l'obra, prenent consciència del seu abast i gravetat, podent decidir a partir de llavors si reclamar enfront de l'instal·lador (devolució del preu o execució/rectificació de l'obra no executada), computant el termini des d'aquesta presa de consciència.

El termini de prescripció pot interrompre's?

Sí, essent que a través de la interrupció, evitem que prescrigui i guanyem més temps.

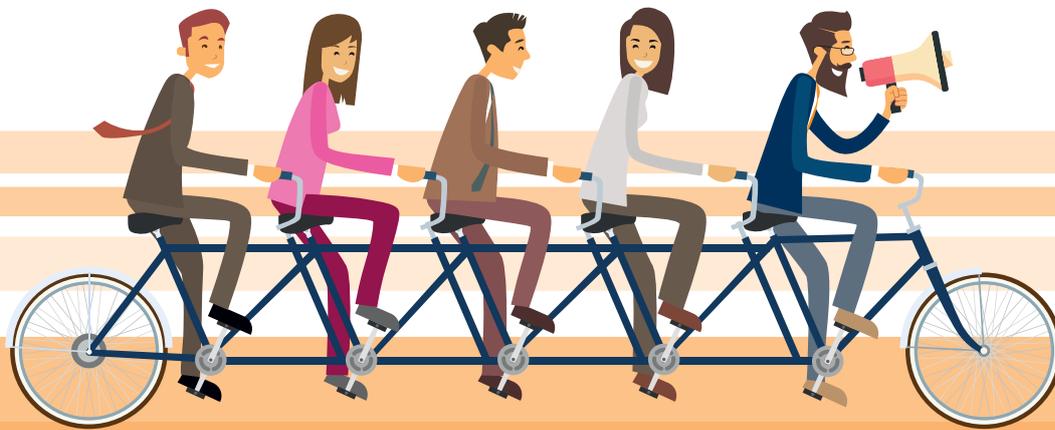
El termini de prescripció s'interromp, òbviament, quan es reclama davant dels Tribunals, per la via judicial, de conciliació, o arbitral. També s'interromp, i això és més rellevant, mitjançant la reclamació extrajudicial de la pretensió (enviant un Burofax), sempre que el que es reclami sigui prou precís, val a dir, que es pugui identificar el que es reclama, circumstanciant-ho completament i, si és factible, quantificant-lo.

Carlo Gervasoni Vila
Advocat



Vols que el teu negoci creixi?
Vine amb nosaltres per avançar junts.

Adhereix-te a l'Oferta Pública 2017
i col·labora amb nosaltres.



Si tens una empresa instal·ladora de gas natural i vols que continuï creixent i avançant, t'ofereim una nova oportunitat de negoci; ja hi ha disponible l'**Oferta Pública 2017** per col·laborar amb Gas Natural Distribución.

Avantatges de col·laborar amb nosaltres:



No ho dubtis, tot són avantatges, i adherir-se és ben senzill.
Entra a la nostra web i segueix el tutorial per emplenar les teves dades.



www.gasnaturaldistribucion.com/adhesion

Més informació a:

www.gasnaturaldistribucion.com/canalacerca
900 500 405

Club
BAXI
FIDE
LITY

SER
DE BAXI
TÉ PREMI



**BAXI FIDELITY:
FINANÇAMENT, FORMACIÓ,
INFORMACIÓ I MOLT MÉS**

INSCRIU-TE ONLINE DE MANERA FÀCIL I
RÀPIDA, I COMENÇA A GAUDIR AVUI DE TOTS
ELS SEUS BENEFICIS: **BAXIFIDELITY.ES**



> BAXI acoge la primera Junta Directiva de AGIC-FERCA

- La planta de fabricación de paneles solares de Baxi en Castellbisbal (Barcelona) es el lugar elegido por las asociaciones recién fusionadas para celebrar su Junta Directiva.
- La jornada ha coincidido con el inicio del proyecto de construcción del nuevo Centro mundial para la Formación en Sistemas e Instalaciones de Climatización y Agua Caliente Sanitaria de Baxi

Barcelona, 28 de septiembre de 2017.- **Fabrisolia**, la planta de fabricación de paneles solares de **Baxi**, ha acogido la primera Junta Directiva de AGIC-FERCA. Las dos asociaciones, ahora fusionadas en una sola, representan a 19 gremios de toda Cataluña y a 5.500 empresas instaladoras

Sobre la visita a Fabrisolia

La nueva confederación de gremios de instaladores AGIC-FERCA ha realizado su primera junta bajo la presidencia de Jaume Alcaide.

La jornada ha coincidido con el inicio del proyecto de construcción del nuevo Centro de Formación de BAXI que se ubicará en las mismas instalaciones de la Planta de fabricación.

