

RECORDA ^{#112}

Revista del Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat · juliol/agost 2011 · Any XX

noken



Visita a Noken,
16 i 17 de juny

Porcelanosa Grupo

El Gremi a Vila-real

Gaudim per quarta vegada
de les instal·lacions de
Porcelanosa Grupo

p. 8



Recordatori:
Gasos Fluorats,
aclariments sobre
la comercialització
i manipulació

p. 11



Modificaciones
y novedades en
**la Reforma de
la Negociación
Colectiva**

p. 30



Ya está en
marcha la
instalación
Geotérmica
del Gremi

p. 38

nuestros **colaboradores**
nos permiten
seguir creciendo...



conviértase en **Socio Colaborador**

La figura del **Socio Patrocinador** nace, dentro de nuestra Asociación, en el año 1996. Dirigido a fabricantes y distribuidores de nuestro sector y con el objetivo de favorecer el intercambio con la empresa instaladora, de manera que ambas resultaran beneficiadas. Para tal fin se diseñó la mejor estrategia posible, fomentando las relaciones entre ellas y canalizando la información que ambas necesitan dar y recibir, estrechando, de esta manera, los lazos de colaboración y potenciando su desarrollo empresarial.

Colaborar como **Socio Patrocinador** tiene un valor añadido: la difusión y el conocimiento de sus productos, de manera directa, a los profesionales del sector de las instalaciones.

**Gracias a todos hemos alcanzado muchas metas.
Aún podemos conseguir más...**

Llámenos e infórmese de las ventajas de colaborar con nosotros



**GREMI D'INSTAL·LADORS
DEL BAIX LLOBREGAT**

CENTRE DE FORMACIÓ INTEGRAL I
D'ENERGIES RENOVABLES

Avda. de la Fama, 56-58 • Pol. Ind. Almeda • 08940 Cornellà de Llobregat
Tel.: 93 474 47 46 • Fax: 93 474 46 20 • info@gremibaix.com

www.gremibaix.com



8



18



22



30



34



36

STAFF

RECORDA és una publicació del Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat

Seu Central Baix Llobregat:
Avinguda de la Fama, 56-58
Polígon Industrial Almada
Tel. 93 574 47 46
08940 Cornellà de Llobregat
info@gremibaix.com

Delegació Martorell:
Avda. Pau Claris, 1, 1er-4rt
Tel. 93 776 92 37
08760 Martorell
martorell@gremibaix.com

www.gremibaix.com

Responsable de la publicació:
ALBERT FITA

Cap de redacció:
ALBERT FITA

Coordinació:
SILVIA BALCELLS

Coordinadora adjunta:
ISABEL MENDOZA

Continguts:
DAVID MAYOR

Disseny i Maquetació:
fermicarre
COMUNICACIÓ

www.fermicarre.com
Tel.: 93 265 26 29

Impressió:
GRÁFIQUES CUSCO
D. LEGAL: B-42144-192

La direcció de RECORDA no es fa responsable de les opinions emeses pels seus col·laboradors, les qual ho són a títol purament personal. L'opinió de la revista s'expressa solament a través de l'editorial.

Sumari

juliol-agost 2011

Editorial 5

El Gremi informa 6

Serveis del Gremi

El Gremi en Villareal

Demana'ns el Carnet de Soci

Vacances al Gremi

Cambios en Panasonic-España

Denúncia desestimada
per ser autònom

Comunicat No Urgent dels
Mossos d'Esquadra

Llibres del Sector

Entrevista Socis

Recordatori: Gasos Fluorats

Plataforma Multisectorial contra la Morosidad 22

Pymes y administraciones locales

Socis Patrocinadors 24

Acords del sector 26

Avantatges amb el carnet de soci

Palet respon 29

Impuesto de Sucesiones
y Donaciones en Cataluña

La reforma de la Negociación
Colectiva: no hay consenso

Pimec informa 34

Recomanacions de la Patronal
per a la Reforma de la
Negociació Col·lectiva

Notícies del Gremi 36

Instal·lació geotèrmica al Gremi

Endesa informa 37

Gestors de la zona Llobregat

Upm informa 38

Llei Omnibus: 3 projectes de llei
per a impulsar l'economia

Upmball informa 39

L'ICF posa en marxa 5 noves línies
de préstecs i avals

Cilit informa 40

Tratamiento del agua en circuitos cerrados
y legislación aplicable (II Parte)

Formació al Gremi 43

Aconsegueix la TPC 47

Pimec informa 48

Habilitats més de 3.000 milions d'euros

Seminari Fenie Energia 49

El examen fue un éxito

Espai de Cultura 50

Seu Central Cornellà

- Dimarts** de 15:30 a 18:30 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC ICICT**
Assessorament tècnic en Baixa Tensió amb Germán Cabrera
Legalització de butlletins
Assessorament Baixa Tensió
- de 16:00 a 19:00 h. **GRUP PALET GESTORIA**
Assessorament Laboral (amb cita prèvia)

- Dimecres** de 16:00 a 19:00 h. **GRUP PALET GESTORIA**
Assessorament Jurídic (amb cita prèvia)
- de 17:00 a 19:00 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC GABINET ENGINYERIA J.M.**
amb Juan Martín Martínez Villaverde
Instal·lacions en general

- Dijous** de 15:30 a 18:30 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC ECA**
Assessorament tècnic en Baixa Tensió amb Jaume Bladé
- de 16:00 a 18:00 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC ECA**
Assessorament tècnic de RITE
- de 16:00 a 19:00 h. **GRUP PALET GESTORIA**
Assessorament Fiscal-Comptable (amb cita prèvia)

Delegació Martorell

- Dimarts** de 11:30 a 13:00 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC ICICT**
Legalització de butlletins
Assessorament Baixa Tensió

- Dimecres** de 11:30 a 13:00 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC ECA**
Legalització de butlletins
Assessorament Baixa Tensió
Assessorament RITE

- Dijous** de 11:30 a 13:00 h. **ASSESSORAMENT TÈCNIC GABINET ENGINYERIA J.M.**
Instal·lacions en general
Telecomunicacions / Altres

AMB CITA PRÈVIA

**ASSESSORAMENT EMPRESARIAL,
COL-LABORACIÓ AMB GRUP PALET**
Assessorament Jurídic, amb l'Advocat de l'Associació
Assessorament Laboral
Assessorament Fiscal, amb Assessor Fiscal
Corredoria d'Assegurances
Avantatges econòmiques en el RC, en rams personals i empresarials



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com



Ja són aquí les vacances d'estiu



La Junta Directiva

Gremi d'Instal·ladors
del Baix Llobregat

Per a qui escriu això, aquesta editorial es la més difícil d'escriure de tot l'any. El motiu és molt senzill, donat el fet que arriben les vacances d'estiu segurament no sigui el millor moment de parlar de crisis internacionals, d'intrusisme i de impagament encara que aquestos temes estiguin a la ordre de dia avui igual que fa tres anys.

Es el moment de recomanar a tothom que faci ara vacances, que les gaudeixi, que buidi el cap i s'aïlli de tot el que pugui dels problemes del dia a dia.

I per a aquells que no facin vacances perquè tenen feina, doncs que gaudeixin la feina també ja que, desgraciadament, aquest és últimament un bé escàs.

“per als que han marxat, gràcies per la confiança mostrada en el nostre col·lectiu, ha estat un plaer treballar amb vosaltres”

Recordar a tots aquells que treballau l'aire condicionat que no us oblideu dels gasos fluorats ja que la nova normativa que els regula ja està en vigor i al setembre us podeu trobar que no pugueu comprar gas. Igualment, recordar-vos també que la TPC (Targeta Professional de la Construcció) serà obligatòria a partir de l'u de gener del 2012, per tant, cada

cop queda menys temps de tenir-la abans de la seva entrada en vigor.

També volem tenir un record pels alcaldes i alcaldesses del Baix Llobregat. Pels que han marxat, pels nous que han entrat i pels que continuen al seu càrrec.

Pels que han marxat, gràcies per la confiança mostrada en el nostre col·lectiu, ha estat un plaer treballar amb vosaltres.

Pels que continueu, res ens agradaria més que seguir mantenint els vincles de confiança i col·laboració actualment existents. I pels nous només dir-vos que estem a la vostra disposició per a tot allò que necessiteu del nostre col·lectiu i la gent que el representa.

De la mateixa manera, el mateix record, les mateixes ganes de continuar treballant o de establir noves vies de comunicació amb totes les noves regidories i els diferents grups de treball dels ajuntaments de tot el Baix Llobregat.

Molta sort i molt d'encert per a tots i totes, i que aquest quatre anys que ens esperen per endavant siguin profitosos per a tots i que, de mica en mica, puguem anar regularitzant el nostre sector. Que falta ens fa. Res més, per acabar, el mateix de cada any. **Bones vacances, compte amb la carretera i que tornem els mateixos que vam marxar!**

Donem servei a més de 700 empreses del sector

El gremi ofereix als seus associats un ampli ventall de serveis orientats a la representació, defensa i promoció dels seus interessos econòmics, socials, laborals, professionals i culturals.



INFORMACIÓ GENERAL

- Informació i gestió general del sector
- Newsletter mensual i circulars per correu ordinari
- Web del Gremi: www.gremibaix.com amb informació general sobre:
 - Morositat
 - Impagats
 - Intrusisme
 - Novetats tècniques
 - Consulta de normatives
 - Sol·licitud companyies elèctriques
- Revista Recorda
- Informació periòdica de les diverses lleis i reformes
- Venda de butlletins per a les diverses instal·lacions i revisions
- Venda de llibres de reglamentació i normes
- Borsa de treball per als instal·ladors, ofertes i demandes
- Sopar anual de treball (TROBADA D'INSTAL·LADORS)
- Defensa dels interessos dels nostres Associats
- Adhesió de la nostra associació a les següents entitats:
 - Conaif, Pimec, Fenie, Plataforma contra la Morositat, Ferca, Upmball, Innobaix
- Reunions de treball amb companyies i altres institucions com:
 - Ajuntaments, Administracions Públiques, Companyies Subministradores i Entitats d'Inspecció i Control
- Gestions i tramitacions professionals diverses
- Informació prèvia de la caducitat de documents i carnets
- Adaptació de registres i carnets segons normatives
- Sol·licitud i confecció de segells instal·lador i comercial
- Tramitació Registre Telecomunicacions i Agent TDT
- Tramitació del REA (Registre d'empreses autoritzades)
- Tramitació de la TPC (Targeta professional de la Construcció)
- Emissió de la Firma Digital, de Camerfirma

ASSESSORIES

- Assessoria tècnica general de les instal·lacions
- Assessorament i tramitacions amb les entitats d'inspecció i control
- Corredoria d'assegurances
- Servei d'auditoria de Riscos
- Departament jurídic
- Departament contra la morositat
- Assessoria laboral, fiscal i comptable
- Servei de protecció de dades
- Servei de prevenció de riscos laborals





SEMINARIS I JORNADES TÈCNIQUES

Organitzem continuament jornades d'informació i actualització tècnica, impartides per ponents interns de l'associació, l'administració, per fabricants i empreses suministradores.

CENTRE DE FORMACIÓ

Realitzem tots els cursos per l'obtenció dels carnets d'instal·lador autoritzat i de formació continua subvencionats per a persones en actiu en el conveni del metall, FORCEM i formació per a persones que es troben a l'atur, subvencionats pel Servei d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya (SOC).

CURSOS PRIVATS

- Instal·lador de Instal·lacions Tèrmiques en Edificis (ITE)
- Instal·lador de Gas A i B
- Instal·lador d'Aigua
- Instal·lador de Petrolíferes
- Instal·lador Reparador Conservador de Frigorífiques
- Instal·lador d'Electricitat: categoria bàsica i especialista

FORMACIÓ REGLADA

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà d'Instal·letricques i automàtiques
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Proj. d'Instal·letricques i Fluids
- Prova d'accés al Cicle Formatiu de Grau Mitjà

CURSOS SUBVENCIONATS

CURSOS DE RECICLATGE DE NORMATIVES

- Codi Tècnic d'Edificació
- Nova Normativa d'Aigua HS4
- Nou Reglament de Gas
- Carretons Elevadors

CURSOS DEL SOC

- Energia Solar Tèrmica i Fotovoltaica
- Gas
- Calefacció i Climatització
- Lampisteria
- Frigorista
- Soldadura

CURSOS ADMINISTRATIUS

- Comptabilitat
- Gestió de PIMES
- Equips de Treball
- Tècniques de venda i marqueting
- Habilitats directives i de negociació
- Comunicació
- Protocol i Relacions Públiques
- Ofimàtica
- Comerç electrònic
- Creació pàgines Web
- Disseny Assistit 2D
- Internet
- Atenció al client
- Tresoreria

CURSOS LÚDICS

- Tècniques de relaxació
- Pintura a l'oli
- Fotografia digital
- Anglès nivell 1
- Japonès
- Tast de vi
- Teràpia del riure
- Oratòria
- Alemany
- Català nivell C

CURSOS TÈCNICS

- Reparador de calderes
- Fred Industrial
- Electricitat General
- Gasos fluorats
- Manteniment instal·lacions fred i calor
- Protecció Riscos Laborals (PRL)
- Automatismes Industrials
- Programes de càlcul
- Solar Tèrmica
- Cursos tècnics en construcció

PROJECTES ACONSEGUITS

Tots els projectes durant els últims anys són fruit de l'esforç conjunt dels nostres associats, patrocinadors, col·laboradors i de les empreses privades i públiques que ens han donat el seu suport.

- ISO 9001: 2008
- Formació en Origen
- Certificacions de Persones
- Energia Eòlica
- Energia Tèrmica
- Homologació de l'Associació en Cicles Formatius de Grau Mitjà i Grau Superior
- Energia Fotovoltaica
- Energia Geotèrmica



fem professió,
fem futur.

El Gremi ha visitado a uno de nuestros socios preferentes

Noken y Systempool, ambos del Grupo Porcelanosa, nos dieron la mejor de las bienvenidas en sus instalaciones de Villareal.

El pasado 16 y 17 de junio realizamos la 4ª visita a las Instalaciones de nuestro patrocinador Porcelanosa Grupo en Villareal (Castellón).

En esta ocasión nos acompañaron 21 empresas agremiadas y, como las anteriores visitas, las dos jornadas fueron un éxito tanto de organización como de presentación de sus productos en sus magníficas fábricas.

La primera visita se realizó al almacén automatizado MLD de Noken, especializada en griferías, con sus 72 metros de superficie: sanitarios, mobiliarios, radiadores y accesorios de baño aptos para todo tipo de bolsillos.

System Pool, especializado en bañeras, duchas, cabinas, spas y Wellness, y considerada como pionera en diseño y vanguardia en el mundo del baño, fue otro punto importante en esta visita.

En todo momento estuvimos atendidos por personal cualificado, tanto de Noken como de System Pool, realizando todo tipo de demostraciones y pruebas referentes a los nuevos sistemas de ahorro de agua y energía.

Cabe decir que también tuvimos tiempo para fomentar las relaciones entre los asistentes a la hora de las comidas o en el tiempo libre nocturno.

Así pues, el objetivo de acercar a nuestros instaladores a este gran grupo se ve cumplido.

Os esperamos en la próxima visita, prevista para el último trimestre del 2011... ¡Reserva ya tu plaza!



Si deseas asistir, ponte en contacto con nosotros:

tel.: 93 474 47 46

o e-mail: info@gremibaix.com

... **y realiza tu reserva**





acredita't com associat del Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat



I gaudeix de tots els avantatges que t'ofereix!

Si vols tenir el teu carnet que t'identificarà com a soci del Gremi d'Instal·ladors del Baix Llobregat, només cal que ens truqueu i ens el demaneu. Porteu una fotografia tamany carnet i ja el teniu!

TANCAT PER VACANCES

Cerrado

Seu Central Cornellà
tancat del 8 al 28 d'agost
(ambdós inclosos)
resta de dies d'agost, de 08:00 a 14:00 h.

Delegació Martorell
tancat de l'1 al 31 d'agost
(ambdós inclosos)
qualsevol consulta, a la seu central de Cornellà

Cambios dentro de la división de Climatización de Panasonic

Máximo Alejandro sustituirá como Country Manager de España Climatización a Francisco Perucho, quien pasará a dirigir la división de Climatización de Panasonic para el Sur de Europa.

Panasonic Corporation ha nombrado a Francisco Perucho como nuevo General Manager del Sur de Europa de la división de Sistemas de Calefacción y Climatización.

Uno de los principales objetivos de Perucho en su nuevo cargo es lograr el crecimiento del negocio en el sector industrial y contribuir a la consecución del plan europeo, que busca pasar de ser la compañía de climatización en Europa número 5 a la número 3 en los próximos años, duplicando su cifra de ventas actual.



Francisco Perucho

Panasonic es, desde hace tres años consecutivos, la empresa líder del canal doméstico de Calefacción y Climatización en España, según la consultora GfK. El conjunto de la división, que incluye el sector doméstico e industrial, ha registrado un crecimiento de dos cifras también en los tres últimos años.

Según Perucho, "España es uno de los países clave en la estrategia europea por el peso que tiene en el ámbito de la climatización. La gran tarea que ha desarrollado el equipo en España se exportará ahora al mercado del Sur de Europa para reforzar, sobretudo, las ventas de Panasonic en el sector industrial".

A partir del mes de agosto, Perucho se instalará en París reforzando y dando continuidad a la estrategia iniciada por Enric Vilamitjana, General Manager de Panasonic Calefacción y Climatización para toda Europa. Vilamitjana, el primer español en ocupar, desde 2008, un cargo de responsabilidad europea en Panasonic, está llevando a cabo un plan que consiste en posicionar Panasonic como la tercera compañía europea en materia de Calefacción y Climatización. Esta estrategia comienza con una nueva organización interna que divide el mercado europeo en cuatro grandes zonas y que quieren asegurar el crecimiento del producto industrial de la compañía.

Francisco Perucho es Ingeniero Técnico Industrial por la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) y Máster en Dirección de Operaciones por ESADE. Su trayectoria profesional se desarrolla en el sector del automóvil hasta que en el 2002 se incorpora a Panasonic como Jefe de ventas de la división de Sistemas de Calefacción y Climatización.

En el año 2006 pasa a ser Director de esta misma división para España hasta su nombramiento como Director General para el Sur de Europa.

Por lo tanto, al frente de la división de Sistemas de Calefacción y Climatización de Panasonic Iberia, la compañía ha nombrado a Máximo Alejandro como Director de España en sustitución de Perucho. Alejandro es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco y Máster en Business Administration por EADA. Su trayectoria profesional se inicia en el sector de gran consumo como Key Account Manager de los clientes estratégicos de la distribución.

