

Benvolguts/des associats/des,

Per la present, us comuniquem que el procediment de mediació per tractar els motius que han suposat la convocatòria de vaga, començant ahir, **dijous 27 de novembre de 2025, a les 10:30 hores**, i finalitzant aquesta, avui **divendres 25 de novembre de 2025 a les 04:15 hores**, s'ha formalitzat la **signatura de preacord** pel **Conveni Col·lectiu de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província Barcelona**.

La consecució d'aquest preacord comporta, de manera immediata, la **desconvocatòria de les jornades de vaga** que estaven legalment previstes pels dies **3 i 10 de desembre** del present any.

A continuació, es detallen els aspectes del preacord:

1. Quant a **la compensació i absorció**, les parts acorden mantenir el redactat del conveni anterior, actualitzant la disposició transitòria als anys 2025, 2026 i 2027 conforme no opera la compensació i absorció.
2. Quant als **incrementos salarials**, les parts acorden un increment del 10% en tres anys (2025: 4%, 2026: 3% i 2027: 3%), mantenint com a clàusula de garantia salarial la que es recull en el conveni anterior, però acumulativa fins al 100%. El present conveni genera efectes econòmics a partir de l' 1 de gener de cada any.
3. Quant a **la jornada**, les parts acorden una reducció de jornada laboral en 4 hores l'any per a 2026 i 4 hores per a l'any 2027. En aquest sentit, s'acorda una jornada de 1746 hores per a l'any 2026, i 1742 hores per a l'any 2027.
4. Quant al text d'**accident de treball**, queda redactat de la següent manera:

*Les empreses complementaran les prestacions que hagin d'abonar per accident de treball, fins al 100% de la base reguladora des del primer dia, en els accidents esdevinguts en el centre de treball, igual que els esdevinguts dins de l'horari d'activitat laboral quan la persona treballadora necessiti realitzar un desplaçament a l'efecte, si com a conseqüència del mateix es produeix lesions que requereixin internament hospitalari.*

*La resta d'accidents amb baixa mèdica superior a 4 dies, es complementaran fins al 100% de la base reguladora des del primer dia.*

5. Quant als **permisos retribuïts** de l' Estatut dels treballadors, les parts acorden incorporar-los i adaptar-los als establerts al conveni col·lectiu i a la legislació social vigent.
6. Quant a la **compactació per lactància**, les parts acorden 15 dies fins que el menor tingui 12 mesos.
7. Quant a la **prestació per invalidesa**, les parts acorden adequar-la al nou article 49.1 de l' ET.
8. Quant les **mesures destinades a les víctimes de violència de gènere**, s' aplicaran les següents:
  - a) Flexibilitat en els horaris d' entrada i sortida.
  - b) Ampliació de la reserva de lloc de treball en cas d' excedència per aquest motiu durant un temps.
  - c) Possibilitat d' elecció del torn de treball.
  - d) Negociació en el si de l' empresa del Protocol contra la violència de gènere.
9. En relació a les despeses per teletreball, i sempre i quan es compleixin els requisits que marca la norma, les parts estan d' acord en l' abonament d' 1,64 €, per jornada completa o part proporcional, de ser inferior, revaloritzables d' acord amb els increments de conveni.
10. Quant al **quilometratge**, les parts acorden 0,19 euros/km, com a mínim.
11. Les parts acorden incloure **un nou article sobre suplències per substitucions sobrevingudes**, i una clausula declarativa sobre l' absentisme. Es redactarà l' article corresponent.
12. Quant a **les eines per a l' elaboració dels plans d' igualtat**, les parts acorden que en aquelles empreses amb representació legal de les persones treballadores s' utilitzaran les eines del ministeri de Treball i Economia Social i d' Igualtat, a no ser que ja hagin constituït la comissió negociadora o tinguin implementats altres sistemes de valoració de llocs de treball que no s' adequïn a aquestes eines, cas en el qual ho justificaran i facilitaran a la RLT la informació necessària per fer el diagnòstic. Per a aquelles empreses sense RLT que hagin de fer la crida als sindicats més representatius o representatius del sector no existirà aquesta obligació.
13. Quant al **plus de toxicitat i penositat**, el personal que realitzi treballs penosos, tòxics o perillosos, haurà d' abonar la bonificació assenyalada en l' annex 4.

La percepció per aquest concepte es reduirà a la meitat quan es treballi a mitja jornada. Superada aquesta s' abonarà en la seva totalitat.

14. **Ambdues parts estan d' acord en** la vigència del conveni, la denúncia automàtica, la roba de treball, la subrogació en enllumenat, sempre que hi hagi el reglament proposat, en el salari vacacional, en el protocol LGTBI serà el presentat per la part social, i en els riscos psicosocials amb protocol de l' Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Ambdues parts també tenen acord en els següents articles: 59, 76 i un nou article en relació al dret a consulta no vinculant en l' elecció i funcionament de la mútua.
15. **Tots aquests punts resten pendents de la seva redacció definitiva** i ambdues parts es comprometen a reunir-se abans de 15 dies.

Aprofitant l'oportunitat, rebin una cordial salutació.

A Barcelona, 28 de novembre de 2025

Juan Pedro Huertas González

Director Departament Jurídic i de Relacions Laborals de la UPM.