El acto ha empezado con una bienvenida por parte del CEO del grupo BDR Thermea en España y Portugal, Jordi Mestres, quien ha expuesto los avances de la energía solar como elemento clave en la transición energética hacia sistemas más sostenibles y con conectividad.

Mestres ha manifestado que Fabrisolia –nombre con el que se conoce la Planta– ha sido posible “gracias a la inversión efectuada por parte del grupo (más de 5M€ en dos fases) y al compromiso de la firma por mantener su liderazgo en el desarrollo de soluciones de climatización eficientes” y es precisamente por eso que “este centro productivo y de diseño se ha convertido en todo un referente en el mercado internacional”.

Acto seguido, los miembros de la Junta han realizado una visita a la planta en la que han podido conocer de primera mano, la única fábrica española privada del sector que tiene un laboratorio de ensayos de colectores y sistemas solares propio, certificado, incluso, para acoger pruebas de producto de otras marcas.

Además, en los últimos años, se ha realizado una importante inversión en el departamento de I+D+i del Grupo para contar con los últimos avances en instrumentación de ensayo, sistemas informáticos, equipo humano y material de diseño.



RQ APLICACIONES ELECTROMECAÑICAS, S.A.

Cuadros para Centralización de Contadores
“doble aislamiento clase II-B”

Aprobado por el ministerio de Industria y Energía (B.O.E. 26-01-1983)
Homologado por UNESA (Entidad Coordinadora de las Cías. Eléctricas de España)

P.I. Camí Ral – C/Miquel Servet 13
08850 Gavà (Barcelona) – Tel: 93-633.39.90 – Fax: 93-633.39.91
info@rqaplicaciones.com
www.rqaplicaciones.com





> Uponor lanza Autofijación PLUS, un nuevo sistema para Climatización Invisible por suelo radiante

- **Cumple la norma UNE EN 1264**
- **Fabricado de acuerdo a la norma EN 13163**
- **Fabricado en poliestireno modificado**

El sistema Uponor Autofijación PLUS ofrece un innovador método de fijación de tuberías para instalaciones de Climatización Invisible por suelo radiante. El sistema de fijación consiste en una tubería de polietileno reticulado, PEX-a con 5 capas y con barrera antidifusión de oxígeno (EVAL), de conformidad a la norma UNE-EN 1264, recubierta de una capa adicional de PE modificado para proteger a la tubería contra las diferentes agresiones que se pueden presentar durante el periodo de instalación. Una cinta de autofijación envuelve a la tubería y permite la fijación al panel Uponor Klett Autofijación PLUS.

El panel ha cambiado su composición con el objeto de obtener un menor espesor y unas mejores características técnicas, tales como una resistencia térmica alta, conductividad térmica baja o un aislamiento frente a ruido por impacto y aéreo excepcionales .

Para la instalación de este sistema no se necesitan herramientas ni otros componentes como grapas, canaletas o bridas, tan solo presionar el tubo sobre el panel y éste quedará totalmente sujeto sin riesgo alguno de desplazamiento.

Gracias a su alta capacidad de fijación se puede transitar sobre el panel y el tubo sin preocupaciones de que los circuitos se puedan alterar. No obstante, si fuera necesario, se podrá modificar la instalación tantas veces como se quiera sin que por ello la tubería pierda adherencia aún con la suciedad típica en una obra.

Aislamiento térmico

Los reducidos espesores que ofrece Uponor Klett Autofijación PLUS aportan grandes ventajas sin que por ello se vea disminuida su capacidad de aislamiento térmico. La normativa UNE EN 1264-4 nos indica los requisitos de resistencia térmica del elemento aislante de un panel, tanto en refrigeración como en calefacción, cuando una planta tiene debajo otra planta calefactuala o sin calefactar

Aislamiento acústico

El Documento Básico HR frente a ruido por impacto, especifica parámetros cuyo cumplimiento asegura la satisfacción de las exigencias básicas y la superación de los niveles mínimos de calidad de protección frente a ruido.

El aislamiento de Uponor Klett Autofijación PLUS permite cumplir con dichos requerimientos gracias a sus propiedades de aislamiento acústico por impacto, sin necesidad de instalar aislamientos adicionales.