El principal reto de Alejandro es mantener y consolidar la buena marcha de la división de Sistemas de Calefacción y Climatización de Panasonic en España, que en los últimos tres años ha registrado un crecimiento anual del 10%. También trabajará para que la compañía se mantenga, como en los últimos tres años consecutivos, como la empresa líder en el canal doméstico, según datos de la consultora GfK.

Reforzar el sector industrial es otro de los propósitos a cumplir en España para la consecución del plan europeo de Panasonic, que quiere posicionarse como la tercera compañía de climatización en Europa en los próximos tres años, duplicando su cifra de ventas actual.

Alejandro se incorporó a Panasonic en el año 2006 con la misión de crear el Departamento de Clientes Nacionales de Electrónica de Consumo y ya en el 2009 se unió al dominio de Sistemas de Calefacción y Climatización para asumir las funciones de Sales Manager liderando un equipo comercial de más de 22 personas.



Máximo Alejandro



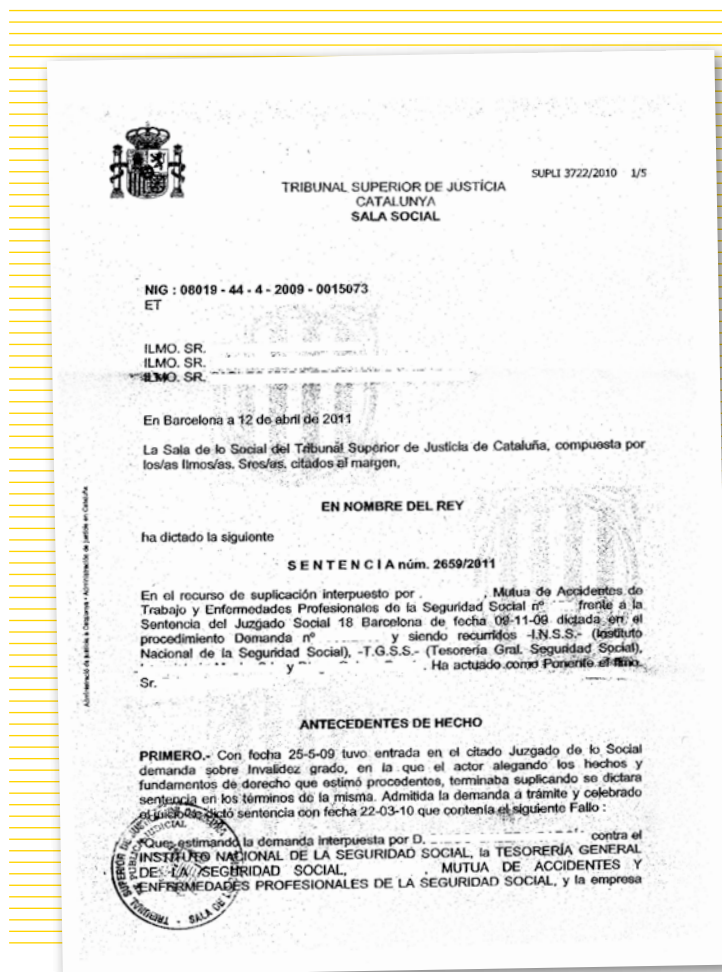
Desestimada una denúncia per treballar per compte propi

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) desestima l'incapacitat laboral d'un autònom perquè "té la facultat d'organitzar la feina en funció de les pròpies capacitats físiques".

Tot el que reproduïm en aquest article, és una sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya que ens fa arribar el Gremi d'Instal·ladors de Bages-Berguedà, on es desestima la denúncia d'un autònom amb l'argument que aquest col·lectiu resisteix millor una malaltia que els assalariats, per tant no tenen dret (en aquest cas en concret) a una incapacitat.

“Cal tenir en compte que el denunciant és treballador per compte propi, el que li confereix un major marge de resposta activa dels pagaments, al no estar subjecte a les exigències d'un empleat, i li facilita per a l'acte organitzatiu de la seva activitat laboral en funció de les pròpies capacitats físiques. Per tant, la seva situació no és tributària d'incapacitat permanent en grau algun”

Ferca Catalunya ho ha posat en mans dels seus serveis jurídics per fer un escrit de queixa signat per tots els presidents i elevar la protesta a l'Associació d'Autònoms i a diferents mitjans de comunicació.



COMPRI AL GREMI ELS PROGRAMES PER FER DE FORMA FÀCIL LES MEMÒRIES TÈCNIQUES, CERTIFICATS I BUTLLETINS

PACK DE 5 PROGRAMES + MANTENIMENT

130€ ANUALS

INCLOU L'ENVIAMENT TELEMÀTIC

GUANYI TEMPS I COMODITAT. PREGUNTI PER LES NOSTRES OFERTES

93 766 15 19
www.agit.es



SUPLI 3722/2010 2/5

debo declarar y declaro al actor en situación de incapacidad permanente total para su profesión habitual, derivada de accidente de trabajo, con el derecho al percibo de una pensión mensual del 55% sobre la base reguladora de 14.503,06 euros anuales, con efectos desde el 18-12-2008, más las revalorizaciones y mejoras legales que correspondan, condenando a la Mutua Asepeyo al pago de dicha prestación; absolviendo a los otros demandados, sin perjuicio de las responsabilidades legales del Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Tesorería General de la Seguridad Social".

Con fecha 1-01-10 se dictó por el Juzgado de instancia Auto de Adaración, cuya parte dispositiva dice: Dispongo aclarar la sentencia recaída en el presente procedimiento en el sentido que donde el fallo de la sentencia dice: "55% sobre la base reguladora de 14.503,06 euros anuales," debe decir "75% sobre la base reguladora de 14.503,06 euros anuales".

SEGUNDO.- En dicha sentencia, como hechos probados, se declaran los siguientes:

- 1.- El actor, nacido el , con DNI nº , es halla afiliado a la Seguridad Social, en situación de alta en el régimen especial de trabajadores autónomos.
- 2.- La profesión habitual del actor es la de instalación, reparaciones de sistemas de agua, electricidad y climatización.
- 3.- El actor consta en el Régimen Especial de Trabajadores autónomos en su condición de miembro del órgano de administración de la mercantil
- 4.- El actor en la citada mercantil se dedica a realizar las labores de instalador de agua, gas, climatización y calefacción, y las labores de gestión y administrativas las desempeña él o de los socios, D.
- 5.- En fecha el actor, hallándose prestando servicios en la empresa , sufrió un accidente de trabajo, al caerse de una escalera produciéndose una fractura multifragmentaria del calcáneo derecho y contusión en rodilla derecha.
- 6.- La empresa , tiene cubierto el riesgo de accidente de trabajo con la Mutua , hallándose al corriente en el pago de las cuotas.
- 7.- Iniciado el expediente administrativo ante la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social, se dictó resolución en fecha 18-2-2009, en la que se declara que no procedía declarar al actor en ningún grado de incapacidad permanente.
- 8.- Formulada reclamación previa por el actor al considerar que está afecto de incapacidad permanente total cualificada, derivada de accidente de trabajo, o subsidiariamente, parcial, la misma fue desestimada por resolución de 22-5-2.009.

SALA DE LO SOCIAL

SUPLI 3722/2010 3/5

9.- La base reguladora de la prestación de incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo es de 14.503,06 euros anuales, y la fecha de efectos de 18-12-2008; hechos no discutidos por las partes.

10.- La base reguladora de la incapacidad permanente parcial derivada de accidente de trabajo es de 1.241,65 euros mensuales; hecho no discutido por las partes.

11.- En fecha 18-12-2008 emití dictamen el Institut Català d'Avaluacions Mèdiques.

12.- El actor presenta las siguientes patologías:
-Fractura multifragmentaria calcáneo derecho, tratada quirúrgicamente mediante osteotomía del calcáneo y plástica artroscópica artroscópica, con fijación funcional.
-Contusión en rodilla derecha (sinovectomía).

TERCERO.- Contra dicha sentencia anunció recurso de suplicación la parte Codemandada, que formalizó dentro de plazo, y que la parte contraria, a la que se dio traslado lo impugnó , elevando los autos a este Tribunal dando lugar al presente rollo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

ÚNICO.- La demanda origen de autos postulaba el reconocimiento de la situación de incapacidad permanente total o, en su defecto, parcial para la profesión habitual. Se alza en suplicación la Mutua contra la sentencia del Juzgado que estima en su integridad la demanda, reconociendo al actor el grado de incapacidad permanente total para la profesión habitual de instalador y lampistería por cuenta propia, derivada de accidente de trabajo. El recurso, impugnado de la sentencia del Juzgado, por el que se acusa infracción del artículo 137.4 LGSS y en el que, en síntesis, se argumenta que las lesiones no son tributarias de invalidez permanente en grado alguno y, a lo sumo, serían exclusivamente tributarias de lesiones permanentes no invalidantes indemnizables conforme a baremo. El recurso debe acogerse. Las secuelas del actor se resumen en una limitación de movilidad del tobillo derecho. El "factum" no señala el grado de limitación. El informe pericial de la Mutua (folio 134) señala que la limitación es inferior al 50%. Hay otro informe anterior de la Mutua (folio 257) que señala que es igual al 50%. En el informe de la parte actora se habla de una limitación de un 54% en coincidencia con un informe pericial de la entidad colaboradora que fijaba tal porcentaje de limitación. Partiendo de tales datos, señalaremos a continuación que las definiciones meramente genéricas de los grados de invalidez permanente contenidas en el art. 137 LGSS, sin desarrollo normativo alguno, recaban frecuentemente el estudio casuístico de los precedentes jurisprudenciales, lo que ocurre típicamente en los supuestos de lesiones que hayan sido objeto de repetida contemplación en éstos. Tal es el de las lesiones de pies y/o tobillos, en los que el criterio doctrinal común es el de la

SALA DE LO SOCIAL

SUPLI 3722/2010 4/5

ción de la movilidad, que ha de superar ampliamente el 50% de lo normal en profesiones requerientes de esfuerzos físicos para dar lugar a la calificación de invalidez permanente parcial. Así, la deniegan por ser inferior la limitación a dicho porcentaje las SSTCT 25-11-1986, 4-12-1980 y 15-12-1986, con referencia a las respectivas profesiones de montador, escayolista y albañil. También son adversas a dicha calificación, cuando la limitación de la movilidad inferior al 50% se asocia a otras secuelas, las Sentencias del mismo Tribunal de 17-11-1988 (con edema moderado, ingeniero de caminos), 18-11-1986 (con cicatriz quirúrgica, contra maestre en forjas y aceros), 20-11-1986 (con moderada impotencia del primer dedo del pie, talador de árboles), 10-12-1986 (con adicional rigidez de muñeca izquierda, vigilante nocturno) y 11-3-1987 (con cicatriz hiperestésica y desviación del tercio inferior de la tibia hasta el tobillo en varo, marfilero). La limitación de movilidad de un tobillo concretada en un 50%, o simplemente acentuada, incluso con datos lesivos adicionales, tampoco ha determinado el repetido grado de invalidez permanente en las Sentencias del mismo Tribunal de 11-11-1986 (limitación acusada, electricista), 27-11-1986 (disminución de flexo-extensión en un 50%, fontanero) y 6-10-1988 (pérdida de movilidad de tobillo, cocinero de barco). En el presente supuesto, la limitación de la movilidad del tobillo derecho sería, en el mejor de los casos, del 50% o ligeramente superior, por lo que no se supera ampliamente el tope porcentual del 50% a que atiende el criterio doctrinal común, lo que de entrada permite entender que tal secuela no anula la capacidad para el desempeño de las tareas principales de la profesión habitual, ni ha de afectar de manera significativa al rendimiento normal, sobre todo porque constan datos adicionales que pudieran sugerir la gravedad o trascendencia de la secuela, como dolor, edema o cojera. Si a lo dicho añadimos que el recurrente es trabajador por cuenta propia, lo que le confiere un mayor margen de respuesta activa a los padecimientos, si no estar sujeto a las exigencias de un empleador y la facultad para la auto organización de la actividad laboral en función de las propias capacidades físicas, sin merma de la realización de las labores fundamentales del oficio, la conclusión obligada es que su situación no es tributaria de incapacidad permanente en grado alguno, y al no haberlo entendido así la Juez "a quo" incurrió en la infracción denunciada, con estimación del motivo y con ello del recurso.

Vistos los preceptos legales citados, sus concordantes y demás disposiciones de general y pertinente aplicación.

FALLAMOS

Estimamos el recurso suplicación interpuesto por contra la sentencia de 9 de noviembre de 2008, dictada por el Juzgado de lo Social núm. 18 de Barcelona en autos núm. 536/2009, promovidos por contra dicha entidad colaboradora, el INSS, la TGSS y la empresa , en reclamación por incapacidad permanente, y en su virtud revocamos dicha resolución y con desestimación íntegra de la demanda origen de autos absolvemos a los demandados de todos los pedimentos deducidos en su contra. Sin costas. Con devolución de los depósitos y aseguramientos constituidos para recurrir.

Notifíquese esta resolución a las partes y a la Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, y expídase testimonio que quedará unido al rollo de su razón, incorporándose el original al correspondiente libro de sentencias.

SALA DE LO SOCIAL

SUPLI 3722/2010 5/5

La presente resolución no es firme y contra la misma puede interponerse Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina, para ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, el cual deberá prepararse mediante escrito con la firma de Abogado y dirigido a ésta Sala en donde habrá de presentarse dentro de los diez días siguientes a la notificación, con los requisitos establecidos en los números 2 y 3 del Art. 219 de la Ley de Procedimiento Laboral.

Así mismo, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 227 y 228 del Texto Procesal Laboral, todo el que sin tener la condición de trabajador o causahabiente suyo o beneficiario del régimen público de la Seguridad Social o no goce del beneficio de justicia gratuita, interponer Recurso de Casación para la Unificación de Doctrina, consignará que tiene abierta esta Sala, en El Banco Español de Crédito, Círculo núm. , sita en , nº , nº , añadiendo a continuación los números indicativos del recurso en este Tribunal.

La consignación del importe de la condena, cuando así proceda, se efectuará en la cuenta que esta Sala tiene abierta en (oficina indicada en el párrafo anterior), Nº , añadiendo a continuación los números indicativos del Recurso en este Tribunal, y debiendo acreditar el haberlo efectuado, al tiempo de preparar el recurso en esta Secretaría.

Así por nuestra sentencia, lo pronunciamos, mandamos y firmamos:

Publicación.- La anterior sentencia ha sido leída y publicada en el día de su fecha por o/la Ilmo/a. Sr/a. Magistrado/a Ponente, de lo que doy fe.

SALA DE LO SOCIAL

mossos d'esquadra



CONSELLS DE SEGURETAT PELS VOSTRE DOMICILI, ESTABLIMENTS I EMPRESES DURANT LES VACANCES:

- Mireu que alguna persona de confiança retiri de la bústia la correspondència i així eviti que s'acumuli.
- Guardeu els diners i objectes de valor en lloc adient, com ara una petita caixa de seguretat.
- Si al vostre edifici estan reparant la façana, mireu que totes les finestres quedin ben tancades.
- Procureu deixar tancats els punts de subministrament, com ara aigua i gas.
- No divulgueu que restareu fora del vostre domicili a persones no conegudes.
- Si deixeu algun del vostres vehicles al garatge o aparcament, no deixeu al seu interior claus del vostre domicili.
- Eviteu que el vostre domicili des de l'exterior, mostri que no resta habitat. Mireu de deixar les persianes entre obertes.
- Reviseu el bon funcionament dels vostres sistemes d'alarma i procureu que tinguin les vostres dades actualitzades per poder contactar amb vosaltres en cas de necessitat.
- No deixeu acumulat efectiu a les vostres caixes de seguretat.
- Eviteu deixar a les parets exteriors de la vostra empresa escales mòbils, palets o altres objectes que puguin ajudar a accedir a l'interior per finestres o el sostre.
- Si teniu enllumenat per la part exterior de la vostra empresa, mireu que funcioni correctament.
- Mireu que alguna persona de confiança revisi les vostres instal·lacions habitualment durant la vostra absència.
- Protegiu els accessos no habituals a les vostres instal·lacions; finestres del sostre i portes posteriors.
- Eviteu deixar material valuós a zones visibles des de l'exterior.
- "No indiqueu dades sobre les vostres vacances ni absència a cap xarxa social a internet com, per exemple, a Facebook"

LA PREVENCIÓ ÉS LA PRIMERA MESURA
PER GARANTIR LA SEGURETAT.

AJUDA'NS A MANTENIR-LA.

COMUNICATS NO URGENTS

LÍNIA OBERTA • GREMI D'INSTAL·LADORS DEL BAIX LLOBREGAT
(localitats de Cornellà de Llobregat i Sant Joan Despí)

CONSELLS DE SEGURETAT A LA CARRETERA:

- Mantingueu sempre l'atenció a la circulació i a la carretera.
- Mantenir la pròpia llibertat de moviments, el camp de visió necessari i l'atenció permanent a la conducció.
- Cordeu-vos sempre el cinturó de seguretat.
- En cas d'avaria del vehicle:
 - Situeu-vos en el lloc més segur.
 - Col·loqueu-vos l'armilla reflectant.
 - Col·loqueu els triangles.
S'ha de col·locar un per davant i un altre per darrere, com a mínim a 50 metres de distància del vehicle o obstacle. Han de ser visibles almenys des de 100 metres pels conductors que s'aproximen.
- No parleu per telèfon mòbil mentre conduiu.
- En llargs desplaçaments, cal recordar que s'ha de parar cada 2 h.
- És aconsellable evitar les hores amb més calor del dia per viatjar.
- No volem que patiu cap accident.
Tots aquests consells són per la vostra seguretat.

Bones Vacances!!!!

Per qualsevol emergència



mossos d'esquadra



ABP Cornellà de Llobregat

Caporal Jordi Martínez Pérez

Oficina de Relacions amb la Comunitat
Grup de policia de proximitat

Tel: **93 255 36 00** - Ext: **45035**

e-mail: itpg31650@gencat.cat



Llibres del sector a la venda

Gaudiu de tota mena de llibres, guies i manuals relacionats amb el món i l'entorn de l'instal·lador a un preu molt ajustat.