Contacto de prensa

Uponor Hispania, S.A.U

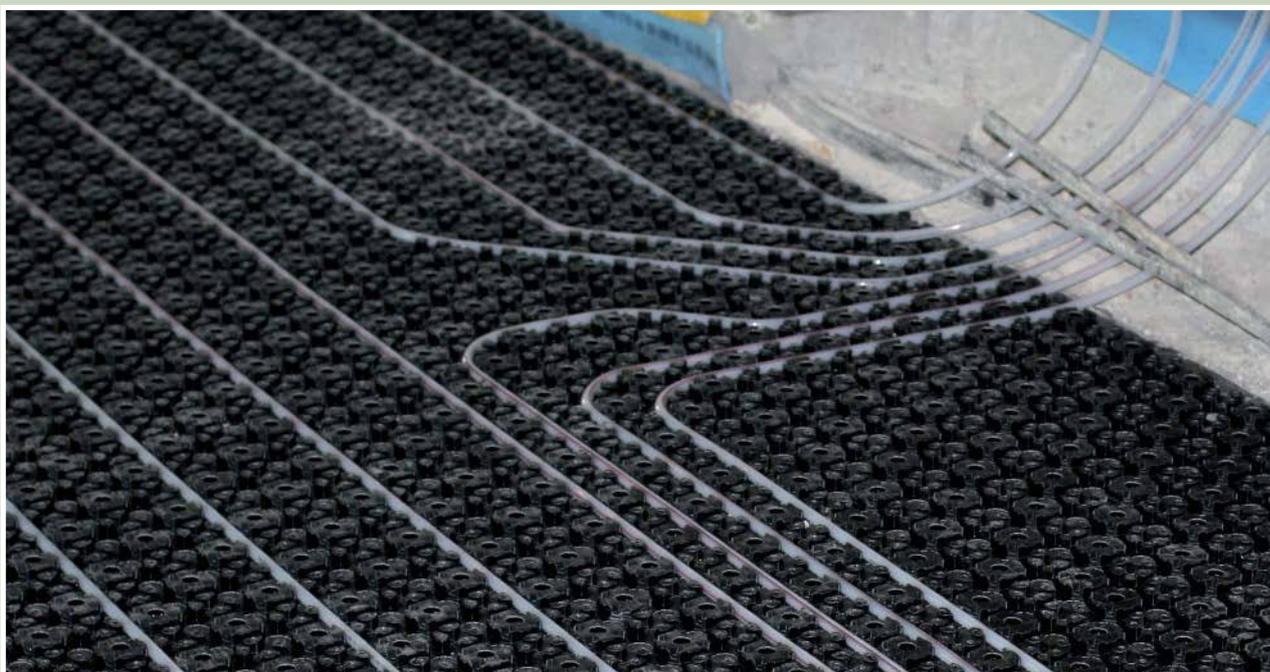
Susana Martín

Communication Manager

T +34 91 685 36 00

F +34 91 647 32 45

E susana.martin@uponor.com



> **El futuro de las pensiones: ¿hacia dónde nos dirigimos? Desde el Gremio y Catalana Occidente queremos informarte al respecto.**

El futuro de las pensiones públicas

A causa del progresivo envejecimiento de la población en nuestro país, la recaudación que realiza la **Seguridad Social no llega para afrontar el gasto en pensiones.** Según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre la esperanza de vida en España, ésta ha tenido una evolución muy importante en un espacio de tan sólo 12 años: en mujeres, de 81,6 a casi 90 años, mientras en los hombres ha pasado de 74,4 años a 80,4.

Ese importante aumento en la esperanza de vida junto con la baja tasa de natalidad, que ha vuelto a decrecer con respecto al año anterior, produce un envejecimiento progresivo en la población que ya parece endémico. A esto hay que unir la alta tasa de desempleo y en especial su aumento tras la crisis económica. Todo esto lleva a descompensar la balanza de las pensiones por lo que cada vez son más las voces que nos avisan que en el futuro corremos el riesgo de que las pensiones públicas sean entre escasas o inexistentes. Y como en todo, **el problema para los autónomos, será peor.**

Las ventajas de un plan de pensiones privado

Ante este panorama, la única respuesta práctica es comenzar a ahorrar e invertir en nuestra jubilación por cuenta propia a través de planes de pensiones privados o ahorros a largo plazo que nos puedan ayudar a cubrir o cumplimentar los déficits de la pensión pública.

Ventajas fiscales

Los planes de pensiones tienen un tratamiento fiscal propio y concreto que otorga una buena rentabilidad fiscal. Se ahorra más en lo fiscal al reducir la base imponible de la declaración de la renta. Además, las plusvalías no tributan hasta el momento de jubilarse. Un plan de pensiones reducirá, en general, la tributación.

Un sistema de ahorro adaptable y flexible

Es posible variar el importe que se destine al ahorro de la jubilación cuando uno lo considere oportuno. De esta manera, si tu economía familiar o doméstica se resiente, **puedes modificar y reducir el importe destinado a tu plan de pensiones. Y viceversa.** También es posible traspasar los derechos de un plan de pensiones a otro plan. **Flexibilidad** en base a tus propias necesidades de cada momento. Además los autónomos en caso de cese de su actividad y tras darse de baja, al no disponer de otros ingresos (paro, etc...) podrán pedir un rescate, total o parcial, de su Plan de Pensiones, convirtiéndose este, de facto, en un **fondo de reserva para casos de necesidad.**

Seguridad y transparencia

Una entidad que gestiona un plan de pensiones está obligada a ofrecer datos sobre los derechos acumulados de la persona contratante de un plan y sobre el patrimonio generado, además de ofrecer un producto financiero rentable. Además, estas entidades son inspeccionadas periódicamente por la Dirección General de Seguros del Ministerio de Economía y Hacienda, lo que garantiza la plena seguridad y el cumplimiento de

las obligaciones de la entidad respecto a cada plan de pensiones.

Desde Catalana Occidente te ofrecemos diferentes Planes de Pensiones en función de tu aversión al riesgo. Desde un PPA garantizado, PP de renta fija, PP Mixtos o PP de renta Variable. Todos ellos se encuentran entre los más rentables del mercado nacional.

Ahorros a largo plazo

Si por el motivo que sea no eres partidario de hacerte un plan de pensiones, en Catalana Occidente también disponemos de diferentes productos, también con ventajas fiscales (garantizados o de renta variable), que te permitirán ahorrar a largo plazo y asegurar tu futuro económico después de la jubilación.

Nuestra preocupación y la del gremio es que todos nuestros autónomos y empresarios puedan llegar a la jubilación con su futuro cubierto y para ello es importante concienciarse de que la única manera de garantizar eso es a través del propio esfuerzo, ahorrando. 

Estamos a vuestra disposición para cualquier información que necesitéis en el gremio, en el mail assegurances@gremibaix.com o en el teléfono 601360854.



> NOVA LLEI DE REFORMES URGENTS DEL TREBALL AUTÒNOM 6/2017

El passat 25 d'octubre el BOE publicava la llei 6/2017 de Reformes Urgents del Treball Autònom, es a dir, les noves mesures que afecten als més de tres milions de treballadors que son autònoms a l'Estat.

El passat 23 de novembre des de el Gremi i amb la col·laboració de la Gestoria del Gremi, Fintrec, van realitzar una xerrada informativa sobre la Nova Llei de reformes urgents del Treball Autònom 6/2017.

El programa va ser:

- Tarifa Plana i bonificacions a la Seguretat Social
- Reducció de recàrrec per ingrés fora de termini
- Facilitats en la contractació
- Recolzament a la maternitat
- Contractació de familiars
- Ampliació drets autònoms
- Noves deduccions fiscals
- etc...

PONENTS: Sr. Manel Perez

Assessors Fiscals Fintrec Consulting S.L

Si voleu més informació, la teniu penjada a la web www.gremibaix.com.



Fintrec Consulting
Asesores de Empresa

LA TEVA GESTORIA



StaNet Bcn

**SERVICIO INTEGRAL
DE LIMPIEZA**

- Limpiezas de centros médicos
- Limpiezas de oficinas
- Limpiezas de colegios
- Limpiezas de comunidades
- Limpiezas de vidrios
- Abrillantados
- Limpieza final de obra

Stanet BCN, S.L. • C/ Arts i Oficis, 25, Local 2 • 08901 L'HOSPITALET DE LLOBREGAT
TEL. 93 338 62 37 - FAX 93 261 51 87 • www.stanetbcn.com

> CONSULTORIA ESPECIALITZADA EN SELECCIÓ DE PERSONAL I FORMACIÓ



NOU SERVEI DIRIGIT A EMPRESES DE TOTS ELS SECTORS

El Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat ha creat un departament de Consultoria, amb un **equip especialitzat en processos de selecció** per tal de facilitar els candidats més adients en el cas d'aquelles empreses que necessitin cobrir un lloc de feina.

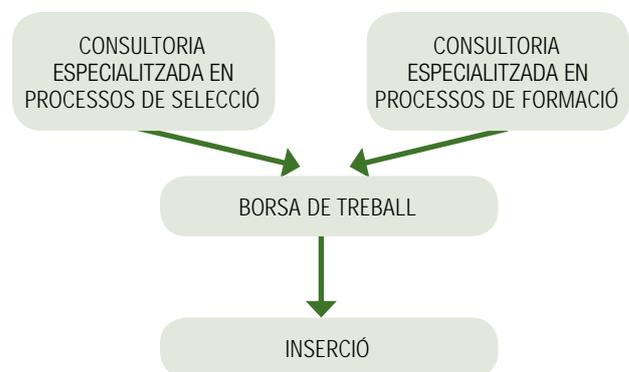
Aquest servei va dirigit tant a les empreses que cerquen treballadors qualificats, com als demandants d'ocupació, amb l'objectiu de cobrir les necessitats empresarials amb el perfil professional segons els principis d'igualtat d'oportunitats, no discriminació, transparència, efectivitat i qualitat.