Reglamento de seguridad para plantas e instalaciones frigoríficas.
Preu 13 €



Manual Básico de Seguridad en las Instalaciones Eléctricas.
Preu 12,68 €



Tarificación de la energía eléctrica. Tarifas eléctricas en el mercado regulado y facturación en el libre.
Preu 16,22 €



Eficiencia energética en las instalaciones de iluminación.
Preu 21,63 €



Energía Solar térmica para instaladores.
Preu 38,45 €



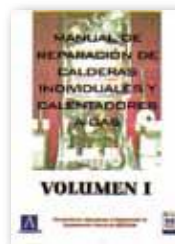
Reglamento técnico de distribución y utilización de combustibles gaseosos.
Preu 20,80 €



Manuales prácticos de refrigeración.
3 tomos a 41,60 € / ud.



Principios de refrigeración, electricidad, tuberías y herramientas.
7 DVD a 31,20 € / ud.



Manual de reparaciones de calderas individuales y calentadores de gas.
3 tomos a 67,90 € / ud.



Procedimiento administrativo y seguridad en las instalaciones.
Preu 10,40 €



Reglamento técnico de distribución y utilización de combustibles gaseosos.
Preu 31,20 € (DVD)



Reglamento de seguridad contra incendios.
Preu 33,28 €



Reglamento de instalaciones petrolíferas.
Preu 28,60 €



900 cuestiones sobre el RITE 2007.
Preu 22 €



Conocimientos técnicos de climatización.
Preu 42,90 €



Reglamento y Normas UNE comentadas.
Preu 20 €



Energía solar Fotovoltaica.
Preu 35 €



Rehabilitación de viviendas y pequeños locales afines.
Preu 16 €



Conocimientos técnicos de calefacción.
Preu 34,84 €



Guía de domótica para el instalador.
Preu 10,40 €



Convenio colectivo para Siderometalúrgica.
Preu 10 €



Código Técnico de la Edificación.
Preu 65 €



ICT Normas técnicas para accesos a los servicios de telecomunicación.
Preu 10,40 €



Guía de instalación para locales de pública concurrencia.
Preu 16 €



Medios técnicos para los instaladores autorizados. Equipos de medida y herramientas.
Preu 10,40 €



Manual de inspección en las instalaciones eléctricas de viviendas 100 posibles casos.
Preu 20 €



Instalaciones de puesta a tierra y protección de sistemas eléctricos.
Preu 20 €



ICT Especificaciones técnicas de la Edificación.
Preu 10,40 €



Guía de Instalaciones para viviendas.
Preu 10,40 €



HS4 Suministro de Agua.
Preu 36,60 €



Instalaciones de distribución y utilización de combustibles gaseosos.
Preu 67,60 €



Reglamento electrotécnico de baja tensión.
Preu 59 €



Energías Renovables para el desarrollo.
Preu 48,67 €



Aerogeneradores.
Preu 48,10 €



Guía de prevención de la legionelosis.
Preu 10,40 €



Energía Solar Fotovoltáica.
Preu 37,10 €



Código Técnico de la Edificación. Guía práctica para el instalador eléctrico.
Preu 23 €



Prácticas de las máquinas frigoríficas.
Preu 26,50 €



Guía de locales de características especiales.
Preu 16 €



Conocimientos técnicos de Gas INST.CAT.B.
Preu 44,60 €



Sistema Inverter. Formación práctica.
Preu 20 € (DVD)



Guía Práctica efi. energ. en alumbrado exterior.
Preu 12,60 €



Manual de instalaciones frigoríficas.
Preu 42,60 €



Reglamento de seguridad contra incendios.
Preu 42,60 €



“Antes había más buen hacer, más personas y más confianza”

Entrevista: **Diego Sánchez Ortigosa** • Edat: **33 anys**

Població: **Sant Boi de Llobregat** • Empresa: **Diego Sánchez Ortigosa**

¿Cual es la actividad principal de tu empresa?

Instalaciones integrales y mantenimientos domésticos e industriales de electricidad, fontanería, gas, calefacción, climatización y energías renovables.

¿Cual es el motivo de elegir esta profesión?

Me gusta convertir en real todos los proyectos plasmados en el papel.

Me encanta la diversidad y complejidad del mundo de las instalaciones, aunque a veces acaba uno harto de tanta burocracia y cambios continuamente.

¿A partir de qué año iniciaste la actividad como profesional?

Profesionalmente, si no recuerdo mal, a partir del 98, aunque algunos años atrás ya había empezado en el mundillo del lampista.

En pocas palabras ¿cómo ha evolucionado tu empresa durante todo este tiempo?

Bien, estoy orgulloso, me he adaptado a la demanda que he tenido en cada momento, pero sin subirme a las nubes ni querer abarcar más de la cuenta, manteniendo siempre el control y calidad de los servicios prestados.

Ante la perspectiva actual del mercado, ¿cómo está afectando la crisis a tu negocio?

Actualmente la cosa está muy difícil, los precios están tirados por los suelos, precios del 2000, aunque parezca increíble, y además con el temor continuo de los cobros.

He reducido gastos al mínimo, e intento sobrevivir y aguantar como el resto de mis compañeros instaladores autorizados. Porque los “lampistas no cualificados” son la otra lacra de esta crisis.

Las exigencias actuales de nuestro sector, ¿están suponiendo un lastre para el desarrollo de tu actividad?

Cuesta mucho cumplir con todas las exigencias, a nivel general, lo veo bien para “limpiar” el sector.

Pero aún así, hoy en día hay demasiados puestos burocráticos a los que mantener, demasiados puestos con tantas exigencias inútiles, sobra gente.

¿Consideras que es más difícil ejercer el oficio de instalador ahora que antes?

Sí, por supuesto, hoy en día se exige mucho a todos los niveles, empezar hoy en día de 0, sin recursos propios, diría que es prácticamente

imposible. Antes había más buen hacer, más personas, más confianza...

Hoy en día la competencia es increíble, pero por eso quiere decir que lo de hoy sea mejor.

Hoy en día ¿crees que las nuevas generaciones lo tienen más difícil para comenzar en esta profesión debido a las exigencias académicas, legislativas, etc.?

Por supuesto que sí, está bien estar más y mejor preparado, pero si aprietas tanto corres el riesgo de que no haya continuidad, o que la misma sea escasa e ineficaz.

¿Cómo te ves profesionalmente en 10 años?

Igual que ahora, trabajando día a día.

¿Tienes hijos?

¿Continuarán con el negocio familiar?

Sí, tengo a mi peque de apenas ¡3 meses! y ojalá que no continúe con el negocio familiar.

¿Desde cuando estás agremiado?

Me parece que fue en el 98.

¿Consideras que los servicios que ofrece el Gremi son beneficiosos para el desarrollo de tu actividad?

Sí son beneficiosos por varias razones: asesoramiento, protección, profesionalización, contactos con otros instaladores, reciclaje del oficio, etc. Veo muy bien que haya unos gremios que representen a oficios determinados.

¿Incorporarías algún otro servicio a nuestro catálogo?

De momento no, lo veo muy completo.

Nuestra revista se creó como un canal de comunicación hacia el socio, ¿desde tu punto de vista, crees que ha cumplido el cometido para el que se ha creado?

Sí, el cometido para el que se creó es correcto, el que no quiere acercarse o aprender más, es porque no quiere, no porque no haya medios.

¿Qué te parecen los medios que utilizamos para informaros como son la revista, la web y el Newsletter? ¿son de tu utilidad?

Fantásticos, son geniales, mejor no podría ser.



Diego Sánchez Ortigosa

Con Junkers plus
cuanto más trabajas, mejor te lo pasas.
Hazte socio del club exclusivo de los
profesionales de la instalación.



Porque no todo es trabajo, con Junkers plus sacas más partido a tu tiempo libre. Disfruta de las ventajas de estar con un líder, con descuentos y dinero en tu tarjeta de socio.

Date de alta en el club. Te regalamos 15€ y por la compra de productos Junkers en promoción recibirás dinero en tu tarjeta Junkers plus Visa para gastar en lo que quieras. Además, disfruta de descuentos en viajes, parques temáticos, coches y demás.

No lo pienses más, hazte socio en www.junkers.es o llamando al 902 999 219.

 **JUNKERS**
Grupo Bosch

Calor para la vida

Recordatori: Gasos Fluorats, Comercialització i Manipulació

El Gremi disposa de l'homologació necessària per impartir el cursos obligatoris per poder tramitar les certificacions d'obligat compliment des del passat 4 de juliol de 2011.

Com a continuació del article ja publicat en tots els nostres mitjans de comunicació al soci (Recorda, newsletter, web...) en relació als refrigerants afectats pel RD 795/2010 de 15 de juny, pel qual es regula la comercialització i manipulació de gasos fluorats i equips basats en aquests, així com la certificació dels professionals que els utilitzen (BOE núm. 154 de 25.06.2010) i arran de certs dubtes que s'han detectat en la seva aplicació, la Direcció General d'Energia, Mines i Seguretat Industrial fa els següents aclariments:

- 1) A partir del 4 de juliol de 2011 els distribuïdors de refrigerants fluorats només podran vendre a les empreses que disposen de certificat d'empresa de gasos fluorats.
- 2) En el cas d'empreses que no disposin de certificat d'empresa de gasos fluorats i que siguin instal·ladors i/o mantenidors d'instal·lacions tèrmiques en edificis inscrits en el registre RASIC (Registre d'Agents de

Seguretat Industrial de Catalunya) en les branques REITE / REIMITE Climatització, i fins al 31.12.2011, com a prorrogada extraordinària per la manca material de temps, s'acceptarà que es pugui vendre a aquestes empreses si acrediten documentalment que disposen d'almenys d'una persona matriculada en algun programa formatiu PF per a sistemes frigorífics de qualsevol càrrega (com al Gremi del Baix Llobregat).

- 3) En el cas d'empreses que no disposin de certificat d'empreses de gasos fluorats i que per la seva activitat no necessitin estar inscrites en el RASIC, fins al 31.12.2011, s'acceptarà que es pugui vendre a aquestes empreses si acrediten documentalment l'activitat de l'empresa i que disposen d'almenys d'una persona matriculada en algun programa formatiu PF per a sistemes frigorífics de qualsevol càrrega.

NO DUBTIS EN TRUCAR-NOS PER DEMANAR INFORMACIÓ O QUALSEVOL ACLARIMENT AL RESPECTE.



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com



Hacer negocios juntos nos beneficia a todos

Con Gas Natural, su negocio notará la diferencia.

Porque le brindamos todas las ventajas y facilidades que su Empresa Instaladora puede necesitar, con asesoramiento permanente para todas sus dudas. Para nosotros es fundamental su ayuda y su colaboración para llevar nuestros servicios a más hogares y continuar siendo líderes en el sector energético.

Así deberían ser los negocios no sólo interesantes para unos, sino muy interesantes para todos.

Infórmese en: www.gasnatural.com

**gasNatural**

Un antes y un después en la gestión de la morosidad

La Plataforma celebra la decisión del Gobierno de que el ICO entregue 3.400 Millones a las Pymes que contraigan deudas con los Ayuntamientos.



- La medida "supone un antes y un después en la gestión de la morosidad en España, ya que permitirá el alivio de decenas de miles de pymes que se encuentran en una precaria situación debido a los impagos de las administraciones locales".

- La deuda de las administraciones locales es la que más afecta a pymes y autónomos y en la que se había constatado en los últimos meses un mayor incremento de deudas "al no poder las entidades locales aumentar más su endeudamiento".

La Plataforma Multisectorial contra la Morosidad (PMCM), impulsora de la reforma de la Ley contra la Morosidad, ha celebrado la decisión del Gobierno de que el ICO entregue 3.400 millones de euros a las pymes que contraigan deudas con los ayuntamientos.

La medida, anunciada por el vicepresidente primero y ministro del Interior, Alfredo Pérez Rubalcaba, "supone un antes y un después en la gestión de la morosidad en España, ya que permitirá el alivio de decenas de miles de pymes que se encuentran en una precaria situación debido a los impagos de las Administraciones Locales", según el secretario general de la PMCM, Pedro Torres.

Asimismo, la PMCM se congratula de que se haya elegido la deuda de las Administraciones Locales, puesto que es la que más afecta a pymes y autónomos y en la que se había constatado en los últimos meses un mayor incremento de deudas "al no poder las entidades locales aumentar más su endeudamiento", aclara Torres.

Gracias a esta iniciativa, todos los proveedores que trabajen con las administraciones públicas podrán recibir, de manera inmediata y a través del ICO, el pago de las deudas que tiene contraída con la administración local.

Esta nueva medida del gobierno prestará especial importancia a todas aquellas empresas con menos de 250 trabajadores, uno de los segmentos más afectados por la morosidad de las diferentes administraciones públicas.



La Plataforma Multisectorial contra la Morosidad (PMCM) agrupa a una cuarentena de instituciones sectoriales de toda España, que en conjunto representan a más de 1 millón de empresas -con una cifra de negocio cercana a los 150.000 millones de euros- y que dan empleo a más de 4,5 millones de trabajadores y autónomos. Puede encontrar más información en www.pmcm.es.



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com

Assegurança de salut MEDIFIATC

Salut, motivació i reconeixement
per als seus empleats

- Accés a totes les especialitats mèdiques per a visites, consultes, proves, reconeixements, tractaments, intervencions quirúrgiques i hospitalització.
- Amb llibertat per escollir els centres i professionals de la nostra guia mèdica i sense pagament addicional per visita o servei mèdic.

Oferta especial
Gremi d'Intal·ladors

des de
36,30€
al mes / persona *



Avantatges fiscals i laborals per a la seva empresa

- Les primes pagades per l'empresa són despesa deduïble en l'impost de societats i no computen a la Base de Cotització de la Seguretat Social, tot això amb el límit de 500€ per persona (treballador, cònjuge i fills) i any.
- Aquestes primes (amb el mateix límit) no tindran per al treballador la consideració de rendiments de treball en espècie en l'IRPF, la qual cosa suposa un important benefici social que incrementarà la seva motivació.
- Pot ajudar a reduir l'absentisme laboral gràcies a l'àmplia disponibilitat de metges i horaris, així com a l'absència de llistes d'espera i traves administratives en l'atenció mèdic-hospitalària i proves de diagnòstic.

Per a més informació, truqui'ns al 933 778 185

GRUP  **Assegurances**
GESRISC correduria · consultoria de riscos

Av. Fama s/n. Pol. Ind. Almeda 08940 Cornellà del Llobregat

(*) si es contracta abans del 31 de desembre.

FIATC 
ASSEGURANCES

SOCIS PREFERENTS



SOCIS PROTECTORS



SOCIS COL·LABORADORS



EMPRESES COL·LABORADORES





Thermor

BAXIROCA



telefurgo
rent a car

alquiler de furgonetas
y coches a domicilio

CONVERSIA
CONSULTING GROUP



Avantatges disponibles amb el carnet de soci

Camerfirma
Certificado Digital

Conveni de col·laboració amb la Cambra de Comerç de Barcelona, de manera que des de la nostra Associació us realitzem la Signatura Digital.

HSBs.a.
SISTEMAS INFORMÁTICOS

Preus especials i Assessorament personalitzat per als Associats en l'Adquisició dels programes de Gestió Sitelec/Gedilec i dels de Banc de Bades.

SEGURINSA

Empresa dedicada a la comercialització d'equips de seguretat i higiene. Especialitzada en el sector de la Prevenció i la Seguretat Elèctrica, líder mundial en la fabricació d'equips de protecció i treball per a instal·lacions elèctriques.

ECA Grupo Bureau Veritas
 TÜVRheinland® Precisely Right.

Les dues entitats d'Inspecció i Control col·laboren en el gremi oferint un servei d'Assessorament personalitzat els dimarts i els dijous a la nostra seu pels nostres Associats.

Gabinet d'enginyeria j.m., S.L.
SERVEIS INTEGRALS D'ENGINYERIA

El Gabinet d'enginyeria j.m., S.L. ofereix als nostres associats assessorament general i permanent en l'àmbit tècnic, de manera personalitzada i presencial la tarda dels dimecres a la nostra seu. Per contactar i realitzar una consulta, es pot fer via telefònica als telèfons del Gremi o bé directament al 93 377 21 99.

ingel
formació

10%
de descompte en la
matriculació

L'escola de formació, instaurada a la nostra seu ofereix, als nostres Associats la possibilitat de formar-se amb els millors preus del sector. En les matriculacions fetes durant els mesos de juny-juliol i setembre, realitza un descompte del 10%, en la matrícula dels cursos privats, així podem sumar-ho a l'ampli catàleg de formació subvencionada i la tramitació de les ajudes per formació que posem al vostre abast.

GRUP Palet
Des de 1949 **Assesoria Assegurances Consultoria Patrimonial** des de 1949 **+60** anys

Grup Palet ofereix als nostres Associats preus especials en l'assessorament en l'àmbit empresarial i en l'Assegurança de Responsabilitat Civil i en l'Assistència mèdica.

CAPRESA
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

L'empresa de Prevenció de Riscos Laborals ofereix preus especials per contractar de forma integral un Servei de Prevenció aliè d'acord amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.



Empresa Especialitzada en Energia Solar Tèrmica ofereix un Assessorament Tècnic específic pels nostres agremiats, en matèria d'energies renovables.



Consultora líder a nivell nacional en l'àmbit de protecció de dades, es l'únic proveïdor que li garanteix una adaptació personalitzada a la Llei, amb els més elevats estàndards de qualitat al menor cost possible.



Fabricant líder a nivell europeu dins del sector de la climatització els hi ofereix Assessorament Tècnic específic pels nostres agremiats en matèria de geotèrmia.

Oferta exclusiva per associats de FERCA de l'empresa Hnos. Guijarro per l'adquisició dels aparells de mesura elèctrics, necessaris amb el nou RBT.

10%
de descompte

10% de descompte en la quota mensual per tenir un espai extra de magatzem.

RACC CLUB

-40%
JPM40%
de descompte

Descomptes fins al 40% en els serveis de "viatges, hotels, cotxes i altres".

REPSOL
YPF

SOLRED per obtenir els millors preus en combustibles pels vehicles de les nostres empreses sòcies. Aquest descompte és, actualment, de 3,9 cent. per litre de dièsel i de 1,8 cent. per litre de gasolina en les estacions de servei Repsol, Campsa i Petronor.

30%
en la facturació
mensual

Conveni de col·laboració amb VODAFONE, amb l'avantatge de rebre un descompte d'un 30%, en la facturació mensual, a les empreses agremiades i autònoms.

**+informació:**

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com

telefoner

rent a car

alquiler de furgonetas
y coches a domicilio

Fundada en 2004, Telefoner és una empresa de lloguer de furgonetes i vehicles industrials que ha aconseguit fer-se un lloc meritori al mercat del lloguer de vehicles a Madrid i Barcelona.