- El nostre objectiu és proporcionar a les empreses que contracten el servei, candidats qualificats per **tot tipus de perfils professionals**.
- Disposem d'una **borsa de treball** i **publiquem ofertes** als millors portals de feina.
- Oferim la possibilitat d'**activitat formativa pels candidats**, amb l'objectiu de millorar el seu perfil, i proporcionar a les empreses professionals més qualificats.

En què consisteix el PROCÉS DE SELECCIÓ?

1. Anàlisi de les necessitats de l'empresa
2. Cerca activa de candidats (publicació ofertes, borsa de treball, ...)
3. Tria curricular
4. Dinàmiques de grup
5. Test

6. Entrevistes
7. Valoració final
8. Informació a l'empresa dels currículums seleccionats
9. Enviament dels candidats (el procés finalitza quan l'empresa obté al candidat o candidats que necessita)



Beneficis pels agremiats

Per les empreses agremiades **l'accés a la borsa de treball és gratuït**. Per tant, la creació del departament suposa la millora del servei per l'empresari agremiat, així com l'accés a noves oportunitats laborals pel candidat del gremi.

Demana més informació a:

GREMI D'INSTAL·LADORS DEL BAIX LLOBREGAT
Avda. de la Fama, 56-58
Pol. Ind. Almeda
08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 93 474 47 46 (extensió 2)
o envia un e-mail a:
mportabella@gremibaix.com o
Aida@gremibaix.com

> CURSOS TOTALMENT SUBVENCIONATS

PER A PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR

CERTIFICAT PROFESSIONAL: NIVELL 2

MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS FRIGORÍFIQUES

Forma i Insereix 2017

DURADA: 550H

INICI: PROPERAMENT

HORARI: De Dilluns a Divendres de 9:30 a 14:00h

REQUISITS: ESO o equivalents – Prova Accés Cicle Formatiu Grau Mitja - Prova Accés a la universitat per a majors de 25 anys o 45 anys – Certificat Professional del nivell 1 de la mateixa família – Certificat Professional de mateix nivell

DISTRIBUCIÓ FORMATIVA

- Organització del muntatge d'instal·lacions frigorífiques
- Posada en marxa i regulació d'instal·lacions frigorífiques
- Manteniment preventiu d'instal·lacions frigorífiques
- Manteniment correctiu d'instal·lacions frigorífiques
- Prevenció de riscos i gestió mediambiental en instal·lacions frigorífiques
- Pràctiques professionals no laborals

Garantim col·locació en empresa

Amb aquesta formació obtindràs el Certificat de Habilitació Professional Frigorista

** Si no es disposa d'aquestes titulacions o acreditacions prèvies, es podrà accedir si s'ha superat amb qualificació de apte a les proves d'avaluació de les competències clau de cada nivell.

DOCUMENTACIÓ A APORTAR:

- COPIA DNI/NIE
- COPIA TITULACIÓ ACADEMICA
- CURRICULUM VITAE
- FULL DEMANDA OCUPACIÓ
- COPIA VIDA LABORAL



Informació i reserves:

beatriz@gremibaix.com

93 480 01 23

> CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD



CURSOS TOTALMENTE SUBVENCIONADOS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO

¿Qué son los certificados de Profesionalidad?

El certificado de profesionalidad es un documento oficial que acredita a quién lo obtiene que es competente profesionalmente para desarrollar una actividad laboral de acuerdo con las exigencias de la producción y la ocupación. Es decir, que tiene los conocimientos y habilidades para desarrollarla, de forma correcta y de acuerdo con las exigencias del mercado.

Un certificado de profesionalidad acredita las competencias profesionales de una persona, independientemente de si éstas se han obtenido a través de la experiencia profesional o de la formación, tanto formal como no formal.

Cada certificado de profesionalidad acredita una Calificación profesional del Catálogo Nacional de Calificaciones Profesionales y está configurado por unas o más unidades de compe-

tencia. La unidad de competencia constituye la unidad mínima acreditable y acumulable para obtener un certificado de profesionalidad.

Cada unidad de competencia de un certificado de profesionalidad tiene un bloque de formación asociado que conforma un módulo formativo. Cuando hablamos de las unidades de competencia nos referimos a conocimientos y capacidades que dan respuesta a ocupaciones y puestos de trabajo, mientras que los módulos formativos describen la formación que hace falta para adquirir la unidad de competencia correspondiente.