La seva major diferència: el lliurament i recollida dels vehicles al domicili del client. Aquest va ser el primer servei que van oferir i és la seva raó de ser. Disposen d'una gran flota de vehicles per satisfer totes les seves demandes.

Descomptes especials pels nostres associats!

TARIFA FLOTISTA 2011

GRUPO A: FURGONETA FORD TRANSIT 3-4 m³



1 a 2 días 39,00 €/día	3 a 6 días 29,00 €/día	7 a 15 días 25,00 €/día	16 a 29 días 23,00 €/día	Mensual 660 €/mes	Trimestral 575 €/mes	Semestral 525 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	----------------------	-------------------------	------------------------

GRUPO B: FURGONETA FORD TRANSIT 6-7 m³



1 a 2 días 49,00 €/día	3 a 6 días 39,00 €/día	7 a 15 días 36,00 €/día	16 a 29 días 33,00 €/día	Mensual 870 €/mes	Trimestral 825 €/mes	Semestral 720 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	----------------------	-------------------------	------------------------

GRUPO C: FURGONETA FORD TRANSIT 8-10 m³



1 a 2 días 54,00 €/día	3 a 6 días 44,00 €/día	7 a 15 días 39,00 €/día	16 a 29 días 36,00 €/día	Mensual 1020 €/mes	Trimestral 895 €/mes	Semestral 795 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------	-------------------------	------------------------

GRUPO D: FURGONETA FORD TRANSIT 11-12 m³



1 a 2 días 59,00 €/día	3 a 6 días 49,00 €/día	7 a 15 días 43,56 €/día	16 a 29 días 39,00 €/día	Mensual 1050 €/mes	Trimestral 935 €/mes	Semestral 845 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------	-------------------------	------------------------

GRUPO F: FURGÓN 16-20 m³



1 a 2 días 69,00 €/día	3 a 6 días 59,00 €/día	7 a 15 días 54,00 €/día	16 a 29 días 50,00 €/día	Mensual 1200 €/mes	Trimestral 1140 €/mes	Semestral 1095 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------

GRUPO F2: FURGÓN 16-20 m³ CON TRAMPILLA ELEVADORA



1 a 2 días 79,00 €/día	3 a 6 días 69,90 €/día	7 a 15 días 59,00 €/día	16 a 29 días 55,90 €/día	Mensual 1500 €/mes	Trimestral 1370 €/mes	Semestral 1290 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------

GRUPO FF: FURGÓN 16-20 m³ CON EQUIPO FRIO -20 °C



1 a 2 días 99,00 €/día	3 a 6 días 89,90 €/día	7 a 15 días 79,00 €/día	16 a 29 días 69,90 €/día	Mensual 1700 €/mes	Trimestral 1500 €/mes	Semestral 1370 €/mes
---------------------------	---------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------

Precios IVA no incluido. Franquicia 180€, medidas de seguridad. El precio incluye 200 km/diarios ó 6000 km/mensuales. Forma de pago: al contado ó transferencia bancaria (la franquicia se abonará con tarjeta de credito/debito). Kilómetro extra Grupo A 0,09€ / Grupo B-C-D 0,10€ / Grupo F-F2-FF 0,13€.

¿Necesita alquilar una furgoneta?... ¿un coche?

No se preocupe, se la llevamos a su domicilio

alquiler de furgonetas
y coches a domicilio

DESCUENTOS
ESPECIALES
para socios del Gremi

www.telefoner.com Tel. 902 88 99 43 info@telefoner.com

El Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones en Cataluña

El día 15 de junio de 2011 se publicó la Ley 3/2011 que modifica la regulación del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones en Cataluña.



La nueva norma es de gran importancia dado que introduce, con efectos desde 1 de enero de 2011, una bonificación del 99% en la liquidación del impuesto sobre sucesiones para los parientes más allegados del causante (cónyuge, ascendientes y descendientes), lo que supondrá una cuantiosa reducción en estos supuestos de la cuota a pagar. El día 15 de junio de 2011, se publicó en el Diario Oficial de la Generalitat de Cataluña (DOGC), la Ley 3/2011 que modifica la regulación del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones en Cataluña.

Reducción en las herencias para parientes próximos. Las modificaciones que se han aprobado a través de esta Ley supondrán una reducción muy significativa de la tributación de las herencias en las que resulte de aplicación la norma catalana del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones en las que los beneficiarios sean los parientes más próximos al causante.

IMPORTANTES NOVEDADES

1. BONIFICACIÓN DEL 99% EN LA CUOTA DE SUCESIONES. La medida más relevante es la creación de una bonificación del 99% sobre la cuota tributaria que podrán aplicar exclusivamente el cónyuge, los ascendientes y los descendientes del causante. El resto de parientes del causante que sean beneficiarios de bienes o derechos de la herencia no podrán aplicar esta bonificación.

¡Atención! la citada bonificación tendrá efectos para los hechos imponible producidos desde 1 de enero de 2011. Ello significa que se podrá aplicar en las herencias derivadas de fallecimientos producidos a partir de dicha fecha. No obstante, no podrán beneficiarse de la bonificación las herencias derivadas de fallecimientos producidos con anterioridad a 1 de enero de 2011 a pesar de que en dicha fecha aún estuviera pendiente de presentación la declaración o el pago del impuesto.

DONACIONES. En todo caso hay que advertir que la bonificación del 99% de la cuota tributaria sólo se aplica en caso de recibir bienes o derechos con motivo de la sucesión (incluidas las cantidades percibidas de seguros de vida que se acumulen a la herencia) pero no se aplica en el caso de efectuar donaciones a favor de los parientes indicados.

2. MODIFICACIÓN DEL CALENDARIO DE APLICACIÓN DEL IMPORTE DE LA REDUCCIÓN POR PARENTESCO Y DEL LÍMITE MÁXIMO DE LA REDUCCIÓN ADICIONAL POR PARENTESCO. La regulación anterior preveía la aplicación íntegra (100%) del importe y del límite máximo de estas reducciones para los hechos imponibles devengados a partir de 1 de julio de 2011 pero con la nueva regulación se acelera su aplicación para los hechos imponibles devengados a partir de 1 de enero de 2011.

REDUCCIONES POR PARENTESCO. Recordemos que la regulación anterior preveía una aplicación escalonada y ascendente del importe de las reducciones por parentesco y del límite máximo de la reducción adicional en función de la fecha en que se produjese el devengo del impuesto:

ENTRADA EN VIGOR	De 1/1/2010 a 30/06/2010	De 1/7/2010 a 31/12/2010	A partir de 1/01/2011
PROGRESIVA	25%	62,5%	100%

REDUCCIÓN DEL 100%. Tras la modificación aprobada por la Ley se adelanta la fecha a partir de la cual resulta de aplicación el 100% de las reducciones comentadas a 1 de enero de 2011. En consecuencia, el importe de las mismas dependerá del siguiente calendario:

ENTRADA EN VIGOR	De 1/1/2010 a 30/06/2010	De 1/7/2010 a 30/06/2011	A partir de 1/07/2011
PROGRESIVA	25%	62,5%	100%

NUEVO REGLAMENTO DEL IMPUESTO. Se amplía hasta 1 de noviembre de 2011 el plazo para aprobar el desarrollo reglamentario de la Ley de regulación del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones.

La reforma de la Negociación Colectiva: no hay consenso

En el BOE del 11 de junio se ha publicado un Real Decreto-Ley de medidas urgentes para la reforma de la Negociación Colectiva, que entró en vigor el día 12 de junio de 2011.



Entre otros objetivos, se pretende priorizar los convenios de empresa y agilizar la negociación de los convenios, evitando su bloqueo, pues se marca un plazo máximo de entre ocho y catorce meses para negociar un nuevo convenio.

¡Atención! No hay consenso. Hay que advertir que esta reforma la hace el Gobierno a solas, tras fracasar la negociación entre las organizaciones sindicales y empresariales que marcaba la reforma laboral.

POSTURA DEL GOBIERNO. El Gobierno ha considerado que, a la vista de la falta de acuerdo entre los interlocutores sociales, la reforma de la negociación colectiva no puede esperar más tiempo.

RAZONES. Una normativa que presenta disfunciones y que desde hace años no ha sido objeto de modificación, la falta de entendimiento entre los interlocutores sociales y la situación actual de la economía, del empleo y del desempleo.

OBJETIVOS PRINCIPALES DE LA REFORMA Y PRINCIPALES NOVEDADES

- Se pretende con ellas priorizar los convenios de empresa y agilizar la negociación de los convenios, evitando su bloqueo, pues se marca un plazo máximo de entre 8 y 14 meses para negociar un nuevo convenio.
- Se intenta introducir mayor flexibilidad interna en las empresas, de forma que cuando sufran cambios o atraviesen situaciones de dificultad, sea posible su adaptación a las nuevas condiciones, con el objetivo de mantener el empleo, en lugar de ir al despido, como sucede ahora.
- También busca que los trabajadores puedan tener mayor participación en esa flexibilidad interna.

PRINCIPALES NOVEDADES

Cabe destacar:

- Se da prioridad a la aplicación del convenio de empresa en relación al sectorial en aspectos como salario base y complementos salariales; retribución de horas extras y de trabajo a turnos; horario y distribución del tiempo de trabajo, régimen de trabajo a turnos y planificación de vacacio-

nes; adaptación de la clasificación profesional; adaptación de las modalidades de contratación; y medidas para la conciliación de vida y trabajo.

- La capacidad de ordenar la negociación colectiva se reserva a los convenios sectoriales estatales y de Comunidad Autónoma, y se deja de reconocer ese papel a los convenios provinciales.

- Se reconoce por Ley la capacidad de negociación colectiva en los grupos de empresas, permitiendo así dar cauce en esta materia a las nuevas realidades empresariales.

- Vigencia de los convenios colectivos. Con el objetivo de agilizar y dinamizar la negociación de los convenios la norma desarrolla una nueva dinámica de negociación respecto a la vigencia de los mismos:

- a) Preaviso de denuncia de 3 meses antes de finalizar la vigencia.
- b) Plazo de un mes para el inicio de negociación de un nuevo convenio desde la denuncia del anterior.
- c) Plazo de entre 8 y 14 meses para la negociación de un nuevo convenio.
- d) Compromiso de sometimiento a mecanismos de mediación y arbitraje, si no hay acuerdo transcurrido ese plazo para solucionar las discrepancias.
- e) Asimismo, se aumenta la capacidad de actuación de las Comisiones Paritarias, compuestas por la representación de los trabajadores y la empresa y que son los encargados de negociar los convenios y su correcta aplicación posterior, con la finalidad de lograr una administración de los convenios más dinámica, de manera que algunas de sus materias pueden ser modificadas de forma consensuada y paritaria.

MODIFICACIÓN DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

La norma modifica principalmente diversos preceptos del Estatuto de los Trabajadores (ET), con el objeto de reformar tres ejes básicos: la estructura de la negociación colectiva y la concurrencia, el contenido y vigencia de convenios, y las reglas de legitimación para negociar los convenios.

ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS

Entre otras novedades, podemos destacar:

- **Unidades de negociación:** Las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, de carácter estatal o de Comunidad Autónoma, podrán establecer, mediante acuerdos interprofesionales, cláusulas sobre la estructura de la negociación colectiva, fijando, en su caso, las reglas que han de resolver los conflictos de concurrencia entre convenios de distinto ámbito. ¡Atención! Estas cláusulas podrán igualmente pactarse en convenios o acuerdos colectivos sectoriales, de ámbito estatal o autonómico, por aquellos sindicatos y asociaciones empresariales que cuenten con la legitimación necesaria.

- **Concurrencia:** Se mantiene la prohibición de concurrencia del ET (durante su vigencia un convenio no podrá ser afectado por lo dispuesto en convenios de ámbito distinto, salvo pacto en contrario). Asimismo, salvo que un acuerdo o convenio colectivo de ámbito estatal o de Comunidad Autónoma negociado estableciera reglas distintas sobre estructura de la negociación colectiva o concurrencia entre convenios, la regulación contenida en convenio de empresa (o de un grupo de empresas o de una pluralidad de empresas vinculadas por razones organizativas o productivas y nominativamente identificadas), tendrá prioridad aplicativa respecto del convenio sectorial (estatal, autonómico o de ámbito inferior) en las siguientes materias:

a) La cuantía del salario base y de los complementos salariales, incluidos los vinculados a la situación y resultados de la empresa.

b) El abono o la compensación de las horas extraordinarias y la retribución específica del trabajo a turnos.

c) El horario y la distribución del tiempo de trabajo, el régimen de trabajo a turnos y la planificación anual de las vacaciones.

d) La adaptación al ámbito de la empresa del sistema de clasificación profesional de los trabajadores.

e) La adaptación de los aspectos de las modalidades de contratación que se atribuyen por la presente Ley a los convenios de empresa.

f) Las medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.

¡Atención! La anterior relación de materias podrá ser objeto de ampliación mediante acuerdos y convenios colectivos.

SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES. Salvo pacto en contrario, los sindicatos y asociaciones empresariales con legitimación podrán, en el ámbito de una Comunidad Autónoma, negociar acuerdos o convenios que afecten a lo dispuesto en los de ámbito estatal cuando cuenten con las mayorías necesarias para constituir la comisión negociadora en la unidad de negociación.

- **Materias no negociables.** Se fija las siguientes materias no negociables en los convenios colectivos de Comunidad Autónoma: el período de prueba, las modalidades de contratación, la clasificación profesional, la jornada máxima anual de trabajo, el régimen disciplinario, las normas mínimas en materia de prevención de riesgos laborales y la movilidad geográfica.

CONTENIDO MÍNIMO DEL CONVENIO

Se modifica y amplía el contenido mínimo de los convenios colectivos. Así, además del contenido mínimo exigido en la regulación anterior, se exige ahora regular:

- **El plazo de denuncia.** El plazo mínimo para dicha denuncia antes de finalizar su vigencia. Salvo pacto en contrario, el plazo mínimo para la denuncia de los convenios colectivos será de 3 meses antes de finalizar su vigencia.

- **Plazo máximo para el inicio de la negociación de un nuevo convenio una vez denunciado el anterior.** Salvo pacto en contrario, dicho plazo máximo será de 15 días desde la constitución de la comisión negociadora. La negociación de un convenio no puede superar los 20 meses desde su denuncia.

- **La adhesión y el sometimiento a los procedimientos establecidos mediante los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico para solventar de manera efectiva las discrepancias existentes tras el transcurso del plazo máximo de negociación sin alcanzarse un acuerdo, siempre que éstos no fueran de aplicación directa.**

- **Designación de una comisión paritaria de la representación de las partes negociadoras para entender de aquellas cuestiones establecidas en la Ley y de cuantas otras le sean atribuidas, en particular las siguientes:**

a) Términos y condiciones para el conocimiento y resolución de las cuestiones en materia de aplicación e interpretación de los convenios colectivos

b) El desarrollo de funciones de adaptación o, en su caso, modificación del convenio durante su vigencia. En este caso, deberá incorporarse a la comisión paritaria la totalidad de los sujetos legitimados para la negociación, aunque no hayan sido firmantes del convenio, siendo exigible la concurrencia de los requisitos de legitimación para que los acuerdos de modificación posean eficacia general.

c) Los términos y condiciones para el conocimiento y resolución de las discrepancias tras la finalización del período de consultas en materia de modificación sustancial de condiciones de trabajo o inaplicación del régimen salarial de los convenios colectivos,

d) La intervención que se acuerde en los supuestos de modificación sustancial de condiciones de trabajo o inaplicación del régimen salarial de los convenios colectivos, cuando no exista representación legal de los trabajadores en la empresa.

- **Medidas para contribuir a la flexibilidad interna en la empresa, que favorezcan su posición competitiva en el mercado o una mejor respuesta a las exigencias de la demanda y la estabilidad del empleo en aquella, y, en particular, las siguientes:**

a) Un porcentaje máximo y mínimo de la jornada de trabajo que podrá distribuirse de manera irregular a lo largo del año. Salvo pacto en contrario, este porcentaje será de un 5%.

b) Los procedimientos y los periodos temporales y de referencia para la movilidad funcional en la empresa.

VIGENCIA DEL CONVENIO

- **La vigencia de un convenio colectivo, una vez denunciado y concluida la duración pactada, se producirá en los términos que se hubiesen establecido en el propio convenio.**

- **Durante las negociaciones para la renovación de un convenio colectivo:**

a) En defecto de pacto, se mantendrá su vigencia, si bien las cláusulas convencionales por las que se hubiera renunciado a la huelga durante la vigencia de un convenio decaerán a partir de su denuncia.

b) Podrán alcanzarse acuerdos parciales para modificar contenidos prorrogados, para adaptarlos a las condiciones en las que se desarrolle la actividad en el sector o en la empresa tras la terminación de la vigencia pactada. Dichos acuerdos se mantendrán vigentes durante el tiempo que establezcan las partes.

- **Los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico deberán establecer procedimientos de aplicación general y directa para solventar de manera efectiva las discrepancias existentes tras el transcurso de los plazos máximos de negociación sin alcanzarse un acuerdo, incluido el compromiso previo de someter las discrepancias a un**



arbitraje, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia jurídica que los convenios colectivos. Dichos acuerdos interprofesionales deberán especificar los criterios y procedimientos de desarrollo del arbitraje, expresando en particular para el caso de imposibilidad de acuerdo en el seno de la comisión negociadora el carácter obligatorio o voluntario del sometimiento al procedimiento arbitral por las partes; en defecto de pacto específico, se entenderá que el arbitraje tiene carácter obligatorio.

- En defecto de pacto, cuando hubiera transcurrido el plazo máximo de negociación sin alcanzarse un acuerdo y las partes del convenio no se hubieran sometido a los procedimientos antes referidos o éstos no hayan conseguido solventar la discrepancia, se mantendrá la vigencia del convenio colectivo.

LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Legitimación social. La legitimación en convenios de empresa y de ámbito inferior recae en el comité de empresa, delegados de personal, o las secciones sindicales, de haberlas que, en su conjunto, sumen la mayoría de los miembros del comité. ¡Atención! La intervención en la negociación corresponderá a las secciones sindicales cuando éstas lo acuerden, siempre que sumen la mayoría de los miembros del comité de empresa o de los delegados de personal.

Se equipara la legitimación para negociar convenios de grupo de empresas y de aquéllos que afecten a una pluralidad de empresas vinculadas por razones organizativas o productivas y nominativamente identificadas con la de los convenios sectoriales.

Se prevé que en los convenios dirigidos a un grupo de trabajadores con perfil profesional específico, la legitimación recaerá en las secciones sindicales que hayan sido designadas mayoritariamente por sus representantes a través de votación personal, libre, directa y secreta.

LEGITIMACIÓN EMPRESARIAL

Se fija del siguiente modo:

- En los convenios de empresa o de ámbito inferior, el propio empresario.
- En los convenios de grupo y en los que afecten a una pluralidad de empresas vinculadas por razones organizativas o productivas y nominativamente identificadas en su ámbito de aplicación, la representación de dichas empresas.
- Convenios sectoriales: Junto a las reglas anteriores que ya existían de legitimación para negociar (asociación empresarial que en el ámbito funcional y geográfico agrupa al menos al 10% de los empresarios, siempre que ocupen al 10% de los empleados), se incluye a las asociaciones empresariales que en dicho ámbito den ocupación al 15% de los trabajadores afectados. **Novedad.** Se añade que en los sectores

en los que no existan asociaciones empresariales con suficiente representatividad conforme a lo expuesto previamente, podrán negociar las asociaciones empresariales de ámbito estatal que cuenten con el 10% o más de las empresas ó trabajadores en dicho ámbito, así como las asociaciones empresariales autonómicas que cuenten, en la Comunidad Autónoma, con un mínimo del 15% de las empresas ó trabajadores.

COMISIÓN NEGOCIADORA

a) Constitución:

- La comisión negociadora quedará válidamente constituida cuando los sindicatos, federaciones o confederaciones y las asociaciones empresariales representen como mínimo, respectivamente, a la mayoría absoluta de los miembros de los comités de empresa y delegados de personal, en su caso, y a empresarios que ocupen a la mayoría de los trabajadores afectados por el convenio.

- En aquellos sectores en los que no existan órganos de representación de los trabajadores, se entenderá válidamente constituida la comisión negociadora cuando la misma esté integrada por las organizaciones sindicales que ostenten la condición de más representativas en el ámbito estatal o de Comunidad Autónoma.

- En aquellos sectores en los que no existan asociaciones empresariales que cuenten con la suficiente representatividad, se entenderá válidamente constituida la comisión negociadora cuando la misma esté integrada por las organizaciones empresariales que cuenten, al menos, con el 10% de las empresas o trabajadores en el ámbito estatal, o de la CCAA que cuente en esta con un mínimo del 15% de las empresas o trabajadores.

b) Composición:

- En los convenios sectoriales el número de miembros en representación de cada parte no excederá de 15.

- En el resto de los convenios no se superará el número de 13.

- La designación de todos los componentes de la comisión corresponderá a las partes negociadoras, quienes de mutuo acuerdo podrán designar un presidente y contar con la asistencia en las deliberaciones de asesores, que intervendrán, igual que el presidente, con voz pero sin voto. Si no se nombra, se establecerán medidas para moderar las sesiones.

TRAMITACIÓN DE LOS CONVENIOS

En los supuestos en que la promoción de la negociación del convenio sea resultado de la denuncia del vigente, la comunicación a la otra parte habrá de realizarse simultáneamente con la realización de dicha denuncia.

PROCEDIMIENTO. Se establece, expresamente, el procedimiento que se seguirá una vez denunciado el Convenio, cuando no exista regulación específica en el propio texto pactado. Novedades. Se establece la obligación de fijar un calendario o plan de negociación (antes era facultativo). Se obliga a que la negociación comience, como máximo, en los 15 días posteriores a la constitución de la comisión negociadora. El plazo máximo de negociación no podrá superar, a contar desde la fecha de pérdida de su vigencia, los 8 meses si la vigencia del convenio anterior hubiese sido inferior a 2 años, ó los 14 meses en el resto de convenios.

APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

COMISIONES PARITARIAS. Se atribuye el conocimiento y resolución de los conflictos de aplicación e interpretación a las comisiones paritarias, sin perjuicio de las competencias reconocidas a la jurisdicción competente. En los supuestos de conflicto colectivo, relacionados con la interpretación o aplicación del convenio, deberá intervenir la comisión paritaria previamente al planteamiento formal de los conflictos a través de los procedimientos no judiciales o jurisdiccionales. **¡Atención!** Las resoluciones de la comisión paritaria sobre interpretación o aplicación de convenio tendrán la misma eficacia jurídica y tramitación que el convenio colectivo.

FLEXIBILIDAD INTERNA NEGOCIADA

INTERLOCUTORES VÁLIDOS EN DETERMINADOS CASOS. Cuando las secciones sindicales lo acuerden, y siempre que cuenten con mayoría de los miembros del comité de empresa o de los delegados de personal, intervendrán como interlocutores en el periodo de consultas previo a traslados colectivos, modificaciones sustanciales de las condiciones de carácter colectivo y expedientes de regulación de empleo.

Desacuerdo. Se introduce la posibilidad de que en caso de desacuerdo durante el periodo de consultas relativo a modificaciones sustanciales de las condiciones de carácter colectivo previstas en convenio colectivo y el procedimiento de inaplicación del régimen salarial convencional, cualquiera de las partes pueda someter la discrepancia a la comisión paritaria.

¡Atención! Ésta tendrá un máximo de 7 días para pronunciarse. En caso de no alcanzarse acuerdo, se podrá recurrir a los cauces previstos en los acuerdos interprofesionales estatales o autonómicos.

RÉGIMEN DE INAPLICACIÓN SALARIAL. Se reformula la definición de los supuestos en los que se podrá proceder a inaplicar el régimen salarial previsto en los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa, a saber: cuando la empresa tenga una disminución persistente de su nivel de ingresos o su situación y perspectivas económicas pudieran verse afectadas negativamente como consecuencia de tal aplicación, afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo en la misma.

CONSEJO DE RELACIONES LABORALES Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Se crea el Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva como órgano colegiado de consulta y asesoramiento, adscrito al Ministerio de Trabajo e Inmigración, de carácter tripartito y paritario.

FUNCIONES:

- Conocer anualmente el programa de actuación en materia de relaciones laborales a desarrollar por el Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Las funciones de relación entre el Ministerio de Trabajo e Inmigración y la Fundación Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje

- El asesoramiento y consulta en las cuestiones referentes al planteamiento y determinación de los ámbitos funcionales de los convenios colectivos y el dictamen preceptivo en el procedimiento administrativo de extensión de convenios colectivos

- La elaboración de un informe anual sobre negociación colectiva, salarios y competitividad

ÓRGANOS DEPENDIENTES

Observatorio de la Negociación Colectiva, integrado en el propio Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva, y que desarrollará, entre otros, los siguientes cometidos:

- La realización y el mantenimiento de un Mapa de la Negociación Colectiva, que refleje de forma sistemática, ordenada y detallada la totalidad de convenios colectivos existentes en España, con la finalidad de obtener información útil y actualizada, de acceso público, sobre su vigencia y efectos.

- La realización de informes anuales, de carácter general o sectorial, sobre la situación de la negociación colectiva en España desde una perspectiva jurídica y económica que, sin perjuicio de la autonomía colectiva, puedan resultar de utilidad para los interlocutores sociales para determinar los contenidos de la negociación colectiva.

INICIO DE SU ACTIVIDAD

Con anterioridad al 31 de diciembre de 2011 y previa consulta y negociación con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, el Gobierno adoptará las disposiciones reglamentarias necesarias para regular la constitución, organización y funcionamiento del Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva.

Hasta tanto se produzca la entrada en funcionamiento del Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva, continuará realizando su actividad la actual Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

RÉGIMEN TRANSITORIO

Régimen de aplicación temporal. Las normas de legitimación para negociar convenios colectivos y las relativas a la flexibilidad interna serán de aplicación a las comisiones negociadoras y a los periodos de consulta que comiencen a partir de la entrada en vigor de este Real Decreto-ley (12 de junio de 2011), rigiendo para las anteriores la normativa previa.

Las reglas relativas a plazos para la denuncia del convenio colectivo, plazo para el inicio de las negociaciones de un nuevo convenio, y plazo máximo de negociación, resultarán aplicables para textos cuya vigencia pactada termine a partir de la entrada en vigor de esta norma. Las restantes reglas incorporadas sobre contenido mínimo del convenio, serán de aplicación a los convenios colectivos que se suscriban a partir del 12 de junio.

REVISIÓN DE LOS MODELOS DE HOJAS ESTADÍSTICAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Se prevé que antes del 31 de diciembre del 2011, el Gobierno adopte, entre otras, medidas relativas a la revisión de los modelos de hojas estadísticas de los convenios colectivos, y a las modificaciones normativas oportunas para considerar como dato de cumplimentación obligatoria el código del convenio colectivo aplicable en la empresa en los documentos de cotización que mensualmente deben elaborar y remitir las empresas a la Tesorería General de la Seguridad Social.



La Patronal i la Reforma de la Negociació Col·lectiva

La Patronal ens fa unes recomanacions respecte al Reial Decret-Llei 7/2011, de 10 de juny, de mesures urgents per a la Reforma de la Negociació Col·lectiva.



1. INTRODUCCIÓ DE LA PERSPECTIVA PIME

Considerant les necessitats específiques que tenen les empreses de reduïda dimensió, les quals representen més del 99% de les empreses afectades per els convenis col·lectius, s'ha pronunciat precisament la UE mitjançant la Declaració de Principis "Small Business Act" (http://europa.eu/legislation_summaries/enterprise/business_environment/et0001_es.htm) que estableix la necessitat, en tots els àmbits normatius, de "pensar primer a petita escala". És del tot necessari que la reforma de la Negociació Col·lectiva introdueixi aquest principi bàsic, i el materialitzi mitjançant la inclusió de mesures específiques dirigides a afavorir el creixement i la competitivitat de les empreses de reduïda dimensió.

De fet, existeixen diversos mecanismes com la possibilitat de desvinculació de determinades clàusules del Conveni en el cas de les empreses de reduïda dimensió, o senzillament posar-se d'acord (grans empreses i pimes) sobre una sèrie de matèries que han d'actuar com a mínims d'obligat compliment per a totes les empreses, i descentralitzar la resta d'aspectes del conveni al nivell de negociació d'àmbit empresarial, o en el seu defecte, que sigui d'aplicació el conveni de l'àmbit superior.

Per garantir la introducció de la perspectiva pime en la negociació de les clàusules del Conveni és important que les pimes estiguin ben representades a la taula negociadora del Conveni.

2. ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Les pimes requereixen una nova configuració de l'estructura de la negociació col·lectiva que s'adapti a les seves circumstàncies específiques. Cal evitar una estructura de nivells de negociació en cascada, que converteixi les condicions laborals a nivell d'empresa en una suma d'exigències que provenen dels nivells supraempresarials, on és impossible realitzar una adaptació de les condicions laborals a la realitat concreta de l'empresa.

Per aquest motiu és del tot necessari que la Reforma de la Negociació Col·lectiva doni un pas decisiu i permeti que els convenis d'empresa puguin regular totes aquelles matèries essencials per poder adaptar les empreses a les exigències del mercat global, però sense estar supeditats a respectar els convenis supraempresarials.

És a dir, la Reforma hauria de preveure la possibilitat de que a nivell d'empresa es puguin negociar els salaris i els complements així com les fórmules per la seva revisió, tot el que té a veure amb l'horari i la distribució irregular de la jornada, la planificació de les vacances, l'abonament o compensació de les hores extra, l'establiment de bosses d'hores, etc. així com l'adaptació a nivell d'empresa de la classificació professional, les mesures de conciliació de la vida personal i laboral i sobretot, la concreció de les causes legitimadores per realitzar modificacions substancials de les condicions de treball.

3. REDUCCIÓ I DELIMITACIÓ DE L'ÀMBIT FUNCIONAL DELS CONVENIS DE SECTOR

Els Convenis de sector sovint tenen un àmbit funcional extremadament ampli, que abarca nombrosos subsectors d'activitat que presenten realitats i necessitats molt diverses. Cal plantejar-se la idoneïtat de regular condicions laborals homogènies per tots aquests subsectors d'activitat o si s'haurien d'establir diferenciacions en alguns aspectes, fins i tot, si determinats subsectors haurien de tenir un marc de negociació col·lectiva propi i diferenciat.

Per altra banda, cal adaptar el contingut de l'àmbit funcional del conveni en funció dels canvis que s'hagin produït en el sector o subsectors d'activitat, i delimitar-lo de forma precisa per tal d'evitar la confusió/interferència entre els àmbits d'aplicació dels diferents convenis col·lectius. Una possible solució podria ser incorporar un llistat amb els CNAE que estan inclosos en l'àmbit funcional del Conveni.

4. DELIMITACIÓ DE LA VIGÈNCIA - ULTRA ACTIVITAT

És necessari evitar la prolongació indefinida de les disposicions d'un conveni ja que això és contrari a l'adaptabilitat de les empreses a la conjuntura econòmica. Per aquest motiu es proposa establir un termini màxim de duració dels efectes de les disposicions del conveni, un cop aquest hagi arribat a la data de finalització de la seva vigència i s'hagi procedit a la seva denúncia per alguna de les parts.

Considerem que el termini màxim hauria de ser de 12 mesos, així, un cop transcorregut un any, si no s'ha negociat un nou conveni s'aplicarà el conveni d'àmbit superior.

5. MESURES DE FLEXIBILITAT INTERNA

Més enllà de les mesures encaminades a introduir la perspectiva pimec en els Convenis Col·lectius, és evident que la majoria de convenis requereixen una acció de modernització de les seves clàusules, bàsicament en el sentit d'adaptar-les als nous mandats de flexibilització (que ha intentat introduir la Reforma Laboral sense gaire èxit) per tal d'adaptar les condicions laborals a la situació econòmica i productiva de les empreses i del mercat. En aquest sentit, són molts els aspectes que la normativa laboral deixa en mans de la Negociació Col·lectiva i que tenen a veure amb la flexibilitat interna de les empreses.

Pel que fa a determinades matèries, la normativa laboral marca uns criteris, i en d'altres, la Negociació Col·lectiva té total llibertat per regular. Cal aprofitar aquestes matèries a disposició del Conveni per introduir els canvis necessaris per garantir la productivitat i la sostenibilitat de les empreses. Ens estem referint aquí bàsicament a les modificacions substancials de les condicions de treball. Un dels problemes principals per als empresaris a l'hora d'aplicar modificacions substancials de les condicions de treball és que la redacció de les causes per poder aplicar-les que fa l'Estatut dels Treballadors no estableix criteris objectius clars, que permetin anticipar la viabilitat d'aquestes mesures, és a dir, les causes són tan poc concretes que es deixa a l'arbitri judicial decidir si les mesures són procedents o no, la qual cosa significa una total manca de seguretat jurídica per les empreses que han de prendre decisions.

Davant d'això, considerem que a través de la Negociació Col·lectiva s'haurien de poder concretar i determinar amb precisió quines han de ser les causes i les condicions que permetin les modificacions substancials, de manera que si l'empresa es troba en una d'aquestes causes i compleix les condicions, pugui aplicar la modificació sense necessitat d'acord amb els treballadors (sens perjudici de la possibilitat de revisió judicial de la mesura).

Així mateix, també caldria considerar la possibilitat de "precisar" per conveni col·lectiu què s'entén per "modificació substancial", i en qualsevol cas, permetre que l'empresari pugui aplicar directament la modificació si es tracta d'una necessitat temporal. Pel que fa l'horari i distribució del temps de treball, cal que els convenis col·lectius estableixin mesures adequades sobre la seva ordenació, que permetin a les empreses adaptar-se a la situació econòmica de cada moment (possibilitat de distribució irregular de la jornada, bosses d'hores, compensació d'hores extraordinàries, etc.).

En relació a les funcions, un altre aspecte important que cal abordar en la negociació dels propers convenis és l'adaptació de les categories professionals al sistema de grups i nivells salarials que estableix el Conveni general de la Construcció, com un mecanisme més per aprofitar la polivalència dels treballadors i els mecanismes de mobilitat funcional dins de l'empresa.

Un altre dels aspectes que es poden millorar és el sistema de remuneració. En aquest sentit caldria introduir modificacions encaminades a donar més pes a la part variable del salari, de manera que es pugui vincular a criteris de productivitat, facturació o resultats de l'empresa. Una possible fórmula podria ser mantenir com a salari fix la quantitat equivalent al salari que marca el Conveni de sector, i la resta com a variable (amb un percentatge d'aquest vinculat a la productivitat i un altre percentatge als resultats o a la facturació de l'empresa).

6. CLÀUSULA DE DESVINCULACIÓ SALARIAL

La Reforma Laboral ha volgut facilitar aquest mecanisme com una mesura més de flexibilitat interna que pretén evitar altres mesures més dràstiques quan l'empresa no pot fer front als salaris que marca el conveni. Tot i que, un cop més, les causes per procedir a la desvinculació han estat recollides per la normativa de manera molt genèrica, i la desvinculació només pot ser aplicada en cas d'acord amb els treballadors, s'ha intentat facilitar el procediment per evitar que els convenis col·lectius puguin bloquejar aquesta possibilitat mitjançant l'establiment de procediments massa rígids.

En aquest sentit el Conveni hauria de concretar bé les causes pel despenjament i remetre els casos de desacord als sistemes de resolució extrajudicial de conflictes (concretament al Tribunal Laboral de Catalunya) o que siguin resolts de manera ràpida i efectiva per la pròpia Comissió Paritària del Conveni.

7. CLÀUSULA DE REVISIÓ SALARIAL

Si bé és cert que actualment és planteja fins a quin punt es poden traslladar els riscos de l'empresa al treballador, també es planteja fins a quin punt les empreses han de suportar increments de costos vinculats a indicadors externs totalment aliens a l'activitat empresarial.

Des de PIMEC considerem que es poden trobar fórmules intermitges, que no signifiquin indexar tot el salari a la inflació, sinó fer-lo dependre en part als resultats de l'empresa, a la seva facturació o a la seva productivitat. En qualsevol cas, s'hauria de fer servir un índex de preus al consum corresponent a la inflació subjacent (índex de preus dels serveis i dels béns elaborats no energètics) i que les clàusules de revisió automàtica tinguessin un efecte tant a l'alça com a la baixa.

8. ABSENTISME INJUSTIFICAT

Pel que fa a l'absentisme cal tenir present que els problemes que planteja tenen una incidència més gran en el cas de les pimes que en el de les grans empreses. És important que el Conveni lluiti contra l'absentisme injustificat mitjançant un enduriment del seu control i del seu sistema sancionador. Per altra banda cal es dugui a terme una nova regulació de l'activitat de les Mútues per assegurar el control adequat de les baixes.