Requisitos:

Estar inscrito en el SOC, como Desempleado o Mejora de Ocupación

Cumplir requisitos académicos para cada nivel, consulta en www.oficinadetreball.cat

¡MATRÍCULA ABIERTA!

Y SI NO CUMPLES LOS REQUISITOS ACADÉMICOS. RESERVA TU PLAZA PARA LAS PRUEBAS DE NIVEL

Centro colaborador: 2839

OFERTA FORMATIVA

Nivel II: FMEC0210

Soldadura Oxigas i Soldadura MIG/MAG

Fecha inicio: 21/12/2017 Fecha Fin: 29/06/2018

Horario: De Lunes a viernes de 9 a 14h

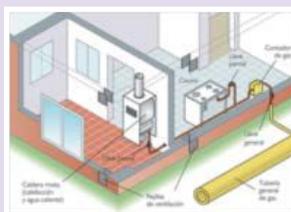


Nivel II: ENAS0110

Montaje, Mantenimiento y Puesta en Servicio de Instalaciones Receptoras de Gas

Fecha inicio: 15/01/2018 Fecha Fin: 27/06/2018

Horario: De Lunes a viernes de 9 a 14h



Nivel II: ELES0108

Montaje y Mantenimiento de Infraestructuras de Telecomunicaciones

Fecha inicio: 05/02/2018 Fecha Fin: 02/07/2018

Horario: De Lunes a viernes de 9:30 a 13:30 h



Nivel I: IMAI0108

Operaciones de Fontanería, Calefacción y Climatización doméstica

Fecha inicio: 19/02/2018 Fecha Fin: 16/07/2018

Horario: De Lunes a viernes de 9:30 a 13:3h



RESERVA
TU
PLAZA

Información:
beatriz@gremibaix.com
93 480 01 23 - 93 474 47 46

> Inicios inmediatos



FÓRMATE COMO INSTALADOR AUTORIZADO

GAS CAT. B

Horario: Martes y Jueves de 19 a 22h.
 PRECIO: 192,50 €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 6,5 meses

GAS CAT. A

Horario: Lunes y Miércoles de 19 a 22h.
 PRECIO: 166,67€ €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 3,5 meses

HABILITACIÓN PROFESIONAL FRIGORISTA

Horario: Lunes y Miércoles de 19 a 22h.
 PRECIO: 192,50 €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 7 meses

OPERADOR DE CALDERAS INDUSTRIALES

Horario: Lunes y Miércoles de 19 a 22h.
 PRECIO: 192,50 €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 3,5 meses

COMO RELLENAR BOLETINES

PRECIO: 70,00 € (precio agremiado)

INST. TÉRMICAS EN EDIFICIOS

Horario: Martes y Jueves de 19 a 22h
 PRECIO: 198,57 €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 7,5 meses

ELECTRICIDAD BAS + ESP

Horario: Lunes y Miércoles de 19 a 22h.
 PRECIO: 170,00 €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 3,5 meses

GASES FLUORADOS

PRECIO: 287,00 € (precio agremiado)
 DURACIÓN: 30 HORAS

APROVECHA
 NUESTRO
 DESCUENTO:
20%
 DE DESCUENTO
 EN LA MATRICULA

NOVEDAD

PUNTOS DE RECARGA DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Horario: de Lunes a Viernes de 17 a 22h.
 PRECIO: 350,00 €/mes (precio agremiado)
 DURACIÓN: 20 horas

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

PRL OFICIO ELECTRICIDAD	20 horas	200,00 € (precio agremiado)
PRL RECURSO PREVENTIVO	60 horas	200,00 € (precio agremiado)
PRL OFICIO ELECTRICIDAD	6 horas	70,00 € (precio agremiado)

Recupera el importe de los cursos de formación privada que realices, mediante bonificación de la Fundación Tripartita, te lo gestionamos nosotros y lo que es mejor, **sin coste de gestión!**

*** Envíanos la documentación 7 días antes del inicio del curso o no nos responsabilizamos de la bonificación.**

Para más información, contacta con Gremibaix Fundació al 93.480.01.23 o beatriz@gremibaix.com

> OBTÉN tu CARNET de ELECTRICIDAD



BÁSICO + ESPECIALISTA

Certificado Profesional: MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN

SIN necesidad de FP

COMPETENCIA GENERAL

Montar, mantener y reparar las instalaciones eléctricas para baja tensión comprendidas en el ámbito del Reglamento Electrotécnico para baja tensión, aplicando las técnicas y los procedimientos requeridos en cada caso, consiguiendo los criterios de calidad, en condiciones de seguridad y cumpliendo la normativa vigente.