AGAD BARCELONA S.A.
QUADRES ELÈCTRICS

DISTRIBUIDOR OFICIAL:

Itron

Knowledge to shape your future

- DISTRIBUÏDOR D'EQUIPS DE MESURA**
- QUADRES D'ENLLUMENAT PÚBLIC**
- MUNTATGE DE QUADRES ELÈCTRICS**
- PROVISIONALS D'OBRA**
- QUADRES DE DISTRIBUCIÓ I MANIOBRA**
- CENTRALITZACIONS DE COMPTADORS**
- AUTOMATISMES**

...TOT A LA MIDA DEL CLIENT

BARCELONA

Gloria, 7. 1r-1ª
08902 L'HOSPITALET DE LLOBREGAT
Tel. 93 422 83 99
Fax 93 331 09 30
comercial@agad.cat

VIC-OSONA

Barcelona, 35
P.I. Les Adoberies Oest
08506 CALLEDTENES
Tel. 93 885 65 61

LLEIDA

Corts Catalanes, 72
25005 LLEIDA
Tel. 97 324 69 39

BESÒS

Maragall, 20
08930 SANT ADRIÀ DE BESÒS
Tel. 93 381 14 44

GIRONA

George Stephenson, 14, nau 3
17005 GIRONA - P.I. Mas Xirgu
Tel. 97 240 20 16

SANT ADRIÀ

Maragall, 27
08930 SANT ADRIÀ DE BESÒS
Tel. 93 381 08 42

www.agadbarcelona.com

La instalación geotérmica del Gremi ya está en marcha

A comienzos del mes de junio, la asociación inició el que consideramos un gran proyecto: la instalación de geotermia en el edificio de nuestra sede.



A comienzos del mes de junio dimos inicio al último gran proyecto que, como Asociación, emprenderemos y que tenemos previsto terminar antes de las vacaciones de verano: la instalación de geotermia.

En nuestro caso, la geotermia será, en gran parte, de carácter educacional y para la formación, y consiste en aprovechar la estabilidad térmica del subsuelo para obtener o disipar el calor, según la época del año, teniendo en cuenta que a partir de 5 metros de profundidad la temperatura terrestre se mantiene constante.

La tierra almacena gran parte de la energía que proviene del sol y se convierte así en una fuente de energía inagotable y constante durante todo el año.

Los sistemas geotérmicos consisten en una bomba de calor que aprovecha esta fuente de energía natural para suministrar, de forma eficiente,

las necesidades de, en nuestro caso, calefacción mediante el suelo radiante que tenemos en la planta taller (2ª planta de nuestro edificio).

Del mismo modo que se aprovecha la temperatura del subsuelo para captar calor en invierno, aplicaremos la geotermia de forma inversa, captando el frío para refrescar la estancia durante el verano, de forma pasiva.

En la parte trasera del edificio del gremi hemos perforado dos pozos de 80 m² de largo, que señalizaremos con dos arquetas de cristal, iluminando la entrada de los pozos, para demostrar, in situ, su situación.

Una vez finalizada la instalación, os lo comunicaremos para que podáis visitarla y comprobar su funcionamiento, además de realizar cursos para todas nuestras empresas instaladoras agremiadas que deseen ampliar sus conocimientos sobre este tema.



Dades tècniques dels gestors d'Endesa del Baix Llobregat

El Gremi posa a la teva disposició totes les dades necessàries per a comunicar-se amb els gestors de la teva zona.

RICARDO CABESTRE

Nous Subministraments

JOAN POUGET

Sol.licituds i Projectes

TOMÁS DÍAZ

Tècnic Responsable Llobregat

Tel. 93 702 89 85 / 625 60 69 17 • e-mail: tomasj.diaz@endesa.es

RAMÓN BARRERA GALANTE

Tel. 93 600 52 07 / 625 60 42 46 • e-mail: ramon.barrera@endesa.es

ZONES: Abrera / Castellbisbal / Castellví de Rosanes / Collbató / Corberà de Llobregat / Esparreguera / Martorell / Olesa de Montserrat / Sant de Andreu de la Barca / Sant Esteve Sesrovires.

JORDI LÓPEZ REDÓ

Tel. 93 600 52 19 / 656 60 07 87 • e-mail: jordi.lopez@endesa.es

ZONES: Cornellà de Llobregat / Esplugues / Sant Boi de Llobregat.

JORDI PUIG SORIGUERA

Tel. 93 600 51 95 / 625 60 68 95 • e-mail: jordi.puigs@endesa.es

ZONES: Cervelló / El Prat de Llobregat / Gavà / Sant Climent de Llobregat / Torrelles de Llobregat / Vallirana / Viladecans.

IGNACIO RIBAS CABALLÍN

Tel. 93 700 46 76 / 625 60 68 77 • e-mail: ignasi.ribas@endesa.es

ZONES: El Papiol / La Palma de Cervelló / Molins de Rei / Paltejà / Sant Feliu de Llobregat / Sant Joan Despí / Sant Just Desvern / Sant Vicenç dels Horts / Santa Coloma de Cervelló.

L. SANTIAGO SÁNCHEZ GAMARRA

Tel. 93 700 46 76 / 625 60 68 77 • e-mail: ignasi.ribas@endesa.es

ZONES: Begues / Castelldefels / Gelida / Olesa de Bonesvalls / Olivella / Port Ginesta / Sant Llorenç d'Hostons / Sant Pere de Ribas / Sitges (Centre Urbà) / Sitges (Garraf) / Sitges (Les Botigues) / Sitges (Port Ginesta) / Sitges (Vallcarca) / Subirats.

EVITE SANCIONES DE HASTA 600.000€

ADAPTANDO SU EMPRESA A LA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS

Conversia® Consulting Group, la consultora líder a nivel nacional en el ámbito de la protección de datos, es el único proveedor que le garantiza una adaptación a la ley personalizada, con los más altos estándares de calidad y el menor coste posible (Coste 0€, para empresas con trabajadores en el régimen general).

CONVERSIA® Consulting Group
Delegación Baix Llobregat
T. 93 188 13 97
baix.llobregat@conversia.es
conversia.es

CONVERSIA
CONSULTING GROUP

Llei Òmnibus: 3 projectes de llei per a impulsar l'economia

El Consell Executiu ha aprovat els projectes de llei de simplificació i millora de regulació, d'agilitat i reestructuració administrativa, i de promoció de l'activitat econòmica.



El Govern aprova tres projectes de llei per aconseguir una regulació més àgil i una Administració més eficient que ajudin a impulsar l'economia. El Consell Executiu ha aprovat els projectes de Llei de Simplificació i millora de Regulació; d'Agilitat i Reestructuració Administrativa, i de Promoció de l'Activitat Econòmica. Les mesures han de contribuir a la reactivació econòmica del país, que és un dels objectius prioritaris de l'Executiu, fixat en el pla de govern 2011-2014.

PROJECTE DE LLEI DE SIMPLIFICACIÓ I MILLORA DE REGULACIÓ

El Projecte de llei de simplificació i millora de regulació té com a objectiu reduir i clarificar la legislació vigent, per fer front així a la confusió generada per la proliferació normativa dels últims anys que fins i tot en molts casos havia suposat també la superposició d'òrgans i funcions en diverses branques de l'activitat administrativa.

Amb aquesta finalitat el projecte introdueix mesures per agilitzar tràmits i processos que permetin assolir una administració pública eficaç, transparent i àgil, al servei de la ciutadania. Proposa una doble simplificació administrativa i normativa. Es tracta de reduir els tràmits innecessaris i simplificar els procediments per facilitar l'activitat empresarial.

PROJECTE DE LLEI D'AGILITAT I REESTRUCTURACIÓ ADMINISTRATIVA

El Projecte de Llei d'Agilitat i Reestructuració Administrativa té com a finalitat clarificar i simplificar les estructures administratives; promoure una administració pública que atengui amb agilitat i eficàcia els requeriments de la ciutadania i les empreses, sense generar costos innecessaris o desproporcionats.

El projecte proposa modificar 32 lleis i 2 decrets. Preveu la supressió d'òrgans i una àmplia reordenació administrativa que suposa la simplificació dels òrgans col·legiats o de direcció; l'ampliació de funcions d'òrgans que assumeixen la d'altres que desapareixen, la concreció i la reordenació de funcions; o la creació de nous òrgans, amb l'objectiu de simplificar i racionalitzar l'estructura administrativa.

PROJECTE DE LLEI DE PROMOCIÓ DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA

La reactivació de l'activitat econòmica i la creació d'ocupació és un objectiu prioritari del Govern per a aquesta legislatura, tal com recull el Pla de Govern 2011-2014.

En aquest sentit, a través d'una regulació més clara i d'una simplificació en la tramitació, el projecte de promoció de l'activitat econòmica té com a finalitat ajudar a desenvolupar l'activitat empresarial al país i impulsar diferents sectors productius del teixit català especialment castigats per la crisi.

Referència:

<http://www.gencat.cat/acordsdegovern/20110705/01.htm>



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com

StaNet Bcn

SERVICIO INTEGRAL DE LIMPIEZA

- Limpiezas de centros médicos

- Limpiezas de oficinas

- Limpiezas de colegios

- Limpiezas de comunidades

- Limpiezas de vidrios

- Abrillantados

- Limpieza final de obra

Stanet BCN, S.L. • C/ Arts i Oficis, 25, Local 2 • 08901 L'HOSPITALET DE LLOBREGAT
TEL. 93 338 62 37 - FAX 93 261 51 87 • www.stanetbcn.com

L'ICF posa en marxa 5 noves línies de préstecs i avals

AEBALL i UPMBALL han signat convenis amb les principals entitats financeres col·laboradores de l'ICF i també amb AVALIS, per a facilitar l'accés al finançament de les empreses catalanes.



Els consellers d'Economia i Finances i d'Empresa i Ocupació, Andreu Mas-Colell i Francesc Xavier Mena, respectivament, van presidir el passat divendres la signatura d'un conveni de col·laboració entre l'Institut Català de Finances (ICF), ACC10 i onze entitats financeres. L'objectiu de l'acord és facilitar l'accés al finançament de les empreses catalanes per tal de millorar la seva competitivitat i internacionalització. Les entitats signants van ser La Caixa, Banc Sabadell, Banc Santander, BBVA, Catalunya Caixa, Banc Popular, UNNIM, Caixa Penedès, Deutsche Bank, Bankia i Banesto.

Aquest acord permetrà posar a disposició de les empreses un import superior als 2.000 milions d'euros, per atendre diverses necessitats: Circulant, amb avals aportats per l'ICF i per Avalis; Capitalització per millorar la solvència empresarial; Crèdits per inversions en millora de la productivitat i l'eficiència energètica, a través de la línia ICFInversió i ICFcrèdit, i préstecs amb garantia a través de la Línia i+i, principalment adreçada a la Internacionalització, la innovació i la industrialització.

Aquestes línies de finançament tenen les següents característiques i condicions financeres:

AVALS CIRCULANT

Suport a autònoms, pimes i empreses en la cobertura de risc per a la concessió de crèdit

de circulant de les entitats financeres. Avalis atindrà les operacions d'aval fins a 600.000 euros i l'ICF les operacions d'import superior amb un màxim de 5 milions. Per a aquesta finalitat s'han destinat fins a 500 milions per part de l'ICF i fins a 150 milions per part d'Avalis.

ICF CAPITALITZACIÓ

Préstecs per a accionistes, actuals o nous, que vulguin fer ampliacions de capital en empreses catalanes. La línia, dotada amb 200 milions d'euros, s'adreça a companyies amb una facturació a partir dels 5 milions i capital social a partir de 2 milions. Els crèdits podran ser finançats directament per l'ICF, o bé cofinançats conjuntament amb alguna entitat financera.

ICFCRÈDIT

Préstecs o lisingos per a pimes i autònoms amb seu social a Catalunya. Oferta de 200 milions d'euros per al finançament d'inversions (per import d'entre 10.000 euros i 1.000.000 euros, i un termini entre 3 i 10 anys) i de 100 milions per a préstecs de circulant (amb operacions entre 10.000 euros i 100.000 euros, i un termini de 2 anys amb 1 de carència d'amortització). El tipus d'interès en ambdós casos és de l'Euríbor més un diferencial de fins al 3,25%, i sense comissions d'obertura o estudi.

ICF INVERSIÓ

Línia de 500 milions de préstecs per a inversions empresarials amb l'objectiu de fomentar el creixement, l'ocupació i l'eficiència energètica, amb inversions (actius fixos materials, immaterials o financers) que aportin valor afegit i competitivitat a l'empresa catalana. L'import de les operacions serà d'entre 0,5 i 10 milions, amb un venciment a llarg termini entre 5 i 15 anys, i una carència de fins a 2 anys. Els crèdits podran ser finançats directament per l'ICF, o bé cofinançats amb alguna entitat financera (aportant l'ICF el 50% dels fons i del risc).

ICF INTERNACIONALITZACIÓ I INNOVACIÓ (I+I)

Finançament d'inversions i de circulant de projectes d'internacionalització, innovació, industrialització i turisme. Aquesta línia, dotada amb 600 milions, compta amb la participació del Departament d'Empresa i Ocupació, a través d'Acc10, que serà qui assumirà la gestió.

Concretament, avalarà el 50% de l'operació, i dictaminarà sobre l'elegibilitat dels projectes sol·licitants. Per a aquesta línia concreta, l'import de les operacions a finançar serà d'entre 50.000 euros i 4 milions, amb un interès mínim d'Euríbor +3,5% i màxim d'Euríbor +5%, una carència de fins a 1 any i venciment fins a 7 anys.

Tratamiento del agua en circuitos cerrados, legislación aplicable (II Parte)

Continuamos el artículo del número anterior sobre circuitos cerrados de climatización, algunas de las problemáticas que podemos encontrar y sus posteriores tratamientos.

II PARTE:

5. Tratamientos

6. Conclusión

5. TRATAMIENTOS

El tratamiento a efectuar en los circuitos cerrados de climatización deberá tomar en consideración toda la problemática y legislación descrita y se basará principalmente en las siguientes actuaciones:

- Verificación de que se trata de un circuito cerrado.
- Limpieza del circuito.
- Mantenimiento de la instalación.
- Desinfección en caso de contaminación microbiológica.
- Adición de productos anticongelantes en caso necesario.
- Otros tratamientos del agua.

Veamos, a continuación, cada uno de estos apartados.

5.1. Verificación de que se trata de un circuito cerrado

Un circuito cerrado de climatización debe ser siempre lo más hermético posible ya que cualquier entrada de oxígeno favorecerá los procesos de corrosión (ver UNE 112076, Ap. 6.3.4.1 - Instalaciones nuevas).

Es pues muy importante comprobar que no existan aportes significativos de agua y que no existan zonas abiertas (significativas) por donde pueda entrar constantemente el oxígeno del aire.

5.2. Limpieza del circuito



Fig. 3 – Equipo de limpieza con pulsos y agua

Para las operaciones de limpieza se utilizan productos que incorporan principios activos desincrustantes, complejantes y dispersantes que consiguen eliminar todas las impurezas del circuito como incrustaciones y fangos. Estas impurezas actúan como aislantes y si no se eliminan, generan un gasto adicional de energía y favorecen los procesos de corrosión (ver UNE 112076, Ap. 6.3.4.2 - Instalaciones existentes).

Por otra parte, para la limpieza de instalaciones en condiciones críticas puede efectuarse un lavado del circuito mediante equipos que

introducen una mezcla controlada de pulsos de aire y agua que realiza una enérgica función de limpieza.

La limpieza previa del circuito se limita normalmente al tratamiento de instalaciones ya existentes.

5.3. Mantenimiento de la instalación

El mantenimiento de la instalación debe garantizar que ésta se encuentre en perfecto estado de funcionamiento y que no existan procesos de corrosión. Para ello, deben tenerse en consideración los siguientes conceptos:

a) Adición de inhibidores de corrosión

Una vez realizada la operación de limpieza, o bien en caso de circuitos nuevos donde no es preciso efectuarla, se utilizan inhibidores de corrosión aniónicos, catiónicos, mezcla de ambos así como productos filmantes, los cuales bloquean la micropila formada evitando el desprendimiento de hidrógeno (ver UNE 112076, Ap. 6.3.4.1 - Instal. nuevas).

Como inhibidores aniónicos pueden utilizarse cromatos (su consumo es muy reducido por su restricción en las aguas residuales), molibdatos, nitritos, silicatos y otros varios. Estos inhibidores actúan sobre el ánodo de la micropila reaccionando en él y creando una capa protectora que detiene el proceso.

Como inhibidores catiónicos pueden utilizarse sales de zinc, fosfatos, inhibidores orgánicos y otros varios que realizan la función ya descrita, pero en el cátodo.

Los productos orgánicos filmantes se están utilizando también con buenos resultados y están constituidos por poliaminas alifáticas que se adhieren a los metales (especialmente a los metales de transición como el hierro) formando una capa que impide los procesos de corrosión.

b) Separación de partículas en suspensión

En grandes circuitos, es aconsejable la colocación de filtros multiestrato en las zonas bajas de la instalación para eliminar progresivamente las partículas sólidas que puedan circular en el interior del circuito cerrado (ver UNE 112076, Ap. 6.3.3.5 - Filtros en zonas bajas).



Fig. 4 – Filtro multiestrato



Fig. 5 – Decantador de partículas en suspensión

Normalmente se instalan en bypass para tratar un flujo parcial del caudal recirculante y reducir progresivamente la presencia de partículas en suspensión.

En circuitos medianos o pequeños pueden usarse equipos de separación de partículas por decantación; se instalan en línea en el circuito y pueden utilizarse además para la adición del inhibidor de corrosión.



Fig. 6 - Analizador automático de hierro

c) Analizadores de hierro para control de la corrosión

Especialmente en grandes circuitos es posible utilizar analizadores automáticos de hierro para detectar rápidamente el inicio de un proceso de corrosión y actuar consecuentemente.

Estos equipos toman una muestra de agua a intervalos regulares programables y determinan analíticamente la concentración de hierro en disolución. Cuando el valor analizado supera el límite máximo establecido se activa un relé de alarma.

Cuando se utiliza un analizador automático debe verificarse previamente que el inhibidor de corrosión (o cualquier otro aditivo) no pueda interferir en el análisis que se efectúa.

d) Purga del hidrógeno.

Merece especial atención el proceso que, en forma automática mediante purgadores, o bien en forma manual durante las operaciones de mantenimiento, se realiza para purgar el hidrógeno de los circuitos (ver UNE 112076, Ap. 6.3.3.4 - Purgas en puntos altos de la instalación).

Esta práctica habitual, en casos de corrosión, no hace sino agravar la situación. La reacción de corrosión con desprendimiento de hidrógeno descrita en el apartado 2.2 (Metal + Agua \rightarrow Óxido del metal + Hidrógeno) se produce, como cualquier reacción química, hasta llegar a su punto de equilibrio.

En todo equilibrio químico debemos recordar que si se introduce una causa modificante, la reacción se desplaza en el sentido necesario para anular dicha causa (principio de Le Chatelier). Por consiguiente, la purga del hidrógeno solamente provocará que la reacción prosiga para formar más hidrógeno (y más óxido) para compensar el que se ha purgado, con lo cual la corrosión aumenta.

Igualmente debe descartarse el criterio de que con el tiempo los ruidos disminuyen y por consiguiente ya no se precisa efectuar ningún tratamiento, ya que si bien en algún caso los óxidos / hidróxidos formados pueden pasivar parte de la superficie del metal y reducir la formación de hidrógeno, en las superficies no recubiertas se dará un proceso de corrosión localizada cuya velocidad será mayor y que conducirá rápidamente a la perforación del metal.

En general, ante un proceso de corrosión la solución nunca debe basarse en la eliminación de los productos formados, sino en el tratamiento del proceso en sí mismo. El hidrógeno existente evidentemente debe purgarse, pero en un circuito correctamente tratado no debe formarse hidrógeno.

El hidrógeno es un indicador de que existen procesos de corrosión. Su purga debe ir siempre acompañada de un tratamiento contra la corrosión.

5.4. Desinfección en caso de contaminación microbiológica

Un circuito cerrado, por sus características de temperatura y ausencia de un desinfectante residual, puede contaminarse bacteriológicamente con facilidad, especialmente si la temperatura no es muy elevada. Este

es el caso de, por ejemplo, los circuitos de suelo radiante, en los cuales es muy aconsejable utilizar inhibidores de corrosión que incorporen además un biocida para evitar el desarrollo de microorganismos.

Por otra parte, en algunos casos pueden desarrollarse bacterias que generen subproductos como, por ejemplo, el ácido sulfhídrico (H_2S), que favorece los procesos de corrosión.

Si se produce una corrosión en un circuito y se detecta una contaminación bacteriológica, además de los tratamientos descritos, se debe desinfectar el circuito con un biocida adecuado, por ejemplo, con hipoclorito sódico y proseguir posteriormente con el tratamiento habitual.

5.5. Adición de productos anticongelantes

En casos en los cuales el circuito deba soportar bajas temperaturas es necesaria la utilización de aditivos anticongelantes, generalmente basados en glicoles (ver UNE 112076, Ap. 6.3.4.1 - Instalaciones nuevas y Código Técnico de la Edificación, Ap. 3.2.2 - Condiciones generales y Ap. 3.2.2.2 - Protección contra heladas). Los más empleados son el etilenglicol y el monopropilenglicol.

El etilenglicol es un anticongelante económico ampliamente utilizado; no obstante, presenta, como principal inconveniente el hecho de ser tóxico. Si bien este problema puede no ser grave en un circuito de calefacción, siempre introduce un cierto riesgo en el caso de que accidentalmente se mezclara el agua así tratada con el agua destinada a consumo humano. Tal y como se ha indicado en el apartado 4.2, el Código Técnico de la Edificación especifica que en paneles solares debe usarse un producto no tóxico (ver Ap. 3.2.2.2 - Protección contra heladas).

Por otra parte, el etilenglicol, como prácticamente todos los glicoles, tiende a oxidarse con el tiempo a ácido orgánico, lo cual favorece el desarrollo de rápidos e importantes procesos de corrosión. La formación de este ácido orgánico se acelera si el circuito no es completamente cerrado y en él pueden existir aportes de oxígeno.

El monopropilenglicol, es otro compuesto que se utiliza asimismo como anticongelante, cada vez con mayor frecuencia.

El monopropilenglicol no presenta problemas de toxicidad (de hecho se utiliza frecuentemente en la industria farmacéutica) y si bien en él se produce, al igual que todos los glicoles, el mismo problema de oxidación descrito, en este caso el proceso se realiza más lentamente y el ácido orgánico que se forma es mucho menos activo. Como único inconveniente presenta un coste económico mayor.

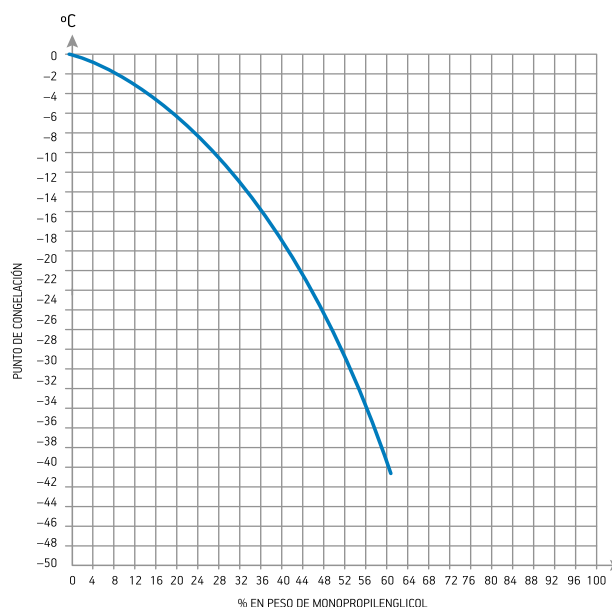


Fig. 7 - Adición de anticongelante



En cualquier caso cuando se utilicen anticongelantes es muy importante mantener un control del valor del pH del agua del circuito para proceder a su renovación en caso de que se produzca la oxidación del glicol con formación de ácido.

Para determinar la cantidad de anticongelante que se debe utilizar en un circuito, se ha de considerar siempre la temperatura a la cual se desea proteger. La capacidad de protección de un anticongelante frente a bajas temperaturas depende de su concentración en el circuito. La dosis mínima que se utiliza generalmente es del 20%.

Como ejemplo, la gráfica anterior muestra el punto de congelación de una solución de monopropilenglicol en función de su concentración.

La utilización de anticongelantes debe complementarse siempre con la adición de un inhibidor de corrosión, compatible con los glicoles, para proteger el circuito frente a la acción corrosiva del agua.

5.6. Otros tratamientos del agua

En caso necesario, para cumplir las especificaciones del fabricante de la caldera, o bien porque así lo exija la legislación vigente, es posible efectuar otros tratamientos adicionales del agua como, por ejemplo, la

descalcificación o la desalinización mediante ósmosis inversa (ver Código Técnico de la Edificación, Ap. 3.2.2.1- Fluido de trabajo).

6. CONCLUSIÓN

En todo circuito cerrado de climatización existe una problemática particular que debemos conocer para poder garantizar su correcto funcionamiento; además la legislación existente especifica diversos requisitos que deben ser cumplidos.

Los procesos de corrosión que aparecen espontáneamente en un circuito no tratado generan un coste que puede llegar a ser muy importante y un consumo energético elevado. Estos problemas pueden prevenirse fácilmente con la aplicación de los tratamientos específicos descritos, cuya valoración económica es notablemente inferior al ahorro que producen.

Conociendo la problemática de cada tipo de circuito y los tratamientos a efectuar, conseguiremos mantenerlo en perfecto estado de funcionamiento y mantenimiento y además cumpliremos con la legislación vigente.



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com

Gabinet d'enginyeria j.m., S.L.

SERVEIS INTEGRALS D'ENGINYERIA

PROJECTES D'INSTAL·LACIONS I LEGALITZACIONS:

- GAS
- ELÈCTRICS
- TÈRMICS
- CONTRAINCENDIS
- TELECOMUNICACIONS
- ENERGIA SOLAR TÈRMICA I FOTOVOLTAICA

LLICÈNCIES AMBIENTALS I D'ACTIVITATS

PROJECTES D'OBRES I DE CONSTRUCCIÓ

Carretera de Sant Boi, 5, 1er.
08940 Cornellà de Llobregat
Tel./Fax: 93 377 21 99

gabinetjm@telefonica.net

Avda. de la Fama, 56-58
08940 Cornellà de Llobregat
Tel./Fax: 93 377 21 99



Cursos privats

INSTAL·LADOR DE INSTAL·LACIONS TÈRMiques EN EDIFICIS

Inici: 1/2 de setembre
Duració: 7,5 mesos

Continguts:
Coneixements teòrics per a un instal·lador d'ITE:
Matemàtiques / Física / Química / Materials, unions i accessoris / Dispositius de protecció i seguretat d'aparells / Cremadors: generalitats / Cremadors atmosfèrics: de flama blanca, de flama blava.

Objectius:
Conèixer el programa teòric-pràctic per a un instal·lador d'ITE
Tenir coneixement del programa de reglamentació d'instal·lador d'ITE.
Qualificar per conèixer i aplicat en les instal·lacions els criteris establerts pel RITE.

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

INSTAL·LADOR D'ELECTRICITAT. Categoria bàsica

Inici: 1/2 de setembre
Duració: 4,5 mesos

Continguts:
MÒDUL I. CABLES ELÈCTRICS:
U-1. Nomenclatura dels cables. Designació de colors.
U-2. Designació o denominació normalitzada de cables de 0,6/1 Kv
U-3 Designació o denominació normalitzada de cables de 450/750 v
MÒDUL II. ESTRUCTURA.

Objectius:

- Integrar tècniques i tecnologies derivades d'àrees de coneixement diverses pel adequat desenvolupament de l'ocupació.
- Calcular, dissenyar i muntar sistemes electrotècnics.
- Formar i qualificar als participants

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

És necessari estar en possessió del títol:

FP I, branca: Electricitat i professió: Electricitat o bé, Cicle Formatiu de Grau Mitjà d'Equips i Instal·lacions Electrotècniques.

INSTAL·LADOR D'ELECTRICITAT. Categoria especialista

Inici: 1/2 de setembre
Duració: 3,5 mesos

Continguts:
TEÒRICS: Reglament Electrotècnic per a la Baixa Tensió. Instruccions Tècniques Complementaries (ITC-BT). Legislació complementària del Ministerio de Ciencia y Tecnología i de la Comunidad de Madrid. Normes UNE-EN de referència i obligat compliment.

Objectius:

- **Capacitar als alumnes per a realitzar instal·lacions elèctriques de Baixa Tensió, pròpies de la categoria d'Instal·lador Electricista en Baixa Tensió Categoria Especialista.**
- **Formar als alumnes en el coneixement de la Reglamentació Oficial aplicable pel Ministerio.**

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

És necessari estar en possessió del títol:

FP II, branca: Electricitat i professió: Instal·lacions i Línees Elèctriques.

FP II, branca: Electricitat i professió: Màquines Elèctriques.
Cicle Form. de Grau Superior d'Equips i Inst. Electrotècniques o bé, Carnet de Electricitat Bàsic.



INSTAL·LADOR D'AIGUA

Inici: 1/2 de setembre
Duració: 4.5 mesos

Continguts:

Instal·lacions de subministrament d'aigua per comptador. Protecció contra retorns d'aigua a les xarxes públiques de distribució. Subministrament d'aigua per refrigeració i condicionament d'aire. Utilització de fluxors. Subministrament d'aigua per aforament.

Objectius:

En les instal·lacions de fontaneria on la finalitat es acreditar que el seu titular té els coneixements professionals adients en les instal·lacions de fontaneria i coneixement dels materials necessaris per a la realització d'aquestes instal·lacions.

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

INSTAL·LADOR DE GAS. Categoria B

Inici: 1/2 de setembre
Duració: 6,5 mesos

Continguts:

Coneixements teòrics per a un instal·lador de categoria B: Matemàtiques / Física / Química / Materials, unions i accessoris / Dispositius de protecció i seguretat d'aparells / Cremadors: generalitats / Cremadors atmosfèrics: de flama blanca, de flama blava.

Objectius:

- **Conèixer el programa teòric-pràctic per a un instal·lador de categoria B.**
- **Tenir coneixement del programa de reglamentació d'instal·lador de categoria B.**
- **Qualificar per conèixer i aplicar en les instal·lacions els criteris establert per el Reglament Tècnic de Distribució i Utilització de Combustibles Gasosos.**

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

SI ETS TREBALLADOR PER COMPTE ALIÈ PODEM SUBVENCIONAR-TE TOTS ELS CURSOS MITJANÇANT EL SISTEMA DE BONIFICACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL.

I SI ETS AUTÒNOM, DEMANA'NS LES SUBVENCIONS QUE TENIM PER A TU.

Cursos Subvencionats

- FRED INDUSTRIAL
- AIRE CONDICIONAT
- ELECTRICITAT DE MANTENIMENT
- COMPTABILITAT
- REGLAMENT DE BAIXA TENSIÓ (RBT)
- AUTÒMATES PROGRAMABLES
- REPARACIÓ DE CALDERES
- DOMÒTICA
- SOLDADURA
- OPERADOR DE CALDERES

Cursos Ocupacionals

- ELECTRICITAT
- AIGUA
- CALEFACCIÓ
- AUTOMATISMES
- INSTAL·LACIONS FRIGORÍFIQUES INDUSTRIALS
- ENERGIA SOLAR TÈRMICA
- ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA

Novetats en formació

El nostre exit i objectiu esta basat en formar a empreses, treballadors en actiu, persones en situació d'atur i futurs professionals, per aixó els informem de les nostres novetats.

GASOS FLUORATS

Inici: Setembre de 2011

Duració: Depenent de la titulació i/o l'experiència en empreses instal·ladores.

Horaris: realitzarem diferents grups: dos dies entre setmana de 19 a 22 hores o dissabtes de 9 a 14 h.

Objectiu:

Certificació acreditativa del Departament d'Indústria.

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

LEGIONELA

Inici: setembre-octubre 2011

Duració: 25 hores

Horaris: dos dies entre setmana de 19:00 a 22:00 hores

Continguts:

- La importància sanitària de la legionelosis.
- Els àmbits legislatius.
- Criteris generals de neteja i desinfecció.
- La salut pública y laboral.
- Les instal·lacions de risc incloses en el àmbit de aplicació.
- Identificació de punts crítics i elaboració de programes de control.
- Visita pràctica en instal·lacions de productes de higiene industrial

Objectiu:

L'obtenció del certificat homologat per el Dep. de Sanitat.

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

FIBRA ÒPTICA

Inici: A determinar (Places Limitades)

Duració: 8 hores

Continguts:

Característiques de la fibra òptica / Cables de fibra òptica / Solució FTTH / Connectivitat i fusió / Certificació i comprovació / Xarxes passives de fibra òptica / Eines per la instal·lació / Equips i mesures / La fibra òptica en la nova ICT / Protocols nova ICT / Practiques de fusionat.

Objectius:

Conèixer tot el necessari per a realitzar una connexió mecànica de fibra òptica, comprovar-la i connectar diferents hardware (route i/o switch) amb els tipus de connectors existents.

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

SOLDADURA DE POLIETILÈ

Inici: A determinar
Duració: 50 hores

Continguts:

Gasos canalitzats. Tipus de gasos.
Xarxes de distribució de gas.
Tipus de polietilè (pe). Característiques del polietilè.
Manipulació i transport de tubs per. Tipus d'unions amb pe.
Preparació prèvia de la conducció per a realitzar una soldadura.
Màquines a utilitzar en l'execució d'unions de pessetes.
Posada en càrrega de conduccions de pessetes.
Precaucions especials a tenir en compte en els treballs d'unió de conduccions de pessetes.

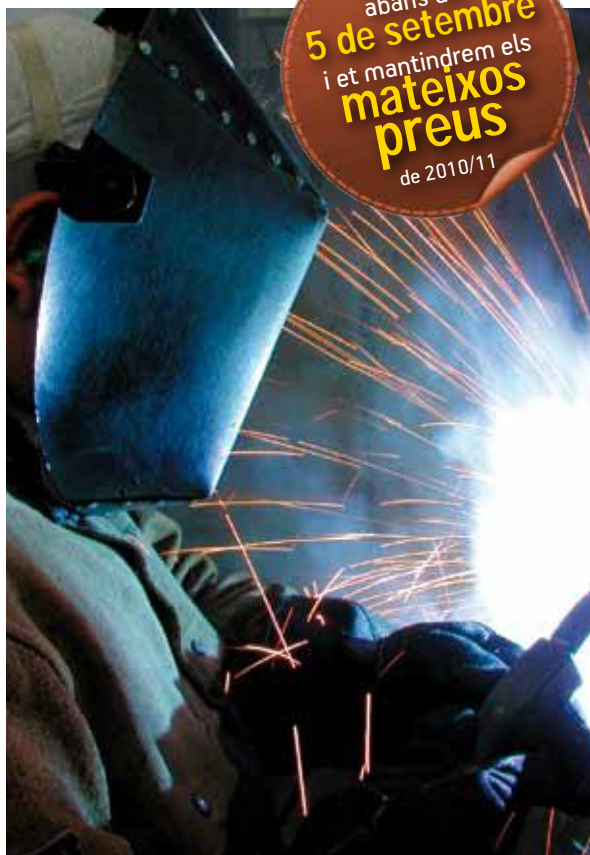
Regles bàsiques d'execució de treballs a la via pública.

Conduccions de seguretat que cal tenir en compte en l'execució de treballs amb sistema de distribució de gas.
Materials dels sistemes de distribució de gas.
Sistemes d'obturació del flux de gas en els diferents materials.
Sistemes emprats per a efectuar la transició de conduccions de material diferents del polietilè a aquest material.

Objectius:

- **Proporcionar als participants els coneixements, destreses i habilitats que els capaciti per desenvolupar la seva formació professional en les tècniques necessàries.**
- **Muntatge i manteniment de les xarxes de conducció de gas.**
- **En finalitzar l'acció formativa aquells alumnes que mostrin el nivell adequat podrien presentar-se a les proves d'obtenció del certificat d'homologació que correspongui.**

Import: Consultar amb el Departament de Formació.



Matricula't
abans del
5 de setembre
i et mantindrem els
mateixos preus
de 2010/11

A PARTIR DEL **15 DE SETEMBRE** PREGUNTA'NS
PELS CURSOS SUBVENCIONATS QUE TENIM PER A TÚ!