DISTRIBUCIÓN formativa:

Módulo Formativo 1:
INSTALACIONES ELÉCTRICAS EN EDIFICIOS DE VIVIENDAS

Módulo Formativo 2:
INSTALACIONES ELÉCTRICAS EN EDIFICIOS DE OFICINAS, COMERCIO E INDUSTRIAS

Módulo Formativo 3:
INSTALACIONES ELÉCTRICAS AUTOMATIZADAS E INSTALACIONES DE AUTOMATISMOS

Módulo Formativo 4
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS AÉREAS DE BAJA TENSIÓN

Módulo Formativo 5:
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS SUBTERRÁNEAS DE BAJA TENSIÓN

Módulo Formativo 6
MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS ELÉCTRICAS

Módulo Formativo 7
PRÁCTICAS PROFESIONALES NO LABORALES EN MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN

Formació Complementaria

DURACIÓN: 920H

HORARIO:

De lunes a Viernes de 18 a 22h.

INICIO: MARZO 2018

¿PORQUE HACER EL CURSO?

Obtén tu carnet de instalador eléctrico en 1 año

- Sistema de Evaluación Continua
- Tutorías Personalizadas
- Sin necesidad de examen en Industria
- Horario nocturno

PRECIO:

Matrícula: 300 €
Mensualidad: 285 € (11 cuotas)



PLAZAS LIMITADAS

INFORMACIÓN Y RESERVAS:

formacion@gremibaix.com
934800123



ACTUALITAT A LA WEB

En aquesta secció trobaràs les notícies més destacades i importants. Es una secció molt rotativa ja que està en constant moviment per fer-ho molt mes visual.

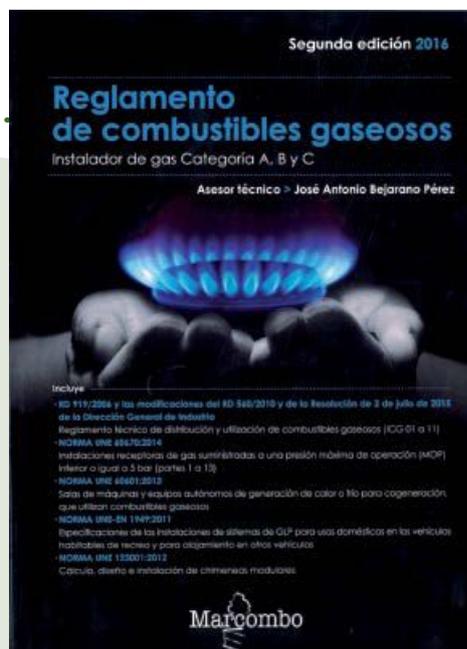
Per aquest motiu us animen a visitar la web del Gremi www.gremibaix.com

No deixis d'estar informat. !!!

> REGLAMENTO DE COMBUSTIBLES GASEOSOS

Instalador de gas Categoría A, B y C

Este libro contiene, en un mismo volumen, las versiones actualizadas del Reglamento Técnico de Distribución y Utilización de Combustibles Gaseosos, aprobado según R.D 919/2006, modificado por el R.D 560/2010 y por la Resolución de 2 de julio de la Dirección General de Industria, así como de las diferentes normas UNE que intervienen en el establecimiento de las condiciones técnicas y de seguridad que deben darse en las instalaciones de distribución y utilización de combustibles gaseosos, en los distintos aparatos de gas y en los espacios que los albergan, con el fin de mantener la seguridad de personas y bienes.



DISTRIBUIDOR OFICIAL:



- DISTRIBUÏDOR D'EQUIPS DE MESURA
- PROVISIONALS D'OBRA
- AUTOMATISMES
- QUADRES D'ENLLUMENAT PÚBLIC
- QUADRES DE DISTRIBUCIÓ I MANIOBRA
- MUNTATGE DE QUADRES ELÈCTRICS
- CENTRALITZACIONS DE COMPTADORS

...TOT A LA MIDA DEL CLIENT

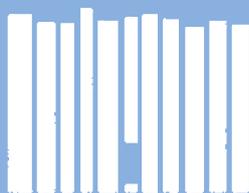
BARCELONA

Gloria 7, 1r 1a
08902 L'hospitalet de Llob.
T. 93 422 83 99
Fax. 93 331 09 30
barcelona@agad.cat

VIC-OSONA

Barcelona 35
Pl. Les adoberies Cest
08506 Castelldefnens
T. 93 885 65 61

www.agad.cat



Reseña crítica de

> UNA COLUMNA DE FUEGO

(SAGA LOS PILARES DE LA TIERRA 3)

Una columna de fuego arranca cuando el joven Ned Willard regresa a su hogar en Kingsbridge por Navidad. Corre el año 1558, un año que trastocará la vida de Ned y que cambiará Europa para siempre.

Las antiguas piedras de la catedral de Kingsbridge contemplan una ciudad dividida por el odio religioso. Los principios elevados chocan con la amistad, la lealtad y el amor, y provocan derramamientos de sangre. Ned se encuentra de pronto en el bando contrario al de la muchacha con quien anhela casarse, Margery Fitzgerald.

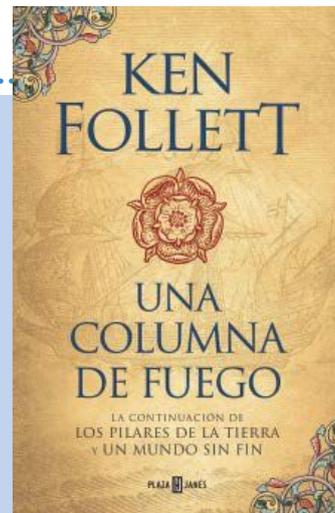
Cuando Isabel I llega al trono, toda Europa se vuelve en contra de Inglaterra. La joven monarca, astuta y decidida, organiza el primer servicio secreto del país para estar avisada ante cualquier indicio de intrigas homicidas, levantamientos o planes de invasión.

En París, a la espera, se encuentra la seductora y obstinada María Estuardo, reina de los escoceses, en el seno de una familia francesa con una ambición descomunal. Proclamada legítima soberana de Inglaterra, María cuenta con sus propios partidarios, que conspiran para deshacerse de Isabel.

Entretanto, Ned Willard busca a Jean Langlais, un personaje escurridizo y enigmático, sin saber que tras ese nombre falso se esconde un compañero de clase de su infancia, alguien que lo conoce demasiado bien.

A lo largo de medio siglo turbulento, el amor entre Ned y Margery parece condenado al fracaso mientras el extremismo hace estallar la violencia desde Edimburgo hasta Ginebra. Isabel se aferra precariamente a su trono y a sus principios, protegida por un pequeño y entregado grupo de espías hábiles y agentes secretos valerosos.

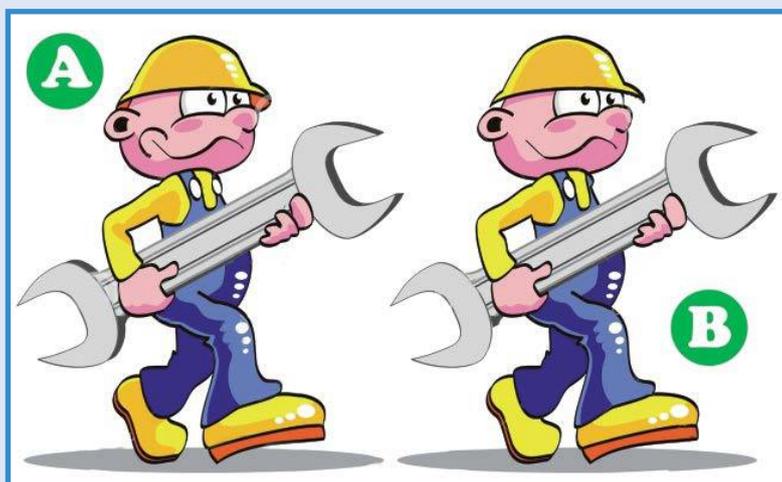
Los auténticos enemigos, tanto entonces como ahora, no son las religiones rivales. La verdadera batalla es la que enfrenta a quienes creen en la tolerancia y el acuerdo contra tiranos dispuestos a imponer sus ideas a todo el mundo... y a cualquier precio.



Pasatiempos



> 7 diferencias



SUDOKU

5	3		7					
6			1	9	5			
	9	8					6	
8			6					3
4			8	3				1
7			2					6
	6					2	8	
			4	1	9			5
			8				7	9

ecoTEC exclusive amb Green iQ.

La caldera més avançada del mercat.



ecoTEC exclusive: la tecnologia de condensació del futur

La nova ecoTEC exclusive és la primera caldera de condensació que té el nou segell Green iQ de Vaillant, garantint la màxima eficiència i confort. L'ús òptim dels recursos la fa especialment sostenible i, gràcies a la connectivitat intel·ligent incorporada, es pot controlar des de qualsevol lloc. Inclou el nou i únic en el mercat sistema All-Gas-System, desenvolupat recentment per Vaillant, per aconseguir la màxima eficiència i seguretat. Made in Germany.

Més informació www.vaillant.es 902 11 63 56 info@vaillant.es

Gaudeix de les millors sensacions.

GREEN
iQ