**RQ APLICACIONES
ELECTROMECAÑICAS, S.A.**
Cuadros para Centralización de Contadores
"doble aislamiento clase II-B"

Aprobado por el ministerio de Industria y Energia (B.O.E. 26-01-1983)
Homologado por UNESA (Entidad Coordinadora de las Cias. Eléctricas de España)

P.I. Camí Rai – C/Miquel Servet 13
08850 Gavà (Barcelona) – Tel: 93-633.39.90 – Fax: 93-633.39.91
info@rqaplicaciones.com
www.rqaplicaciones.com







Aconseguir la TPC

Us recordem que la targeta serà obligatòria a partir del 31 de desembre de 2011 per a qual-sevol treballador del sector del metall que necessiti entrar en alguna obra de la construcció.

SI NO TENS CAP FORMACIÓ EN PRL

1º curs d'iniciació de 8 hores.
És necessari per poder entrar en obra.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: dos dies entre setmana de 18:00 a 22:00 h.

SI ETS DIRECTIU (10 h.)

Dirigit per a directius.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: dos dies entre setmana de 19:00 a 22:00 h.

Si ja tens formació de PRL de 8 h.

1º CURS D'OFICI DE 20 HORES (ELECTRICITAT).
És necessari per poder fer instal·lacions d'electricitat.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: dos dies entre setmana de 19:00 a 22:00 h.

2º CURS D'ESPECIALITAT DE 6 HORES (FONTANERIA).
És necessari per poder fer instal·lacions de fontaneria i climatització.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: dos dies entre setmana de 19:00 a 22:00 h.

RECURS PREVENTIU

Dirigit a tots els treballadors amb riscos que poden empitjorar o modificar-se en el desenvolupament de l'activitat.
*en ocasions es pot requerir a una empresa, si té diverses obres en actiu de forma simultània.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: Dilluns i dimecres de 19:00 a 22:00 hores.

Si tens les 50 h. de PRL nivell bàsic o RECURS PREVENTIU, especialitzat en els oficis

1º CURS D'ESPECIALITAT DE 6 HORES (ELECTRICITAT).
És necessari per poder fer instal·lacions elèctriques.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: Dilluns i dimecres de 19:00 a 22:00 h.

2º CURS D'ESPECIALITAT DE 6 HORES (FONTANERIA).
És necessari per poder fer instal·lacions de fontaneria i climatització.

Inici: setembre-octubre de 2011
Horari: Dilluns i dimecres de 19:00 a 22:00 h.



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com

El Govern acorda habilitar més de 3.000 milions d'euros

El Govern, per petició de Pimec, ha acordat habilitar aquesta suma per què els ajuntaments puguin pagar a les pimes i autònoms.

El Consell de Ministres ha aprovat un decret que ordena a l'ICO posar a punt una línia de finançament perquè els ajuntaments paguin les factures als proveïdors.

La línia està dotada amb 3.400 milions d'euros. Cada entitat local podrà sol·licitar, com a màxim, el pagament de factures que representin el 25% anual de les transferències a rebre pels impostos estatals.

PIMEC valora positivament aquesta acció perquè ja fa més d'un any que demanava l'habilitació d'una línia de finançament perquè l'administració local pogués pagar els deutes que manté amb pimes i autònoms.

Recordem que PIMEC té un conveni amb l'Institut de Crèdit Oficial (ICO) per actuar com a agent col·laborador en el "Facilitador Financer", una eina de l'ICO que permet fer més accessible i ordenada la demanda de crèdit per part de pimes i autònoms.



Canvi de denominació social d'ICICT: TÜV Rheinland Ibèrica Inspection, Certification & Testing, S.A.



Serveis Industrials

Recepció d'expedients com a EIC de la Generalitat de Catalunya

Inspeccions Reglamentàries i Voluntàries de Alta i Baixa Tensió, Aparells Elevadors, Grues, etc; Controls de Qualitat, Auditories d'Eficiència Energètica.

Prevençió de Riscos Laborals

Auditoria Reglamentària de Sistemes de Prevenció
Certificació segons la norma OHSAS 18001
Verificació de Màquines segons RD 1215/97

Certificació de Sistemes de Gestió

Gestió de Qualitat segons ISO 9001: VDA 6.1
Gestió de Medi Ambient segons ISO 14001

Medi Ambient

Controls Inicials com a Entitat Ambiental de Control i
Verificacions periòdiques com a Unitat Tècnica de
Verificació Ambiental

Formació personalitzada

Oficina El Prat de Llobregat:
Parc de Negocis Mas Blau, Garrotxa 10-12, Edifi Océano
Tel.: 93 478 11 31 Fax: 93 478 07 68
info@es.tuv.com www.tuv.es



TÜVRheinland[®]



La convocatoria para asesor energético fue todo un éxito

Fenie Energía ha emprendido un ambicioso proyecto creando una comercializadora de energía en la que pueden participar todas las empresas instaladoras asociadas.



FENIE ENERGÍA CERTIFICADO DE ASESOR ENERGÉTICO

Como bien ya sabéis, a raíz de la liberalización del mercado eléctrico, la Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Eléctricas y de Telecomunicaciones (FENIE) ha emprendido un ambicioso proyecto creando una comercializadora de energía en la que pueden participar todas las empresas instaladoras asociadas, denominada FENIE ENERGÍA S.A.

Esta nueva comercializadora tiene como objetivo la rentabilidad de la empresa instaladora poniendo a su alcance nuevos instrumentos que le ayuden a cambiar el modelo de negocio actual, con un compromiso cara a sus clientes y sus demandas, siendo además su asesor energético.

¿CÓMO SER AGENTE ASESOR ENERGÉTICO DE FENIE ENERGÍA?

Para poder obtener el Certificado de ASESOR ENERGÉTICO de FENIE ENERGÍA, S.A. es necesario superar un proceso de formación específico ideado para tal fin.

La formación está distribuida en tres bloques:

BLOQUE I: Asesor Energético I: El nuevo mercado Eléctrico. (16 h.)

- Módulo 1: Visión General del mercado
- Módulo 2: Normativa y casos prácticos
- Módulo 3: Interpretación de Facturas

Formación básica para iniciar al instalador en el asesoramiento energético.

BLOQUE II: Asesor Energético II: Gestión y Eficiencia Energética. (16 h.)

1. Introducción
2. Entorno del mercado de servicios de ahorro energético
3. Empresas de servicios energéticos (ESE)
4. Servicios y fases de un proyecto de eficiencia energética
5. Principales instalaciones objeto de estudio
6. Medidas de ahorro energético
7. Normativa eficiencia energética en edificios
8. Cálculo de rentabilidad de proyectos de ahorro energético

La consecución del BLOQUE I y del BLOQUE II permite acceder a la Certificación como ASESOR ENERGÉTICO, a través de un examen final que el participante debe superar y obtener una puntuación mínima de 6 puntos sobre 10.

Esta Asociación dispone de un profesor homologado por FENIE ENERGÍA quien ha impartido la formación a dos grupos de instaladores de tres gremios de Catalunya: L'Associació Empresarial d'Instal·ladors de l'Alt Penedès (con 8 empresas), el Gremi d'Instal·ladors i Pimes de Cerdanyola, Ripolllet i Montcada (con 12 empresas) y nuestra propia Asociación (con 3 empresas).

El examen fue todo un éxito ya que tuvo un 87% de aprobados.

Así pues, no nos queda más que deciros
¡FELICIDADES A TODOS!

**PRÓXIMO INICIO DE CURSOS
ASESOR ENERGÉTICO FENIE
ENERGÍA:**

A partir de septiembre 2011

**¡Solicita más información
en el Gremi!**



+informació:

Seu Central: 93 474 47 46 (Cornellà) i Delegació: 93 776 92 37 (Martorell) o a www.gremibaix.com i info@gremibaix.com

CINEMA

Cars 2

A pesar de tener la enorme suerte de haber nacido en el seno de mama y papa Pixar y que algunos de sus hermanos mayores fueran las magnificas e inigualables Monstruos S.A. (2001) o Los increíbles (2004), cuando Cars (2006) vio la luz y todos fuimos al cine a verla, muchos arrugamos la nariz. Estaba bien, si duda, pero no era mejor que sus antecesoras y ese in crescendo que la nueva máquina de crear sueños había mantenido desde sus inicios se rompió. Pero desde el 2006 hasta ahora ha sucedido algo que todo padre o madre seguro que ha experimentado sobradamente.

Tres, cuatro o cinco años después del estreno de Cars (2006), las estanterías de todas las jugueterías del mundo seguían estando llenas de Rayos McQueen, Mates y demás protagonistas de la película, y no llenándose de polvo, sino vendiéndose y reponiéndose continuamente. Niños nacidos en 2005, 2006 y posteriormente son fans absolutos de la película sin haberla visto nunca en el cine ni haber sufrido ninguna campaña de merchandising destinada a alienar sus todavía esponjosas mentes. ¿Qué había pasado? A nuestros ojos la película era claramente inferior a las otras. ¿Por qué enganchaba así a los niños? La respuesta creo que siempre ha sido clara. No era una película para nosotros, era para ellos.

Pixar ha creado para el cine algunas de las más evidentes obras maestras del género de la animación, como por ejemplo WALL-E (2008), Ratatouille (2007) o Up (2009), y todavía emborrachados por esos despliegues de magia e imaginación, tan apta para niños como para adultos, se nos había olvidado que en última instancia, ellos hacen películas para niños. Cars (2006) era una "peli" fabricada para nuestros hijos. Cars 2 (2011), evidentemente, también. Que de paso se hincharán a vender cochecitos... Pues sí, pero la verdad, si el dinero que van a ganar lo siguen invirtiendo tan bien como hasta ahora, doy los euros gastados en mis entradas por bien empleados.



Pero que nadie vaya a pensar que los padres que vayan al cine a ver Cars 2 (2011) acompañando a sus hijos se van a aburrir. No, la película tiene bastantes virtudes; nuevos y carismáticos protagonistas, como Finn McMissile, acción desbordante, historias de espías a lo James Bond y carreras alucinantes en los parajes más increíbles que a un diseñador se le puede ocurrir. Cómo no, también tiene sus partes negativas, mejor dicho, una parte negativa, la grúa llamada Mate (Tom Matter en el original).

Es lo que decíamos antes, los críos se lo pasan bomba con sus tonterías, chascarrillos y bromas facilonas, pero a nosotros nos cansa a los treinta segundos de hacer acto de presencia y a los tres minutos cogieramos las palomitas y el refresco y lo lanzariamos contra la pantalla del cine en acto de protesta.

Llegados a este punto recomiendo mirar hacia el lado donde está sentado tu hijo/a (o hacia ambos lados si tu caso es como el mio) y disfrutar de sus risas y sonrisas, te relajarás, te comerás las palomitas y evitarás que te expulsen de la sala.

Para acabar, una pequeña sinopsis de la película, porque a lo tonto, a lo tonto, aún no he dicho de qué va. Gracias a la intervención de su amigo Mate, Rayo McQueen es invitado a una carrera que tendrá lugar en diferentes parajes del mundo. A la vez, un agente secreto británico que no es Bond, James Bond, pero que lo parece, intentará descubrir quién está detrás de una trama dirigida por una serie de coches malvados que quieren interrumpir la citada carrera. Para ello contará con la inestimable ayuda de la mejor grúa espía de todos los tiempos, Mate. Lo dicho, para niños.

También es una película que trata sobre la amistad, el respeto y la confianza en uno mismo (aunque de manera ñoña, añadiría). O sea, como todas las demás; en eso no ha habido cambios.



TECNOLOGÍA

Lentes para el iPhone 4

Gran angular, macro y ojo de pez son las tres posibilidades que brinda Olloclip, accesorio presentado en los EEUU para obtener imágenes de mejor calidad.

La cámara del iPhone 4 se convirtió en la más popular entre los usuarios de Flickr, algo que no resulta raro si se tiene en cuenta que, a diferencia de una cámara tradicional, el móvil acompaña a sus usuarios 100% del día.

Pero el dato no hizo más que animar a fabricantes a pensar accesorios útiles para el iPhone 4. ¿Cuántas veces hemos sacado nuestros teléfonos móviles para capturar con su pobre cámara fotográfica, momentos que creíamos irrepetibles o bien alguna rareza que cruzaríamos por allí para compartir con nuestros amigos, familiares y conocidos?

La realidad es que esta práctica incluso ha ganado mayor cantidad de adeptos en los últimos tiempos, primero con la aparición del famoso pero ya no tan recordado Fotolog y ahora con el auge de las redes sociales como Facebook y Twitter.

En el crecimiento en esta última actividad que les comentamos y en el pedido de miles y miles de fanáticos es en lo que se fundamentó la creación de una lente mejorada para la cámara fotográfica de los iPhone 4.

Desarrollado por amantes de la fotografía, Olloclip no necesita de ningún agregado extra para acoplarse al teléfono: sus creadores dicen que calza a la perfección y se sostiene sin problemas al dispositivo.



MÚSICA

Black and white America

Hubo un tiempo en que Lenny lo tenía todo en la palma de la mano, hacía lo que quería gracias a sus composiciones. Todos los artistas querían una canción suya en su setlist, incluso Madonna se dejó atrapar encargándole aquel *Justify My Love*. Después la calidad fue bajando hasta llegar a ser ni la sombra de lo que fue.

Podemos decir que sus tres primeros álbumes son magia pura. Sin duda *Let Love Rule* con ese sonido Beatle saliendo por los cuatro costados de cada surco es un comienzo irrepetible y si a eso le sumas su noviazgo con Lisa Bonet en aquella época los niveles de envidia se disparan. Memorable y lujoso es *Mama Said*, todo un *savoir faire* compositivo con el megahit *Always On The Run* acompañado de *Slash* ejecutando aquél inolvidable *ri*. *Are You Gonna Go My Way* es una conjugación de psicodelia con rock 70's bien equilibrado y con un nivel que todavía impresiona, además esa fue la gira en la que pude ver un directo del divo con Robert Plant abriendo el show (OMG!!!).

Black and white America (22/08/2011) es el título del noveno álbum de estudio de Lenny Kravitz, que define como "esquizofrénico, un disco muy Géminis. Es crudo, muy crudo, con muchos elementos de jazz y R&B. También hay sonido rock, por supuesto, pero está más del lado del funk". Por otra parte Lenny también ha comentado "es algo vibrante, con mucho ritmo, según se. Tiene un montón de elementos de funk, soul, música africana y de jazz mezclados con rock and roll, es genial".

Primer álbum de Lenny con el sello americano Roadrunner Records. Contiene 16 canciones y ha sido grabado en París y las Bahamas. Producido y arreglado por el propio músico. Lenny también ha declarado que este es "el disco más diverso de mi carrera".

En octubre de 2010 Kravitz firmó un acuerdo con Turner Broadcasting y la NBA. La primera pieza de esta colaboración es el vídeo de *Come on get it*, sintonía del All Star Game 2011.

Así se anuncia: "Una colección de canciones que navegan por varios estilos con el funk rock como denominador común. Dieciséis canciones con las melodías y *ri*s de guitarra clásicos de Lenny Kravitz".



LITERATURA

La metamorfosis

Cuando en alguna conversación de barra de bar o charla de café me preguntan cuál es para mí el mejor libro de todos los tiempos siempre digo el mismo, "Cien años de soledad" de Gabriel García Márquez. En cambio, cuando me preguntan qué libro recomendaría leer, normalmente doy otra respuesta y que es casi siempre esta: "La metamorfosis", de Franz Kafka. Cuando luego me preguntan por qué, me es mucho más difícil contestar.

Franz Kafka (1883-1924) fue protagonista de una vida triste. Nacido en Praga y de origen judío, fue menospreciado por su autoritario padre y continuamente golpeado por la tuberculosis hasta el día de su temprana muerte. Era dueño de una mente torturada, oscura y compleja, pero que a la vez fue capaz de crear una obra única, altamente expresiva y profundamente descriptiva. Fue un punto y aparte en la literatura del siglo XX y se ha convertido, por derecho propio, en uno de los autores más importantes de la historia de la literatura.

«Al despertar Gregorio Samsa una mañana tras un sueño intranquilo, encontrarse en su cama convertido en un monstruoso insecto. Hallábase echado sobre el duro caparazón de su espalda, y al alzar un poco la cabeza, vio la figura convexa de su vientre oscuro, surcado por curvadas callosidades. Innumerables patas, lamentablemente escualidas en comparación con el grosor ordinario de sus piernas, ofrecían a sus ojos el espectáculo de una agitación sin consistencia». Este es el inicio de "La metamorfosis". En él se nos describe cómo Gregorio Samsa pasa de la noche a la mañana a verse convertido en algún tipo de insecto muy parecido a una cucaracha.

Pues bien, si quisiéramos incluir en una sola reseña todas las posibles interpretaciones que, de esta transformación, se han dado a lo largo de la historia, quizá no tendríamos suficiente ni con tres mil páginas. Se ha dicho de todo: que es una crítica a la burocracia, al judaísmo, al egoísmo que impregna a toda la humanidad, a la actitud de la gente ante la enfermedad, que su transformación representa la muerte y cómo esta afecta a su familia, que representa como se sentía él ante su padre, incluso se dice que no hay nada que interpretar y que en el fondo no es más que una comedia surrealista (se sabe que cuando le leía alguno de los capítulos a sus amigos estos se reían a mandíbula batiente).

De quedarme con alguna interpretación me quedaría con que representa la relación que él tiene con su padre en concreto y su familia y el resto de la sociedad en general, pero, en el fondo, ¿quién sabe? Kafka nunca dejó nada escrito al respecto y por muchas teclas que toquemos, jamás daremos con la melodía exacta, porque murió con el autor. Lo único que sí sabemos es que se trata de una auténtica joya literaria que en ciento y poco páginas engloba todas las miserias del ser humano descarnadamente expuestas para que el lector del libro las viva y las sufra, para que sepa cómo se siente el pobre Samsa convertido en cucaracha, quizás para que entendamos que en fondo todos somos unos insectos en nuestra vida cotidiana y que si no hacemos nada para remediarlo pasaremos de largo por la vida para acabar olvidados en un rincón de un viejo cuarto, despreciados y encerrados, apartados del resto de la gente y aislados de la vida. Supongo que en el fondo todos somos un poco Gregorio Samsa y quizás por eso todos deberíamos leer "La metamorfosis".

Perquè Vaillant ?

Bombes de calor geotèrmiques - Màxima eficiència i estalvi



Johann Vaillant, fundador de la companyia

Bombes de calor geotèrmiques per calefacció i ACS

Models amb diferents característiques d'equipament per oferir solucions en calefacció i aigua calenta sanitària a la mida de cada necessitat.

■ Calefacció ■ Aigua calenta ■ Energies Renovables

Perquè  **Vaillant** pensa en futur

902 11 63 56 · info@vaillant.es · www.vaillant.es